



Association Locaux Motiv'
Tiers-lieu associatif géré collectivement à la Guillotière
10bis Locaux Motiv' – 69007 LYON
SIRET : 524 196 995 00020 / APE : 9499 Z



Rapport d'activités 2021

Merci

à toutes celles et tous ceux qui ont contribué à la construction de ce rapport d'activité 2021, et à vous qui allez le lire !



Ce document est placé sous licence Creative Commons CC BY-SA 3.0 pour permettre sa diffusion.
(<https://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/fr/>)

Edito

En 2021, Locaux Motiv'

Malgré le maintien des restrictions sanitaires qui bouleverse le lieu, ses usages, sa dynamique bénévole et collective, nous avons tenu bon et poursuivi le projet associatif :

- Les espaces sont très peu restés vacants. Il en résulte un renouvellement des résidents, mais aussi la reconfiguration ou la redistribution de certains espaces... et la nécessité de favoriser la connaissance et l'appropriation du lieu. Les ExploLoco ont donc été relancés.
- Reprise progressive de la convivialité : on ne s'est pas laissé abattre, quitte à adapter les manières de faire (les extérieurs et la visio ont été bien investis). Le GR Récré a organisé 4 apéros, le GR Rézo, 1 apéro-rencontre et 8 « Jeudi We » se sont tenus.

Différents projets d'amélioration du lieu se sont également poursuivis :

- Au niveau de l'espace : changement du digicode, chantiers d'embellissement du hall (bar, espace convivial).
- Au niveau des outils de travail collaboratifs : le Système d'information qui facilite le travail du GR quotidien et a aussi un impact sur les autres GR.
- LM est toujours un acteur du réseau des lieux de coworking du Grand Lyon, et le soutien de la Ville de Lyon.
- Notons aussi la belle collaboration avec Dorthe qui a remplacé Alice pendant la moitié de l'année.

Merci à toutes et à tous d'avoir tenu à ce lieu, même si ça s'est un peu étiolé à cause du Covid, on est en train de retrouver cette dynamique... C'est grâce aux bénévoles que le lieu fonctionne et que les GR peuvent développer leurs projets. Ce qu'ils vont vous expliquer ci-après.

Locaux Motiv'

Un espace de travail partagé ancré dans l'ESSE

Créé en 2011, Locaux Motiv' (LM pour les intimes) est un espace de travail partagé et autogéré/gestion collective situé à la Guillotière dans le 7^e arrondissement lyonnais. Il rassemble 24 adhérent.e.s en résidence fixe (associations et entreprises) 29 adhérent.e.s en résidence nomade dont les métiers s'articulent autour de l'Économie sociale, solidaire et écologique (ESSE).

Le lieu propose également des services (location de salles de réunion, domiciliation) 49 adhérent.e.s usager.e.s 24 adhérent.e.s en résidence fixe, et est soutenu par 18 adhérent.e.s sympathisant.e.s, sans accès à ses services.

Outre sa vocation d'espace de travail partagé, Locaux Motiv' affiche également une ambition d'expérimentation et de diffusion de projets ESSE, en lien avec les acteurs locaux. La gestion du lieu et l'animation de la mission de diffusion du projet ESSE sont principalement assurées bénévolement par les personnes qui utilisent le lieu pour travailler. La comptabilité est toutefois assurée par une salariée,

L'Économie sociale et solidaire et écologique - ESSE

Cette branche de l'économie cherche à concilier activité économique, équité sociale et transition écologique.

Les axes et orientations stratégiques de Locaux Motiv'

Locaux Motiv' se donne pour mission d'agir dans le même temps pour le collectif, pour le réseau et pour le territoire à 3 niveaux :

- La gestion, l'animation et la promotion d'un Tiers-Lieu inclusif ;
- La coordination, le portage et la diffusion de projets collectifs professionnels, au bénéfice de ses membres ou du territoire ;
- La promotion et la contribution à la mise en réseau des acteurs de l'économie sociale, solidaire et écologique.

Locaux Motiv' a défini des orientations stratégiques pour les prochaines années : l'année 2021 et 2022 sont placées sous le signe de la **Solidarité**, 2023 sous le signe du « **fait toi même** » et 2024 aura pour thème l'**égalité femme-homme**. A suivre...

Qui est à Locaux Motiv' ?

@Bienvenue

Mouvements chez les membres associés en résidence fixe:

Au cours de l'année 2021, les structures suivantes ont libéré leur espace de travail :

L'association AFEV 7ème est partie de Locaux Motiv'. Son bureau a été récupéré par La Société des Apaches, déjà présente à Locaux Motiv' mais à l'étroit dans son bureau du RdC. La Société des Apaches en a profité pour "rafraîchir" ce nouveau bureau. L'association Réseau Marguerite a repris l'ancien bureau de La Société des Apaches.

Fanny Forel, ingénieure pédagogique multimédia et sa collègue Marion Barsotti ont décidé de quitter l'open space en cours d'année pour monter leur structure ensemble et se rapprocher de leur habitation.

De nouvelles structures sont arrivées :

- Gabriel Malgouyard, développeur informatique.
- Le Chaînon Manquant, association lutte contre le gaspillage alimentaire.
- Stéphanie Launay, qui travaille pour la structure Komadoli, un studio d'animation, spécialisé en animation volume.

Espace nomades :

14 nouveaux nomades sont arrivés en 2021 à Locaux Motiv'.

50 demandes ont été réceptionnées par le GR Bienvenue, pour des questions sur les bureaux disponibles, la possibilité de devenir usager, de se domicilier, d'utiliser les salles de réunion... Certaines ont abouties d'autres non.

Le point sur l'année 2021 par « Groupe de responsabilités »

Un **groupe de responsabilité** est un rassemblement d'un ensemble de tâches nécessaires à la vie du lieu et à la réalisation de son Manifeste, dans lequel chacun·e est invité·e à s'investir ponctuellement ou durablement, sur une action précise ou plus largement, ou bien sûr proposer de nouvelles choses !

Ces « GR » sont définis et orchestrés par l'**Opérationnel**, instance de gestion de l'association et qui pilote l'ensemble des tâches nécessaires à la vie du lieu et de ses projets. L'Opérationnel agit sous le contrôle et dans le cadre de la stratégie définie par la **Stratégique**, instance représentative de Locaux Motiv'. Ces deux instances sont élues en **Assemblée Générale**.

Un **nouveau GR SIC** (pour « Systèmes d'information et de communication ») s'est créé, émanant de la fusion des deux anciens : Méthodes collaboratives et Médias.

Locaux Motiv' compte actuellement 9 GR dont voici les rapports pour l'année 2021 :

BIENVENUE	7
QUOTIDIEN	8
RÉCRÉATION	9
GREAT	10
MÉTHODES COLLABORATIVES + MÉDIAS = NOUVEAU GR SIC !	12
RÉZOMOTIV'	13
GR ESSE	15
RH	18
COMPTA	18

Bienvenue

Activités routinières du GR

- Prise en charge de tous les mails et des adhésions simples
- Dossiers nomades
- Dossiers résidence fixe
- État des lieux des bureaux fixes
- Trombinoscope
- Liste de diffusion
- Gestion les boîtes aux lettres
- Codes de l'imprimante
- Stockage (cave + placards)
- Commercialisation des bureaux
- Temps d'accueil des nouveaux arrivants "ExploLoco"

2021 en 3 points saillants :

- Grâce au travail du GR Bienvenue, tous les espaces et bureaux fixes ont été loués toute l'année, à l'exception d'un poste dans l'open space du bas qui est resté vacant un mois. Cela a demandé au GR d'être à l'écoute des besoins des structures (besoin de plus ou de moins d'espace en m²,...).
- Le nouvel outil dans DOLIBARR pour automatiser les dossiers d'adhésion est devenu opérationnel en 2021. Il fait gagner du temps aux membres du GR. Mais la rencontre avec un nouvel arrivant (nomade, résident et usager) est toujours nécessaire.
- Un point de vigilance à avoir concerne la remise en cause par les résidents de leur date de départ suite à leur dédite. Notamment chez les nomades qui ont tendance à mal comprendre cette règle et à la négocier. Leurs raisons sont à chaque fois valables mais il en résulte une perte financière pour Locaux Motiv.

Quotidien

Le GR Quotidien a pour objectif de maintenir un environnement propice au bon usage des lieux. Tous les membres de Locaux Motiv' sont de fait actifs dans ce GR.

Activités routinières du GR

- Chacun.e dans les murs participe à gérer les stocks de fournitures, s'assurer du bon fonctionnement du lieu, remobiliser les résidents de Locaux Motiv sur certaines tâches redondantes à réaliser, prendre en compte les éventuels nouveaux besoins de matériel ou d'organisation.
- Les co-référent.e.s du GR pilotent les contrats de l'entreprise de nettoyage et de la société en charge de l'imprimante, passent les commandes de matériel, coordonnent les Jeudis Portes Ouvertes pour vérifier que des volontaires sont présents pour accueillir les visiteurs.

Chiffres significatifs en 2021

2 réunions

En 2021, 46 visiteurs ont été accueillis au cours des jeudis portes ouvertes

Bilan qualitatif

Malgré les difficultés liées au Covid, l'environnement quotidien de LM est resté bon et les différentes tâches sont assurées sans problème majeur.

Perspectives 2022

Le GR Quotidien n'a pas de chantier particulier à venir. Un point sur les différentes tâches du groupe serait souhaitable pour en faire une mise à jour et répartir leur suivi entre les membres si besoin.

Récréation

Activités routinières du GR

Ce groupe propose et organise des apéros et autres activités récréatives, conviviales, festives, ludiques, chantantes et dansantes... afin de créer du lien et faciliter les rencontres entre résident.e.s en dehors des heures de bureau.

Chiffres significatifs en 2021

10 réunions

4 apéros & 1 concours galettes en janvier

1 achat d'enceinte avec microphone pour les 10 ans de Locaux Motiv'.

L'année 2021 en 4 points

- Un apéro planteur en lien avec Brind'Guill pour fêter le printemps et prendre soin des plantes de Locaux Motiv' (rempotage, réorganisation de la terrasse)
- 1 apéro plus spontané organisé avant l'été.
- Un apéro de rentrée en septembre pour accueillir les nouveaux·elles arrivés·es (jeux des prénoms/avec indices anecdotiques et musicales + découvertes des lieux)
- Un temps festif post-AG de décembre, la raclette ayant été annulée à cause des conditions sanitaires, un vin chaud a été proposé en remplacement.

Bilan qualitatif

Les activités du GR ont été encore cette année soumises aux aléas de la crise sanitaire. Beaucoup de créativité et de ténacité ont été nécessaires pour continuer à proposer des temps conviviaux.

Perspectives 2022

Une nouvelle édition du Cluedo !

GREAT

Activités routinières du GR

GREAT = Groupe de Responsabilité Environnement et Aménagement des espaces de Travail.

- identification, études, préparations et mise en œuvre des aménagements du lieu
- gestion des contrats de suivi des normes ERP (électricité, sécurité incendie, entretien chaudière, ...)
- réparations et entretiens divers (éclairage, serrures, équipement électro-ménagé, vitrages, purges des radiateurs,)
- réunions passionnantes et découverte du monde du technical facility management

Chiffres significatifs en 2021

Cette année encore, l'adage « *GREAT is great* » ne s'est pas démenti. Environ 150 heures de bénévolat ont été mobilisées en 2021 par les résidents pour contribuer à gérer, adapter et embellir notre environnement de travail.

L'année 2021 en 4 points

- Enfin, un nouveau digicode + badges d'accès a été installé en remplacement d'un système en bout de course générant de nombreux dysfonctionnements. Huit résidents ont été formés sur l'utilisation et la gestion de ce nouveau "portier". Le fournisseur est une coopérative choisie après une étude comparative poussée.
- Les travaux collaboratifs ou chantiers collectifs ont mobilisé le plus de ressources avec une dizaine de personnes sur une journée. Les efforts ont été concentrés sur le hall d'accueil dans lequel nous avons enfin un bar mobile et une magnifique plante dans la montée d'escalier.
- Pour le confort des résidents, le remplacement des portes vitrées des bureaux de l'étage par de nouvelles portes "3 points" et mieux isolées phoniquement a été fait.
- L'adaptation aux risques sanitaires a conduit le GREAT à s'approvisionner et à déployer quatre purificateurs d'air performants (localisés dans l'espace nomade et les salles de réunion). Ils ont été fournis par une entreprise qui assure leur assemblage dans le Rhône choisie sur la base de nombreux critères.



Bilan qualitatif

L'équipe s'est étoffée avec l'arrivée de great personnes d'une efficacité redoutable pour tenter de répondre aux nombreuses demandes. Dès que cela est possible, nous associons les demandeurs à l'identification de la réponse et à sa mise en œuvre.

Perspectives 2022

Le prochain chantier collectif est programmé le 21 mai 2022 avec des travaux passionnants permettant de convertir le hall en salle de projection et de reconfigurer la terrasse !

D'autres adaptations des espaces de travail sont en programmation, notamment des repositionnements de certaines prises électriques dans les bureaux et les communs, la reprise des stores dans l'open space, l'installation d'un espace d'exposition.

Le bout du tunnel est en vue pour le chantier (opéré par le propriétaire) de remplacement des huisseries à l'étage !

GREAT still great !

Méthodes collaboratives + Médias = Nouveau GR SIC !

Activités routinières du GR

- Accompagner les GR pour définir les besoins de Locaux Motiv' en communication, collaboration et gestion
- Identifier des solutions techniques adaptées à ces besoins, et préconisations
- Installation des solutions retenues
- Former aux nouveaux outils et soutenir les GR pour assurer la transmission de l'existant
- Maintenance des outils numériques et physiques

L'année 2021 en 3 points

- Création du GR SIC, fusion des GR Medias et Méthodes collaboratives
- Mise en place d'un Maternost (système de canal de chat auto hébergé) dédié aux bénévoles techniciens, pour plus de réactivité
- Première utilisation concrète des nouvelles fonctions apportées par la refonte du SI de 2019 /2020, avec la mise en place des crédits d'impression et de NextCloud (alternative au NASS pour le stockage de fichier, encore en test).

Bilan qualitatif

L'année fût rude, avec un manque criant de bénévole, malgré les tentatives de recrutement.

Les efforts se sont surtout portés sur le suivi et stabilisation des bases du nouveau système d'information mis en place les années précédentes (collecte des retours de Bienvenue et Compta, correction de bugs et ajustement des fonctionnalités), notamment avec l'arrivée des crédits d'impression. Il reste encore quelques problèmes, mais l'objectif semble être atteint : les bénévoles ayant connu l'ancien système d'inscription indiquent être globalement déchargés et la possibilité d'installer de nouveau service avec un compte unique pour les membres est vérifiée.

Perspectives 2022

Le SIC a en charge la mise en place de super nouveaux outils au service de la communication interne et externe de LM : Un réseau social interne, la refonte de la signalétique, la diffusion et mise en œuvre de la stratégie de communication. Cependant le GR SIC devra avant tout parvenir à recruter plus de bénévole, ne serait-ce que pour prendre en charge les problèmes ou nouvelles demande des usagers sur les outils déjà existants.

RézoMotiv'

Activités routinières du GR

Faciliter les échanges et coopérations professionnelles au sein de Locaux Motiv'. Différents cadres permettent ces échanges.

Le mandat de rézoMotiv', essentiellement basé sur la rencontre et les échanges, a été peu compatible avec les mesures sanitaires toujours en cours. Ainsi, peu d'évènements ont été organisés.

Les Jeudi-We :

Qu'est-ce que c'est ? Un temps de découverte et de partage autour de projets en lien avec les valeurs de l'ESS. La mise en œuvre de ces Jeudi We est soutenue financièrement par la Ville de Lyon.

Quelques interventions ont pu se faire en fin d'année, elles étaient portées essentiellement par des structures internes. Quelques thèmes abordés : Présentation du réseau Marguerite, présentation du service comptabilité proposé aux adhérents de Locaux Motiv', jeu pédagogique autour des inégalités face aux mobilités, présentation de la plateforme MED-Femi-Niswiya, présentation des Chatons, présentation des deux instances de LM « L'opérationnel » et « La stratégique » et temps pour aborder l'AG de fin d'année.

Les Apéros-Rencontre :

Le jeudi 25 mars à 18h a eu lieu un apéro-rézo-visio autour du thème suivant : Comment favoriser les collaborations entre les structures malgré la distance ? L'évènement a réuni 12 personnes, 100% en visio. Une première partie sous forme de témoignages pour donner une idée des collaborations existantes au sein de Locaux Motiv', avec 3 interventions :

- **Eva et Médiacités** : Eva, journaliste nomade, rédige des articles régulièrement pour le journal Médiacités, logé dans un bureau du premier étage.

- **Madcats et Le Group'** ont présenté un outil développé ensemble.

- Stéphanie de la Fabrique à Liens nous a parlé du site **Mon parcours collaboratif**, visant à aider les petites structures de l'économie sociale et solidaire à développer leurs pratiques collaboratives, avec des conseils méthodologiques et des propositions d'outils libres adaptés à chaque étape des projets menés à plusieurs. Ce projet est né par l'implication de trois structures résidentes de Locaux Motiv' : **Framasoft, La Fabrique à Liens et Tadaa**.

Dans un second temps de la rencontre virtuelle, les participants ont été invités à participer à un jeu avec la consigne suivante : « A partir de vos nécessités et envies pour demain, imaginez une collaboration réaliste ou farfelue. » Avec un temps de restitution. Les rendus ont été divers et créatifs ! Vanessa et Jérémie ont proposé un festival d'occupation non éphémère pour créer un lieu

d'accueil de l'urgence sociale et de résidence artistique, Élise et Estelle ont imaginé faire un travail avec le Grand Lyon pour rendre les équipements sportifs moins genrés avec étude d'impact, Fred et Marilou ont fantasmés sur des moustiques tigres porteurs du vaccin contre le COVID !

En conclusion une rencontre réussie malgré la distance !

La bourse de compétences / mardis pros :

Il n'y a pas eu d'avancée sur le sujet de la bourse de compétence, ni de mardis pros organisés en 2021.

Opération ponctuelle :

L'équipe Rézomotiv' a organisé un "grand vide placard solidaire" en décembre 2021, une opération de collecte de dons vestimentaires et produits de première nécessité à l'attention des associations le Group' (pour les associations d'aide aux exilés à la frontière Franco-Italienne) et du Foyer Notre-Dame des sans-abris. L'objectif était double, contribuer à aider des personnes dans le besoin, tout en créant du lien avec une association œuvrant également dans le 7ème arrondissement.

Chiffres significatifs en 2021

- 1 apéro réseau 100% en visio !
- 8 Jeudi-We

L'année 2021 en 3 points

- Un temps d'échange en visio convivial en début d'année
- Quelques Jeudi-We pour renouer avec le présentiel en fin d'année
- Vivement la fin des restrictions pour faciliter la mission de Rézomotiv !

Bilan qualitatif

Une année encore compliqué pour Rézomotiv, avec quand même un événement sympathique en début d'année et la reprise des Jeudi-We en fin d'année qui est un format qui plaît toujours.

Perspectives 2022

On continue les Jeudi-We (!) et on les élargit à l'intervention d'organisations externes.

GR ESSE

Activités routinières du GR

1. Présence et actions dans les réseaux en lien avec des thématiques ESSE de la Métropole de Lyon : réseaux coworking Grand Lyon, CCO, etc.

- Réseau coworkingGrandLyon

En 2021, Locaux Motiv' a tenu sa contribution active à la vie du réseau :

- Rencontre avec Emeline Baume, VP de la métropole en charge de l'Économie, emploi, commerce, numérique et commande publique, pour échanger sur le réseau.
- Participation à une dizaine de temps de travail du réseau coworkingGrandLyon.

La fréquence des réunions a retrouvé un rythme de croisière (après une année 2020 très intense), les différents espaces du réseau retrouvant des modalités d'activités rendant moins crucial le partage très régulier d'information.

- Dans le cadre de la refonte du site web du réseau coworkingGrandLyon (<https://www.coworking-grandlyon.org/>) la représentante de Locaux Motiv' s'est particulièrement impliquée sur la remise en route du site. La décision a été prise de faire un site en "markdown" (langage web simple), avec un hébergement Gitlab. L'enjeu est d'autonomiser l'ensemble des acteurs du réseau pour ne pas avoir à dépendre de compétences techniques spécifiques.

- CCO

Locaux Motiv' est adhérente du CCO et sa présence au CA est assurée par un membre de Locaux Motiv' qui, en 2021 a pu participer à un nombre moindre de réunions.

Depuis 2017, dans le cadre d'un partenariat né au sein du réseau coworkingGrandLyon et de part la relation avec l'équipe d'alors du CCO, Locaux Motiv' est présente au conseil d'administration du CCO, par l'intermédiaire de Thierry Kawka.

En 2021, le CCO a poursuivi sa transition vers la Rayonne, tiers-lieu culturel de solidarité urbaine qui s'installera dans la friche de l'Autre Soie* en 2023; transition à laquelle participe activement les membres du CA.

Parmi les faits marquants de 2021 citons :

- Le départ de la directrice Fernanda Leite et son remplacement par Harout Mekhsian. Cette nomination aura été l'occasion de donner un nouvel élan au CA : élargissement, réflexion sur

***L'Autre Soie à Villeurbanne**

L'Autre Soie est un grand projet de solidarité urbaine qui prendra place à Villeurbanne, sur la friche patrimoniale de l'ancien IUFM-des-Brosses.

Porté par le GIE La Ville Autrement et le CCO, ce lieu réunira, sur 23 500 m², différentes formes d'habitat (locatif, colocation, accession, hébergement, partagé) et un tiers-lieu, La Rayonne, un équipement culturel (salle de concerts, studios, résidences de création...), des espaces d'accueil, de coworking, avec des fonctions de formation, d'animation et d'économie sociale et solidaire."

son rôle, ses modes et méthodes de travail, sa fréquence de réunion.

- La poursuite du travail sur l'organisation du nouveau CCO la Rayonne 2023 : accompagnement de l'équipe salariée, travail budgétaire, réflexion sur les domaines activités stratégiques, organisation des ressources humaines...
- La participation aux différents événements organisés par le CCO, et notamment le Gala des possibles qui s'est tenu le 21 septembre, et qui avait pour but de mobiliser des donateurs pour le financement du prochain équipement du CCO (campagne de mécénat avec un objectif de 1m€).

2. Organisation de l'accueil de porteur·ses de projets, étudiant·es, etc. dans le cadre des Jeudis Portes Ouvertes

En 2021, les portes-ouvertes ont accueilli plusieurs personnes travaillant sur les tiers-lieux, étudiant·es et porteur·ses de projet qui ont pu être mis en lien avec des personnes de GRESSE pour des questions et des échanges plus spécifiques.

3. Contribution au positionnement de Locaux Motiv' dans les réseaux de l'ESSE, métropolitains et au-delà.

En 2021, Locaux Motiv' a :

- accueilli un groupe de gestionnaires de Tiers-lieu pour découvrir le lieu le 28 juin ;
- participé à la Conférence "Coopératives et tiers lieux : lieux de fabrique instituant ? » du 19 octobre à l'Hôtel de Ville de Lyon.

Chiffres significatifs en 2021

- 1 nouveau site web pour le réseau coworking GrandLyon
- 1 réunion d'accueil pour une nouvelle référente du GR

L'année 2021 en 3 points

- L'arrivée de Florence qui s'est impliquée dans le GRESSE en amenant avec elle le réseau RELIEF des Tiers-lieux en Auvergne-Rhône-Alpes
- Des échanges d'entraides entre espaces de coworking nourris via le réseau CoworkingGrandLyon pour la 2e année consécutive
- La reconnaissance de la fin de LyESS qui n'a pas survécu au COVID et aux départs des personnes motrices des différentes structures - peut-être ce réseau renaîtra-t-il de ses cendres pour des temps conviviaux métropolitains !

Bilan qualitatif

Le GRESSE continue à avoir des difficultés à "vendre" son activité pourtant potentiellement mutuellement bénéfique pour les personnes impliquées, et des liens forts et constructifs avec des réseaux en plein essor.

La fonction de "lien ESS" est essentielle à Locaux Motiv', transversale à de multiples actions et finalement, Rezomotiv' comme le GRESSE contribuent, dans des registres différents, à nourrir la vie de Locaux Motiv' et sa capacité à faire vivre certaines approches de l'ESSE.

Perspectives 2022

L'activité du GRESSE peut sembler un peu nébuleuse et demande un peu de cogitation pour rendre des accroches concrètes plus lisibles.

Cela pourrait être intéressant de réfléchir avec Rézomotiv' sur la façon dont les coopérations ESSE à Locaux Motiv' sont soutenues, explicitées et partagées pour donner à voir et à comprendre ce que permet le fait de "faire tiers-lieu".

L'implication d'un des membres déjà présent dans le réseau coworkingGrandLyon pour appuyer Stéphanie, ainsi que dans RELIEF pour y rendre visible LM, sont également des points importants pour 2022.

RH

L'année 2021 en 3 points

- Remplacement d'Alice en congé maternité par Dorthe.
- Remplacement qui a permis à Dorthe, embauchée dans le cadre d'un contrat CUI-CAE, de se former en comptabilité et de trouver un emploi à l'issue de son contrat.
- Augmentation de la rémunération d'Alice, qui intègre son ancienneté et qui tend à s'aligner sur les rémunérations pour des postes comparables dans l'ESS.

Perspectives 2022

Développement de l'activité de mutualisation comptable,

Augmentation du temps de travail,

Choix d'une Convention Collective pour encadrer le poste,

Reprise de la fiche de poste.

Compta

Activités routinières du GR

- Effectuer les transactions financières : Facturation, encaissements, paiement, note de frais
- Représenter Locaux Motiv' auprès des services administratifs et bancaires
- Saisir les pièces comptables et produire les documents officiels de comptabilité générale : grand livre, balance, compte de résultat, bilan comptable, etc.
- Produire des documents d'aide à la prise de décision : comptabilité analytique, budget prévisionnel
- Gérer la caisse et suivre la trésorerie

L'année 2021 en 3 points

- Le départ de Dorthe Gentner et le retour d'Alice Dupuis
- Le début de réflexion sur le modèle économique de Locaux Motiv'

- La discussion avec la régie concernant le changement des fenêtres du 1er étage, pour une meilleure isolation

Perspectives 2022 :

La fin de la réflexion sur l'équilibre financier de Locaux Motiv' avec proposition de plusieurs scénarii qui seront discutés en AG.

Travailler sur le calcul et valorisation du temps bénévole

Rapport financier

Préambule : les chiffres ci-dessous sont fournis en euros HT, et sont arrondis à la centaine d'euros prêts pour communiquer sur les grandes lignes. Les montants exacts sont disponibles en annexes et dans les documents officiels.

ANALYSE DU BILAN COMPTABLE

au 31 décembre 2021

Le Bilan comptable décrit la **situation financière** à un jour précis entre ce que :

- la structure possède : l'« **actif** » (terrains, immeubles, etc.)
- les ressources disponibles : le « **passif** » (capital, réserves, crédits, etc.).

I- ACTIF

1) Actif immobilisé

- LM amortit un total de 82169€ d'immobilisation dans son patrimoine.

Immobilisation	Date d'acquisition	Date de fin d'amortissement	Annuités d'amortissement	Montant à l'achat
Relieuse fellowes galaxy électrique	07/04/2015	06/04/2018	3	509,00 €
Bureau Open Space Ebénisterie	24/03/2015	23/03/2022	7	2 316,60 €
Ikea - Matériel de bureau pour Espace Nomade	13/01/2015	12/01/2022	7	999,83 €
Oxygène Rénovation Aménagement de l'Open Space / salle de réunion	13/06/2015	12/06/2022	7	1 931,10 €
Maison Delery Travaux plomberie sur sanitaires Locaux Motiv'	24/09/2015	23/09/2022	7	2 016,90 €
Extincteurs Isogard	01/09/2015	31/08/2020	5	890,00 €
Oxygène Rénovation Travaux Hall d'Entrée	17/06/2016	16/06/2023	7	833,15 €
Alu Clip Aménagement Open Space du Haut	30/06/2016	29/06/2023	7	4 945,50 €
Vidéoprojecteur et écran	20/09/2016	19/09/2019	3	750,07 €
Maison Delery Chauffe-eau	24/07/2017	23/07/2024	7	651,66 €
LDLC Pro Pack routeur WIFI + point d'accès WIFI tribandes	20/07/2018	19/07/2021	3	663,21 €
Travaux aménagement 2019	01/01/2019	31/12/2028	10	47 704,34 €
Porte d'entrée	04/11/2019	03/11/2029	10	4 669,00 €
Tadaa refonte de l'architecture numérique	29/10/2020	28/10/2025	5	4 600,00 €
Oxygène - changement portes à l'étage	20/04/2021	23/04/2029	8	5 405,38 €
CNE Système accès entrée Locaux Motiv'	16/12/2021	15/12/2028	7	2 367,70 €
Purificateurs d'air	19/10/2021	18/10/2024	3	918,00 €
TOTAL				82 171,44 €

- 21070 € de caution qui ont été versés au propriétaire des locaux (montant de caution ajustée chaque année depuis le nouveau bail).

Immobilisations corporelles

- Aménagements réalisés 2015 et 2016 : open space bas et haut, espaces nomades, plomberie et en 2021 (remplacement des portes à l'étage).
- Achat de matériel immobilisé : chauffe-eau, relieuse, porte d'entrée avec lecteur de badge (changée en 2021), extincteurs, vidéo projecteur, Pack routeur Wifi, Purificateurs d'air. Une partie du matériel est totalement amorti mais toujours en service (ex : relieuse, extincteurs, vidéoprojecteur, routeur WIFI)
- Travaux réalisés en 2019 (52373€) amortis sur 10 ans.
- Programmation informatique d'automatisation des procédures d'adhésion en 2020 (4 600 €) amorti sur 5 ans.

Immobilisations financières : parts Nef (270€) + caution versée au propriétaire (21070€).

2) Actif circulant

- Dettes des membres de LM qui payent en janvier 2022 les services facturés en décembre 2021.
- Trésorerie positive (39877€) grâce à l'Emprunt à la Nef dans le cadre des travaux d'amélioration de nos locaux qui a permis de financer nos travaux + LM facture en début de mois les services mais paie le propriétaire à la fin du mois + fonds associatif positif.

Créances clients et comptes rattachés : montant des dettes des clients à l'égard de LM au 31/12/2021 (dont une bonne partie concerne les salles mutualisées 4T2021 puisque la facturation est établie au 31/12/2021). On remarque une augmentation du montant des créances, avec quelques règlements de loyer / forfait nomade de décembre 2021 réalisés en janvier 2022.

Autres créances : les produits à recevoir correspondent en grande partie au remboursement de la formation de Dorthe Genthner qui a été prise en charge par Uniformation (le remboursement nous est arrivé début 2022) + principalement constituées de la TVA déductible et TVA sur les factures non parvenues au 31/12/2021,

Charges constatées d'avance : Leasing photocopieur 1T2022 et médecine du travail principalement : factures datées et enregistrées en 2021 mais qui correspondent à l'exercice 2022.

Valeurs mobilières de placement : part au crédit mutuel

Disponibilités : compte courant Crédit Mutuel et Nef + livret + la caisse = 39877€. A noter que nous avons encore une trésorerie plutôt favorable lors de cette clôture, notamment du fait de l'emprunt souscrit à la Nef dans le cadre des travaux d'amélioration de nos locaux + parce que LM facture en début de mois et paie le propriétaire en fin de mois + un fonds associatif positif. A noter que si nous n'avions pas cette réserve du fonds associatif (environ 39k€, notre trésorerie serait critique).

II- PASSIF

1) Capitaux propres

- Fonds associatif 708€ de résultat net à affecter au fonds associatif par vote d'Assemblée Générale qui sera porté à 39586€. Ce fonds représente actuellement environ 3 mois du chiffre d'affaires de LM.

Fonds associatif : report des résultats cumulés des exercices antérieurs qui participent à une « réserve associative »

Résultat : résultat de l'exercice n que nous proposons en Assemblée Générale d'affecter au fonds associatif.

Fonds dédiés : report (5828€) d'une partie d'un don perçu lors de la liquidation d'une association membre de Locaux Motiv' (ITD Monde) fin 2019 pour financer les activités 2020-2021 menées par LM. De part l'absence de comptes à rendre à cette association donatrice et dans le contexte de la crise sanitaire 2020-2021, il a été décidé en accord avec l'expert-comptable de placer ce don en fonds dédiés pour pouvoir le reporter au budget 2022, le résultat de l'année 2021 étant équilibré.

2) Provisions

- Du fait de l'absence d'ajustement de l'appel de la CFE (Cotisation Foncière des Entreprises) par les impôts, LM provisionne le montant maximum exigible rétroactivement sur 3 années.

Provisions pour charges : report de 3 années (2019-2020-2021) de provision au titre d'un rattrapage sur la CFE, non rattrapée par le service des impôts à ce jour. Fin 2022, il y aura prescription pour l'année 2019 que nous pourrions récupérer sous la forme d'un produit exceptionnel si nous n'avons pas de rappel de la part du service des impôts d'ici là.

3) Dettes

- Emprunt en 2019 à la NEF pour les travaux de réaménagements pour 50 k€ sur 7 ans (16981€ remboursés au 31 décembre 2021)
- Locaux Motiv' a 8825€ de cautions perçues de ses membres.
- Des dettes fournisseurs sur des services facturés en décembre 2021 mais payés par LM en janvier 2022. Cela inclut la facture d'immobilisation de remplacement du système d'accès (Facture CNE = dette sur immobilisations). Locaux Motiv' a un délai très court de règlement des fournisseurs, grâce à une trésorerie solide depuis quelques années.
- Produits constatés d'avance : Report de produits constatés en 2021 qui concernent l'exercice 2022.

Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit : Prêt que nous avons souscrit à la Nef, pour la réalisation des travaux en 2018 d'un montant initial de 50k€ (16981€18 remboursés à ce jour).

Emprunts et dettes financières : cautions reçues par les membres résidents (un mois de loyer) et les détenteurs de badges.

Dettes fournisseurs : Factures non réglées au 31/12/2021, dont les principaux postes sont :

- > AST : Médecine du travail 2022 (113€40)
- > CMC-CIC Leasing Imprimante 1T2022 (532€80)
- > Foncia loyer décembre 2021 (6935€12)
- > Oui Clean ménage décembre 2021 (507€10)
- > CNE remplacement système d'accès à Locaux Motiv' en décembre 2021 (2841€24)
- > Factures non parvenues (Enercoop 11-12/2021, Honoraires de la régie immobilière pour 2021, Koesio charges copies du photocopieur 11-12/2021, Cabinet Ohayon honoraires 2021)

Locaux Motiv' a un délai très court de règlement des fournisseurs, grâce à une trésorerie solide depuis quelques années.

Dettes fiscales et sociales : Salaire net Alice DUPUIS 12/2021, Provision Congés Payés, URSAFF novembre et décembre 2021, formation professionnelle 2021, TVA collectée décembre 2021, Impôt sur les sociétés 2021... Pour l'ensemble de ces éléments, nous avons une dette au 31/12/2021 qui est réglée au cours du 1^{er} semestre 2022.

Autres dettes : Notes de frais à régler, avoir à émettre au 31/12/2021.

Produits constatés d'avance : Report subvention LyESS (à suivre sur l'utilisation de cette subvention), don Petite Mazette pour prêt de salles à des collectifs d'habitant.e.s du quartier Guillotière, forfaits imprimante souscrits en fin d'année et consommés en 2022.

ANALYSE DU COMPTE DE RÉSULTAT

de l'année 2021

Le compte de résultat synthétise l'ensemble des [charges](#) et des [produits](#) pendant l'exercice comptable (1^{er} janvier au 31 décembre à Locaux Motiv').

1) Présentation des produits

Recettes des activités économiques de LM

Les principales recettes viennent des espaces de travail des résidents (fixes et nomades).

- Les espaces de travail des résidents (fixes et nomades) en augmentation constituent la part principale des recettes.
- Locations de salles toujours faibles, du fait de la fermeture des salles en période covid.
- Reprographie excédentaire d'environ 2000€
- Baisse du poste « mise à disposition de main d'œuvre en comptabilité », car il n'y a plus de temps dédié à la gestion administrative des « projets » portés par LM en 2021.

L'équilibre du volet « mutualisation » tient principalement aux versements effectués par nos membres au titre des services rendus par LM, en particulier au titre des espaces de travail pour les résidents.

> On note **l'augmentation de l'utilisation des espaces nomades** en 2021, avec un taux d'occupation fort, malgré les contraintes liées à cet espace en période de crise sanitaire et la **quasi-absence de vacances sur les espaces en résidence fixes (Bureaux fermés et Open Space)** qui permettent de générer une augmentation des recettes sur ces espaces en 2021. L'augmentation visible est à pondérer car LM avait offert 2 mois de loyer à ses résident.e.s pendant le 1er confinement en 2020.

> En miroir de ces augmentations, **les locations de salles restent faibles**. Ceci est à pondérer grâce à la location d'une des salles en format « bureau fermé » pour l'un des membres résidents fixes sur une partie de la période.

> Par ailleurs, sur le **volet reprographie**, Locaux Motiv' est excédentaire à hauteur de 2000€ environ (5872€65 de recettes pour 3768€18 de charges, comprenant les fournitures en papier, le crédit-bail mobilier et le loyer de la photocopieuse) pour un tarif proposé à moindre coût aux adhérents résidents et usagers de Locaux Motiv'. Ceci est lié au fait qu'on ait régularisé une partie de l'année 2020 en 2021 suite au passage à la facturation au forfait. Il faut mettre également ce point en perspective avec le temps passé d'une part par le SIC, d'autre part par Dorthe puis Alice sur les travaux effectués pour le passage en facturation au forfait et les différents difficultés techniques rencontrées par les un.e.s et les autres suite à la mise en place de cette nouvelle imprimante et nouvelle facturation.

> On constate une **baisse du poste « mise à disposition de main d'œuvre en comptabilité »**, car il n'y a plus de temps dédié à la gestion administrative des « projets » portés par LM en 2021 qui générait (par bascule en comptabilité analytique) du produit sur ce poste jusqu'en 2020.

Autres produits

- Subventions de 8425€.
- Baisse relative du nombre d'adhésions (24 fixes, 29 nomades, 49 usagers, 18 sympathisant.e.s).
- 600 € de perte pour la machine à café (différence entre les doses facturés / dons reçus / montant de doses facturées par le fournisseur)

- 2 876 € de reprise sur provision.
- 2764€ de transfert de charges salariales

> Les subventions de 8425€ dont 3425€ d'aides de l'ASP liées à l'embauche de Dorthe Genthner pour remplacer Alice Dupuis pendant son congé maternité et parental et 5000€ de financements par la Ville de Lyon pour les temps collectifs organisés par Locaux Motiv'. La subvention de l'ASP est à mettre en perspective avec l'augmentation relative des charges de personnel en 2021 dont une partie est couverte par cette subvention.

> La part **des adhésions en légère baisse. Cette baisse relative du nombre d'adhésions** témoigne surtout d'une grande stabilité en 2021 sur les postes en résidence fixe. A noter tout de même une légère baisse du nombre d'adhérent.e.s usager.e.s qu'il faudra surveiller si elle se poursuit en 2022.

> La part de participation sur la machine à café dont il convient de rappeler aux personnes qui l'utilisent qu'il est impératif qu'elles y participent financièrement : en effet, l'addition des dons (1251€) et des doses de café facturées (135€) cette année ne permet pas de couvrir le nombre de doses de café facturées (1989€) par notre fournisseur, et ce malgré un « geste commercial » de sa part qui offre systématiquement un certain nombre de cafés lors de la facturation. La perte en 2021 est cependant à relativiser par le fait qu'une partie de la facturation réalisée par De l'Autre Côté de la Rue en 2021 concernait l'exercice 2020. Il aurait théoriquement fallu passer une écriture de facture non parvenue au 31.12.2020 ce que Dorthe Genthner (tout juste arrivée en remplacement d'Alice Dupuis) n'a pas pu anticiper. Le fonctionnement change en 2022 avec l'acquisition par Locaux Motiv' d'une nouvelle machine à café. Mais l'achat du café et l'entretien de la machine reste à la charge de Locaux Motiv'.

> **La reprise sur provision (2876€) concerne la provision effectuée au titre du potentiel rappel sur la CFE** pour l'année 2016 que nous avons comptabilisé et pour lequel nous n'avons pas eu de rappel au 31/12/2018. Il y a donc prescription pour l'année 2018.

> Le transfert de charges salariales de 2764€ correspond principalement à la prise en charge du salaire d'Alice Dupuis par la Sécurité Sociale pendant son congé maternité. Ce montant est à mettre en relation avec l'augmentation relative des charges de personnels qui sont pondérées par cette prise en charge.

2) Charges

Achat

- Absence d'achat de prestations de services avec la fin des projets « animation » portés par LM,
- Baisse des factures d'électricité (27 %) et augmentation du fuel (160 %),
- Augmentation des fournitures d'entretien liée à la crise sanitaire,
- Baisse des fournitures administratives de petit équipement et des ramettes de papier pour la photocopieuse (en lien également avec la crise sanitaire),

En achat, on note :

- > **l'absence d'achat de prestations de services** avec la fin des projets « animation » portés par LM
- > Locaux Motiv' payait certains membres en tant que prestataires pour mener ces projets jusqu'en 2020.
- > **la baisse du montant des factures d'électricité** qui reste difficile à expliquer mais constitue une bonne surprise (l'effet des travaux et la vigilance de chacun.e sur l'extinction des multiprises dans les bureaux ?),
- > **l'augmentation du fioul** liée à deux paramètres : le prix du fuel augmente de façon considérable depuis le 2^{ème} semestre 2021 d'une part. D'autre part, la comptabilisation du stock de fuel à la clôture de l'exercice 2020 pour la première fois dans l'histoire de Locaux Motiv' avait engendré un montant artificiellement bas en terme de consommation sur cet exercice n-1 (puisque une partie avait été placée en produit constaté d'avance).
- > **l'augmentation des fournitures d'entretien** liée à la crise sanitaire, notamment avec les achats de serviettes en papier pour les sanitaires, les produits de désinfection (gel hydroalcoolique, eau de javel etc).

- une augmentation des fournitures de petit équipement, ce qui est cohérent dans le cadre d'une année de gros investissements d'aménagement (qui induisent en parallèle l'achat de petit matériel pour leur mise en service).

> la **baisse des fournitures administratives**, de petit équipement et des ramettes de papier pour la photocopieuse, en lien avec la crise sanitaire : l'activité dans les locaux ayant été réduite, nous avons acheté moins de matériel. Par ailleurs, le GREAT n'a pas pu mener de chantier collectif à Locaux Motiv' en 2021 pour les mêmes raisons.

Services extérieurs

- Augmentation du loyer selon l'indice de la construction de l'INSEE. Le loyer avec les charges et les honoraires de la régie immobilière représente toujours plus de 40 % des charges à Locaux Motiv'.
- Part anecdotique des autres charges qui augmentent de façon continue mais n'impactent pas de façon notable l'équilibre budgétaire de Locaux Motiv'

En **services extérieurs**, on relève :

> l'**augmentation du loyer selon l'indice de l'INSEE, comme cela avait été négocié avec le propriétaire dans le cadre de notre nouveau bail**. Le loyer représente toujours la part la plus importante de nos charges. A noter tout de même que l'augmentation qui semble massive à la lecture ici en comparaison de n-1 est liée au fait que notre propriétaire nous a accordé 3 mois de gratuité en 2020 à l'issue du premier confinement. Le montant des charges locatives était également « artificiellement » bas en 2020 du fait de régularisation de périodes antérieures sur cet exercice.

> Les autres charges extérieures représentant une part anecdotique de l'ensemble du budget, nous ne faisons pas de description détaillée de chaque poste. On relève simplement l'augmentation du poste « autres locations » avec la mise en place du NAS chez les serveurs d'Infomaniak, l'augmentation du poste « entretien, maintenance » avec la mise en place d'un contrôle annuel de l'installation électrique à LM, l'augmentation du poste « honoraires expert comptable » à mettre en perspective avec une refacturation prévue aux membres bénéficiant du service « mise à dispo comptabilité » d'une part de conseil par notre cabinet d'expertise. L'augmentation de certaines charges sont également des conséquences indirectes de la crise sanitaire à relativiser (ex : poste ménage qui avait bénéficié de 2 mois de gratuité en 2020 pendant le confinement) ou du remplacement tout frais d'Alice Dupuis par Dorthe Genthner au moment de la clôture des comptes 2020 (certains frais bancaires 2020 arrivés début 2021 ont été omises au moment de la clôture des comptes ce qui explique leur augmentation massive en 2021).

Charges de personnel

- Participation à la formation professionnelle en augmentation
- Augmentation des charges de personnels

En **charges de personnel**, on note :

> le **montant en nette augmentation de la participation à la formation professionnelle** : cette augmentation est liée à l'embauche en CDD (participation à la formation professionnelle majorée de 1% sur le brut) de Dorthe Genthner en remplacement d'Alice Dupuis.

> l'**augmentation des charges de personnel** est à mettre en perspective avec la prise en charge par la Sécurité Sociale du salaire d'Alice Dupuis pendant son congé maternité (poste de transfert de charges salariales en produit) et la prise en charge partiel du poste de Dorthe Genthner par l'ASP sous la forme d'emploi aidé. Par ailleurs, le Conseil Stratégique a voté l'augmentation du taux horaire d'Alice Dupuis à son retour de congé parental (à compter du mois d'octobre 2021) pour reconnaître le niveau de compétences du poste, en comparaison avec des postes similaires dans le secteur de l'ESSE. Une augmentation a été effectué en parallèle au niveau de la facturation par Locaux Motiv' du poste « mise à disposition du personnel compta » pour les membres qui bénéficient de ce service à compter du mois de novembre 2021.

Amortissements

- Augmentation des amortissements liés aux nouveaux investissements effectués en 2021
- Report en fonds dédiés correspondant au don d'ITD Monde que nous reportons en 2022.

> En **dotations aux amortissements et aux provisions** apparaissent en plus la part d'amortissements de nos immobilisations acquises en 2021 (voir liste au bilan) en charge d'exploitation et la provision CFE pour l'année 2021 (pour laquelle on continue de prévoir un rappel pouvant intervenir dans les 3 ans) en charge exceptionnelle

> le report en fonds dédiés du don d'ITD Monde qui apparaît à la fois en charge dans cette ligne et en produits dans la ligne Dons divers, ce qui permet de le neutraliser en 2021 et de le reporter sur l'exercice 2022.

3) Analyse du résultat

- Le résultat de l'année 2021 s'élève à 883€ avant impôts, soit 708€ après impôts. L'Assemblée Générale Ordinaire doit se prononcer sur l'affectation de ce bénéfice. Sans option alternative, GR Compta suggère de l'attribuer au fonds associatif.

- Une des orientations votées à Locaux Motiv' il y a quelques années était d'atteindre un auto-financement grâce à ses activités de mutualisation tout en maintenant des temps collectifs. Hors subvention et don, le résultat aurait été de – 4167€ sur le volet mutualisation. L'Assemblée Générale est le lieu pour discuter des perspectives budgétaires et de la volonté de Locaux Motiv' de revoir son modèle économique, en décidant si l'autonomie financière reste l'objectif à atteindre ou si on repense notre modèle économique en faisant appel à des financements extérieurs pour prendre en charge une partie de notre activité.

> A voter en Assemblée Générale Ordinaire : l'attribution du résultat au fonds associatif.

Annexes

Bilan comptable au 31 décembre 2021 validés par le cabinet Ohayon

Compte de Résultat 2021 validés par le cabinet Ohayon