



**Locaux
Motiv'**

Rapport d'activité 2019

Planning des travaux à LM

WC Hall - Mise au normes pour les utilisateurs de fauteuils roulant - Rafraîchissement (peut tranquille...)	Fermé du Jeudi 21 février au mercredi 13 mars
Espace Nomade (B07) -> Futur Open Space - Nouveau sol - Isolation phonique avec les salles de réunion - SOS Nomades dans les bureaux du 7 au 22 mars	Fermé du jeudi 7 au Dimanche 17 mars
Chantiers bénévoles LM - Plaque - Bricolage - Déplacement mobilier - Différents collectives sur les parties communes - Escane hall	Bureau par bureau du 4 mars au 15 mars
Portes des bureaux du rez-de-chaussée - Isolation phonique et sécurité avec le hall qui sera plus convexe et accueillera plus de personnes	Fermé du Lundi 18 au vendredi 22 mars (peut être étalés)
Open space (B04) -> Futur espace Nomade - Redécoupe du sol - Installation prises électriques - Cascan pour espace de télétravail	Potentiellement fermée sur pas assez de SOS nomades
Salle Résident (B16) - Agrandissement - Imposée étiez avec le couloir - Isolation phonique avec le WC	Fermée du vendredi 22 mars au lundi 8 avril
Cuisine - Low room - WC haut - Agrandissement de la cuisine - Suppression low room - Evier supplémentaire - Levato dans WC	Fermée du samedi 6 au 22 avril

Chantiers bénévoles Viens, ça va être marrant :-)) et LM a besoin de toi
Inscription sur : https://frama.link/LM_chantier_benevole



Actualisation : 28.02.2019

Merci

à toutes celles et tous ceux qui ont contribué à la construction de ce rapport d'activité 2019,
et à vous qui allez le lire !



Ce document est placé sous licence Creative Commons CC BY-SA 3.0 pour permettre sa diffusion.
(<https://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/fr/>)

Edito

En 2019, Locaux Motiv' met la vapeur

En 2019, Locaux Motiv' rode sa nouvelle organisation et trouve son rythme. Puissantes ou cahotantes, nos énergies bénévoles se sont déployées, poursuivant les missions déjà entamées ou en inventant de nouvelles.

Une année 2019 à toute vapeur, donc. Et pourtant, l'association a aussi récemment dû faire face à des bouleversements : en 2018, notre tiers-lieu changeait de mode d'organisation avec de nouvelles instances (la « stratégique » et « l'opérationnelle »), une nouvelle répartition des « groupes de responsabilité » et une refonte des statuts de l'association. En parallèle, nous entamons de grands travaux nous engageant financièrement pour dix ans. Un chantier mené avec panache, puisque le hall est devenu LE haut lieu de la convivialité Locaux Motiv', entre chaises et tables aux styles... variés, mais aussi canapés pour s'avachir et machine à café pour papoter.

La transformation de Locaux Motiv', c'est aussi la création d'un nouvel espace de travail pour 25 membres sans bureau fixe, AKA « Nomades », un bande de nouveaux et nouvelles bénévoles avec leurs propres envies et visions du lieu. C'est peut-être là que Locaux Motiv' a dû et doit encore résoudre son plus grand défi : l'intégration de ces nouvelles énergies, la transmission de son histoire, de ses projets, et le partage de ses rênes - alors même que les instances et les groupes de responsabilités ont été modifiés et que chacun et chacune tente de s'approprier les derniers remaniements.

« Combien de doses de café il faut mettre, en fait, dans la machine ? » « Mais ça m'énerve, la vaisselle n'est jamais rangée ! » Malgré les inévitables écueils de la vie en collectif, il faut avouer que notre organisation quotidienne a roulé sur des roulettes. En 2019 donc, pendant des apéros bien locos, nous avons bu du vin bio et construit d'incroyables totems avec des rouleaux de PQ. Lors de stimulants Mardis pro, nous avons découvert les improbables métiers des autres locomoteurs et locomotrices, et appris les dessous du traitement des déchets ou des déplacements pendant la fête des Lumières, grâce aux Jeudi We...

En 2019, notre stratégie de comm' a bien avancé, et de nouveaux membres bien accueillis poussaient notre toute nouvelle porte d'entrée... Et tandis que nous réfléchissions à de nouveaux outils informatiques pour mieux collaborer entre nous, Locaux Motiv' servait de base arrière à des projets structurants, impliquant plusieurs de ses membres — comme LyESS ou Unloc3.

Alors, avant tout, et pour prolonger joyeusement sur cette année 2020 : merci à toutes et à tous !

— **La strat'**

« En 2019, de nouveaux membres bien accueillis poussaient notre toute nouvelle porte d'entrée... »

Sommaire

Edito.....	3
Locaux Motiv'.....	5
Un espace de travail partagé ancré dans l'ESSE.....	5
2019 en 3 points.....	5
Le point sur l'année 2019, par « Groupe de responsabilités ».....	7
Bienvenue.....	8
Récréation.....	9
GREAT.....	10
Quotidien.....	12
Médias.....	13
RézoMotiv'.....	14
GR ESSE.....	16
Méthodes Collaboratives.....	18
Support.....	20
Rapport financier.....	21
Bilan (au 31 décembre 2019).....	21
Compte de résultat 2019.....	22
Annexes.....	24

Locaux Motiv'

Un espace de travail partagé ancré dans l'ESSE

Ouvert en 2011, Locaux Motiv' (LM pour les intimes) est un espace de travail partagé, associatif et en gestion collective situé à la Guillotière, dans le 7^e arrondissement de Lyon.

En 2019, il a rassemblé 24 structures « en résidence » (associations et entreprises) et plus d'une 60aine de salarié-es, stagiaires, bénévoles... au quotidien, dont les métiers s'articulent autour de l'Économie sociale, solidaire et écologique.

Le lieu propose également des services (location de salles de réunion, domiciliation) à 88 structures dites « usagères ».

Outre sa vocation d'espace de travail partagé, Locaux Motiv' affiche également une ambition d'expérimentation et de diffusion de projets ESSE (économie sociale et solidaire (ESS)... et écologique), en lien avec les acteurs locaux. La gestion du lieu et l'animation de cette mission sont principalement assurées bénévolement par les personnes qui utilisent le lieu pour travailler. Certaines missions ne sont cependant pas bénévoles, comme la comptabilité, assurée par une salariée, et une partie du travail d'animation du lieu, des projets et du quartier, depuis 2015 avec un-e service civique volontaire.

L'ESSE cherche à concilier activité économique, équité sociale et transition écologique.

Nous avons accueilli en 2019 un grand nombre de nouvelles têtes, dont beaucoup se sont investies dans la vie de Locaux Motiv' : qu'elles en soient ici remerciées !

2019 en 3 points

Nous avons remporté le **Challenge Mobilités** régional, dans la catégorie « groupements » !

Un pari réussi (économiquement et socialement !) avec les **postes nomades**, qui montrent une belle dynamique !

Une belle **vie du Hall** (et du lieu en général) suite aux **gros travaux** de l'année !





Le nouvel espace nomade

Le point sur l'année 2019, par « Groupe de responsabilités »

Un **groupe de responsabilité** est un rassemblement d'un ensemble de tâches nécessaires à la vie du lieu et à la réalisation de son Manifeste, dans lequel chacun-e est invité-e à s'investir ponctuellement ou durablement, sur une action précise ou plus largement, ou bien sûr proposer de nouvelles choses !

Ces « GR » sont définis et orchestrés par **l'Opérationnel**, instance de gestion de l'association et qui pilote l'ensemble des tâches nécessaire à la vie du lieu et de ses projets. L'Opérationnel agit sous le contrôle et dans le cadre de la stratégie définie par **la Stratégique**, instance représentative de Locaux Motiv'. Ces deux instances sont élues en **Assemblée Générale**.

Locaux Motiv' compte actuellement 9 GR :

Bienvenue	8
Récréation	9
GREAT	10
Quotidien	12
Médias	13
RézoMotiv'	14
GR ESSE	16
Méthodes Collaboratives	18
Support	20

Bienvenue

Outre les tâches courantes d'accueil des nouveaux membres, le GR Bienvenue a été occupé par quelques chantiers :

- La poursuite de la mise en application de la procédure de remplacement des anciennes conventions avec les nouveaux documents contractuels
- La mise à jour du livret d'accueil
- La réalisation d'état des lieux pour l'ensemble des bureaux fixes.
- La participation à la rédaction du cahier des charges avec Méthodes Co', sur l'automatisation du processus d'adhésion.

Mouvements chez les membres associés en résidence fixe

Au cours de l'année 2019, les structures suivantes ont libéré leur espace de travail :

- *Institut Egaligône*
- *FSC France*
- *Institut Saint-Vincent de Paul*

D'autres structures ont intégré la liste des membres en résidence fixe de Locaux Motiv' :

- *Médiacités*
- *Madcats*
- *L'agence qui marche*
- *Gwenaëlle Leleu*
- *Le Réseau Fève*
- *Terra Vitis*

Parmi ces 4 nouveaux membres en résidence fixe, on compte 5 personnes/structures déjà membres de Locaux Motiv', précédemment en résidence fixe, nomade ou usager, notamment ayant profité des mouvements pour passer de nomade à fixe !

Espace nomade

L'année 2019 ayant été marquée par l'agrandissement de l'espace nomade, le nombre de membres en résidence nomade a donc sensiblement augmenté de 25 membres. On constate un fort turnover puisque 56% d'entre eux ont quitté Locaux Motiv' après un séjour moyen de 3 mois.

L'intérêt que suscite Locaux Motiv' est légèrement grandissant, car à mi-novembre, le nombre de demandes de renseignement extérieures adressées au GR Bienvenue a déjà dépassé celui de 2018, tout comme le nombre de candidatures.

Perspectives 2020

Appropriation de l'interface numérique sur les procédures d'accueil des membres

Réorganisation du temps bénévole

Finaliser le guide d'accueil des nouveaux

Récréation

Activités routinières du GR

Ce groupe propose et organise les « apéros » (apéros-découvertes, -bricolos... hors apéros-rencontres, organisés par Rézomotiv' (voir plus bas)) et autres activités récréatives, conviviales, festives, ludiques, chantantes et dansantes... afin de créer du lien et faciliter les rencontres entre résident.e.s en dehors des heures de bureau.

- La Boum de Noël du 19 décembre : une trentaine de participant·es ! Avec **blind test culinaire** & chansons avec **Reno Bistan**
- Apéro de rentrée le mardi 8 octobre : une quarantaine de participant·es pour des **jeux fédérateurs** permettant de mieux faire connaissance avec nos colocataires...
- **Vide dressing / troc de vêtements** vendredi 17 mai, avec un atelier « raccommodage » : une vingtaine de participant·es
- Soirée after-AG du 5 avril : une trentaine de participant·es pour un apéro-créatif autour d'un atelier "Viens construire ton totem !"

Chiffres significatifs en 2019

Toutes ces animations pour un budget de **731** euros !

En moyenne, une **trentaine de personnes** participent aux évènements proposés par le GR Récré !

5 événements délirants et fédérateurs sur l'année

1 jeudiWe spécial Récré

1 semaine « Zéro déchet », du 13 au 19 mai

Bilan qualitatif

Le nombre des animateur·trices du GR récré a beaucoup fluctué, notamment en début d'année, ce qui a quelque peu impacté l'organisation des différents évènements (remplacement du marché de Noël, orga de l'apéro atelier-chant etc...). Le GR a fait le choix de modifier les fréquences et les jours d'évènements pour casser les habitudes. Il y a des bons retours sur les animations proposées et un bon taux de participation sur la plupart des évènements. Le renouvellement du GR en septembre a par bonheur 'redynamiser' le groupe qui fourmille d'idées et d'enthousiasme !

Perspectives 2020

Proposition d'un événement par saison

Organiser la séance de yoga collective gagnée lors du *Challenge Mobilité*

Constituer une ludothèque et aménager un coin G2R

Créer l'*après-boulot-loco*' : Des apéros de fin de semaine plus souples et spontanés, à la découverte des co-résident·es et des bars du quartier !

Réinventer l'apéro de Noël

Grand troc ouvert sur l'extérieur, ou soirée contes avec intervenant·es ?

GREAT

Activités routinières du GR

- Planifier, coordonner et suivre les chantiers
- Assurer la sécurité et la maintenance des locaux
- Gérer le réseau Internet

Chiffres significatifs en 2019

52 373 € : budget d'investissement amorti sur 10 ans en vue de stabiliser le modèle économique.

10 chantiers bénévoles (merci à toutes et tous!)

5 corps de métiers sollicités en prestation pour les chantiers

L'année 2019 en 3 points

- **Mise aux normes** de l'électricité et de l'accessibilité aux personnes en fauteuil roulant,
- **Des locaux plus conviviaux, plus fonctionnels,**
- Des réunions hebdomadaires et une astreinte de tous les instants.

Bilan qualitatif

Le GREAT a œuvré à l'amélioration de nombreux espaces :

- Un **nouvel espace nomade** avec 16 postes confortables avec une cabine téléphonique ;
- Un **nouvel openspace** avec un sol rénové, dont les problématiques de cohabitation restent à améliorer ;
- Un **hall multifonction**, qui devient un espace d'accueil, de *chill*, de relaxation, de repas du midi et dont la modularité permet d'accueillir des grandes réunions / assemblées générales ;
- Des **toilettes toutes belles** toutes propres, dont une accessible aux personnes en fauteuil roulant ;
- Le transfert de l'atelier à la cave, et un début de changement des boxes en bois en rack industriels ;
- Une tuyauterie de chauffage isolé dans la cave pour réduire les pertes énergétiques ;
- Une **cuisine plus grande et plus fonctionnelle** ;
- Une **salle résident équipée** plus confortable ;
- Une **nouvelle porte d'entrée** hermétique et solide.



Perspectives 2020

Terminer l'aménagement du Hall

"SAV" des travaux : amélioration des conditions de cohabitation de l'open space, rangement de la cave, valorisation du stock, amélioration des cabines téléphoniques, fête du chantier, améliorer l'isolation thermique, ...

Mettre à jour les dispositifs de sécurité

Quotidien

Le GR Quotidien a pour objectif de maintenir un environnement propice au bon usage des lieux. Tous les membres de Locaux Motiv' sont de facto membres de ce GR !

Chacun.e dans les murs : accomplir les actions répertoriées dans le Kanban (propreté, commandes réception des commandes...)

Pour les co-référent.e.s :

- Animer le Kanban (vérifier que les actions sont faites et les valider, mobiliser les bénévoles si nécessaire,
- Gestion des Jeudis portes ouvertes : s'assurer que des résidents LM sont inscrits sur le tableau pour recevoir du public, sinon les relancer,
- Vérifier la bonne tenue du tableau de réservation des salles.

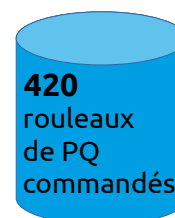
L'année 2019 pour le GT Quotidien

- De nouveaux référents pour le GR : merci à eux !
- De nouvelles missions aussi, comme le suivi du contrat de nettoyage.



Bilan qualitatif

Le fonctionnement du GR Quotidien a été plutôt efficace au cours de l'année 2019. L'arrivée de nouveaux membres dans le GR permet de soulager d'autres membres de LM en prenant à leur charge de nouvelles tâches.



Perspectives 2020

L'aménagement du hall d'entrée pourrait être l'occasion de repenser certains outils comme le tableau d'affichage des réservations de salles ou l'organisation du Kanban.

Discussions au sein du GR à venir...

Appropriation du dossier de l'imprimante et du renouvellement du contrat !

Médias

Objectif : coordonner la communication numérique de l'association (site internet, réseaux sociaux...).

Chiffres significatifs en 2019

Facebook : 1744 abonnés (1680 fin 2019)

Twitter : 1282 followers (1200 fin 2019)

Ces chiffres reflètent un "tassement" de la croissance régulière — due à une animation moins soutenue.

L'année 2019 en 3 points

- Une équipe renouvelée — merci aux nouvelles personnes impliquées !,
- Une stratégie médias — au top ! — en cours de finalisation,
- Un budget très limité pour 2019.



Selfie de groupe au quasi-complet (manque Marthe Rubio)

Bilan qualitatif

En 2020, l'énergie a moins été passée dans la gestion quotidienne de la communication numérique que dans le travail de reprise de fond de l'ensemble de l'approche. Ceci a trouvé sa forme dans le travail mené sur la stratégie de communication numérique.

Perspectives 2020

2020 sera l'année de déploiement de la stratégie avec, de façon très opérationnelle :

- une relance d'une lettre d'informations basée sur la précédente newsletter hebdomadaire,
- la rénovation du site internet — dans l'éventuelle perspective d'une refonte complète,
- la mise en place d'un chantier avec méthodes collaboratives sur l'opportunité d'un Réseau Social d'Association.

La création du GR Médias suite au DLA de 2017 a donné lieu à une réflexion sur les objectifs et les moyens de communication de Locaux Motiv' : à qui Locaux Motiv' veut-il s'adresser ? Pour dire quoi ? Dans quel but ? Via quels outils numériques ?

Pour répondre à ces questions, déterminer les chantiers à lancer afin de mettre en place une communication numérique réfléchie et optimale, et pérenniser le travail du GR, **le travail sur la stratégie de communication numérique de Locaux Motiv' s'est déployé sur l'ensemble de l'année 2019.**

La mise en place de cette stratégie s'inscrit dans le travail minutieux et réfléchi du GR Médias qui s'est appuyé sur le fort engagement de ses membres. Les grandes étapes de ce travail se sont organisées autour de :

Une réflexion sur la démarche, ses objectifs, son organisation

Un diagnostic de l'existant — livrable sous forme de matrice SWOT Locaux Motiv'

Un travail sur l'identité de Locaux Motiv'

Un benchmark de la communication numérique des Tiers-lieux, espaces de coworking de la Métropole,

Une redéfinition et une formalisation des objectifs de la communication numérique,

La définition des éléments de langage et des messages clés,

L'identification des médias supports,

La rédaction du document stratégique.

A certaines étapes, les membres du collectif ont pu être mobilisés de façon élargie : lors d'un JeudiWe pour le travail sur l'identité de Locaux Motiv', et lors d'une réunion de la Stratégique pour une validation de la démarche entreprise.

Le GR a l'intention de documenter et rendre accessible la démarche dans son ensemble via le site web.

Rézomotiv'

L'objectif de ce GR est de faciliter les échanges et coopérations professionnelles au sein de Locaux Motiv' à travers les *JeudiWe*, les *Apéros-rencontres* et les *Mardis Pro*.

Les JeudiWe : un temps de découverte et de partage autour de projets en lien avec les valeurs de l'ESS. *La mise en œuvre de ces Jeudi We est soutenue financièrement par la Ville de Lyon.*

Des structures externes ont abordé des thématiques variées : *environnement, migration, solidarité internationale, entrepreneuriat social, vie urbaine, consommation responsable, engagement/bénévolat, citoyenneté, précarité...* mais aussi des structures en résidence avec le *traitement et la valorisation des déchets (EREP, Adèle), la journée mondiale des sourds (Le Group', Vanessa), la mobilité durant la Fête des Lumières à Lyon (Mobiped, Benoît)...* et un projet particulier avec UNLOC3 (*porté par Locaux Motiv', avec Tadaa, la Fabrique à liens et Framasoft*).

Les JeudiWe sont aussi des moments privilégiés pour les Groupes de Responsabilités qui souhaitent partager des projets, idées ou mettre en place des temps d'échange et de discussion sur des thématiques internes.

29
Jeudi We
dont **12** structures
de l'extérieur,
1 projet LM et
16 présentations
de projets portés par
les membres
ou les GR.

Les Apéros-Rencontre : entre convivialité et découverte, ce format permet de rencontrer des acteurs.ices de l'ESSE. Les choix d'animation permettent d'échanger sur une thématique en privilégiant l'interaction et le partage d'expérience.

- **15/05, le don de vie.** Dans le cadre de la semaine Zéro Déchets, avec ACCL (don de moëlle osseuse), Collectif BAMP (don de gamètes), EFS (don du sang), Fred (Le Group) pour un témoignage de donneur. Affluence : 10aine de membres.
- **06/02, l'économie circulaire** : revalorisation, réemploi et insertion professionnelle, avec Recyclivre, Envie Electroménager, Lahso du Grenier, Jesse Wellard. Affluence : 25 à 30 personnes, résidents ou habitants du quartier.

2 Apéro-rencontres
ayant accueilli
7 structures de
l'extérieur et une
quarantaine de
personnes.

Les Mardis pros : mis en place au printemps 2019, ils ont l'objectif de créer un espace de communication et de partage des compétences présentes au sein de LM. Après avoir recueilli les attentes internes, une cartographie / arborescence des métiers et activités exercées à LM a été produite par Roman (en service civique en 2019) et l'envie des résidents de mieux connaître les métiers des uns et des autres a généré le format des Mardis pros, certains formalisés et animés, d'autres plus spontanés. Un mur des besoins et des ressources a également été mis en place afin de favoriser l'appropriation par les membres et la remontée des envies / besoins.



Bilan qualitatif

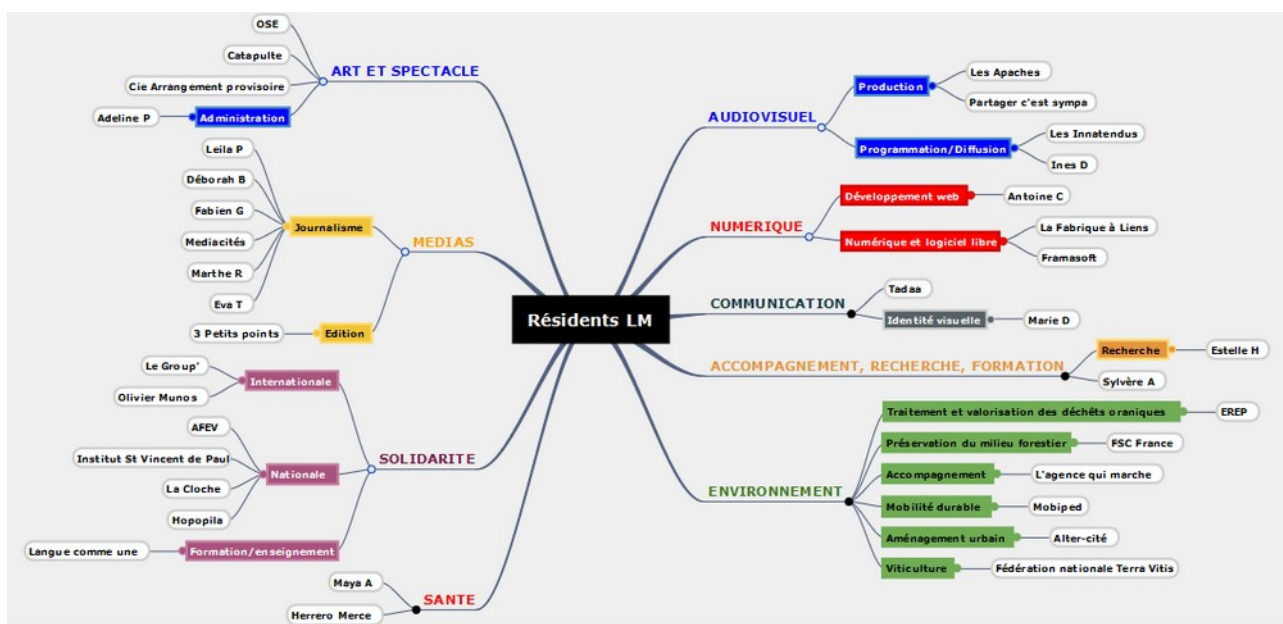
Un bilan concernant les JeudiWe satisfaisant à en juger par la fréquentation importante et constante de ce temps au cours de l'année. Un bilan plus mitigé concernant les apéro-rencontre dont le format reste encore à trouver. Il semble que l'expérimentation soit attractive : voir notre projet 2020. Une articulation avec le GR média sera un atout pour l'adresse au quartier. Un début encourageant pour les Mardi pro qui semblent avoir répondu à un besoin en interne.

Perspectives 2020

3 apéro-rencontre dans un format renouvelé : moins de blabla, plus d'expérimentation.

Jeudi We : poursuite comme en 2019

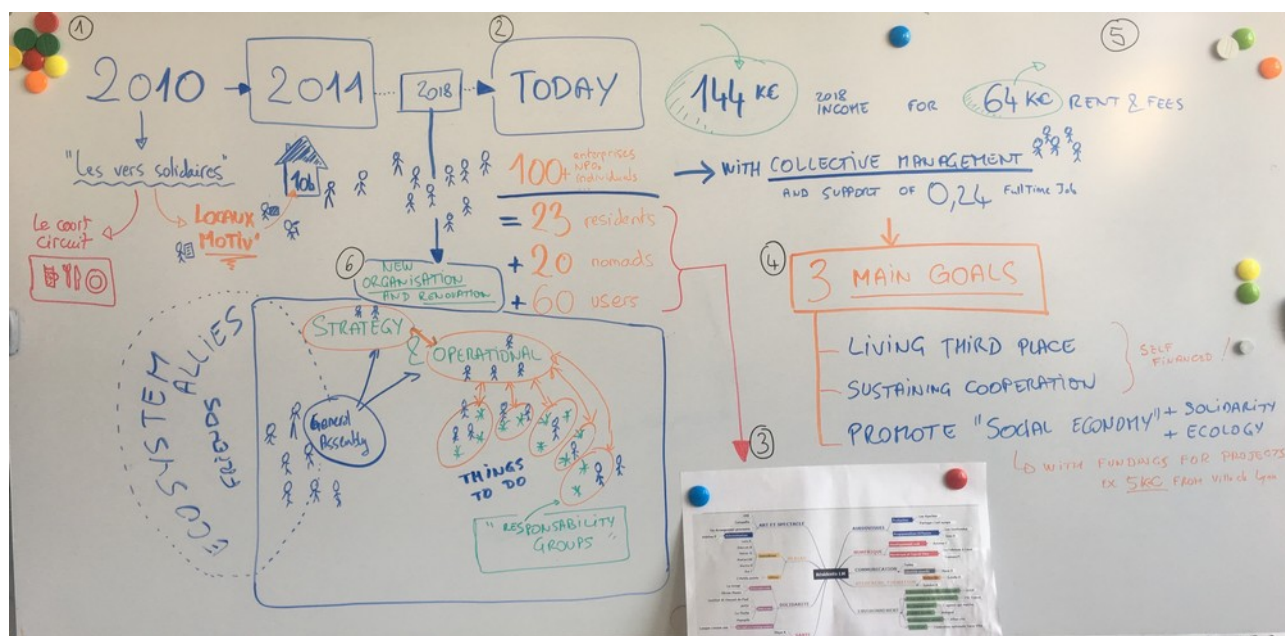
Mardi pro / bourse de compétences / mur des besoins : souhait de donner plus d'ampleur, mais le format dépend de la présence possible ou non d'une personne dédiée (service civique ou salarié ?)



GR ESSE

Le GR ESSE vise à faire rayonner l'ESSE au sein de Locaux Motiv', et Locaux Motiv' au sein de l'ESSE !

Pour rappel, l'ESSE est l'ESS+É : c'est l'économie sociale et solidaire... et écologique ! Nous entendons par là une définition plus restreinte de l'ESS, adjointe à une dimension écologique qui nous tient à cœur.



La synthèse visuelle réalisée pour l'accueil du groupe du RIPESS le 7 juillet 2019

L'année 2019 en 5 points

- Locaux Motiv' a participé à différentes rencontres réseaux en 2019 :
 - Intervention sur la table-ronde de restitution des travaux de l'observatoire de l'ESS – CRESS Auvergne-Rhône-Alpes organisé le 05/03/2019 à la mairie de Lyon
 - Accueil à Locaux Motiv' de 35 membres du réseau international RIPESS dans le cadre de leur rencontre annuelle le 7 juillet 2019,
 - Présence de Locaux Motiv' à Zagreb, à l'invitation de membres d'un collectif de Zagreb, dont l'une des membres était présente à la visite du RIPESS autour du thème « Pratiques de coopérations et de mises en réseau des acteurs socio-culturels » en octobre 2019.
Voir une publication en anglais : <https://www.kulturpunkt.hr/content/committing-encounter-and-collaboration> et notre compte-rendu en ligne en français : <https://locauxmotiv.fr/2020/03/locaux-motiv-a-zagreb-on-en-parle/>
 - Tout au long de l'année 2019, Locaux Motiv' a relayé et partagé les actions menées dans le cadre de l'expérimentation de Sociopoles sur 3 territoires de l'agglomération lyonnaise et a participé à la journée de présentation des travaux menés.
Voir un article du site web : <https://locauxmotiv.fr/2019/09/sociopoles-cest-parti-rejoignez-le-mouvement/>
- Le réseau LyESS est reparti sur des bases plus saines dans sa relation aux autres acteurs de la promotion de l'ESS, ne renouvelant pas de demande de subvention pour se concentrer sur

son travail de réseau et de mise en lien. Des expérimentations ont été menées avec succès sur des temps de portes ouvertes et de rencontres autour de l'ESS en lien avec la Métropole de Lyon sur le reliquat de subvention, et le réseau a contribué à un événement ESS organisé par la MAIF avec la Métropole dans le courant de l'année.

- Le réseau Coworking Grand Lyon également s'est beaucoup questionné durant cette année 2019, a accueilli de nouveaux membres, a réfléchi à la refonte complète de son site internet. A l'été 2019, une journée de séminaire s'est tenue pour refonder ses ambitions et axes d'intervention.
- Locaux Motiv' reste présente au CA du CCO, notamment dans le cadre des actions liées au projet de la Rayonne. Thierry porte cette représentation, en fonction de ses disponibilités bénévoles.
- Dans le cadre des Jeudis Portes Ouvertes, les bénévoles accueillent des personnes/collectifs intéressés pour mieux comprendre certains aspects du fonctionnement. A titre d'exemple, en 2019 cela a été : une porteuse d'un projet d'espace de coworking dans les Hautes-Alpes, une personne en reconversion professionnelle curieuse de mieux comprendre la réalité d'un tiers-lieu, des chargé.es de mission de la Ville de Lyon travaillant sur l'appui aux centres sociaux...

Bilan qualitatif

L'année 2019 a été une année riche pour le GRESSE, avec une reconnaissance de Locaux Motiv' de plus en plus large (et même internationale désormais !), des réseaux qui se réinventent... mais malheureusement ne parvient toujours pas à recruter de nouveaux volontaires pour réseauter !

Perspective 2020

- Elargir le GR en recrutant de nouveaux volontaires qui sont intéressés pour réseauter**
- Poursuivre le déploiement de ces réseaux et y faire émerger des nouvelles collaborations**
- Ancrer le GR et ses actions plus profondément dans le collectif de Locaux Motiv'**

Méthodes Collaboratives

L'objectif du GR Méthodes Collaboratives est de fournir des méthodes et outils pour faciliter le partage d'information entre les membres de Locaux Motiv', et les instances de gouvernance (GR, Strat, Opé), afin de faciliter des prises de décisions éclairées, et mobiliser les membres pour réaliser des projets communs.

Les informations à partager au sein du collectif Locaux Motiv' sont de 2 types :

- les "indications" nécessaires à l'usage du lieu : localisation des bureaux, fonctionnement quotidien, structure de gouvernance, promotion d'évènements internes et externes
- les "prises de décision", où les membres sont appelés à se prononcer, à proposer, à se mobiliser autour d'une question collective, d'un aménagement, d'un projet : le collectif doit avoir accès aux éléments nécessaires à une prise de décision éclairée : enjeux, avantages et inconvénients de chaque solution, et compréhension des solutions proposées par d'autres membres.

Afin de répondre au mieux aux besoins, les membres du GR Méthodes Collaboratives sont à l'écoute des besoins des autres membres et instances, afin d'identifier les besoins exprimés (et parfois non exprimés !), mais aussi les éventuels points de blocage de communication. Les solutions sont alors identifiées et discutées afin de permettre une appropriation par les membres ou instances demandeuses.

L'année 2019 en 3 points

Rencontres avec tous les autres GR, la Stratégique et l'Opérationnel, afin d'échanger sur leurs fonctionnements, leurs liens, et leur besoins de facilitation d'accès à l'information. Ce travail minutieux a permis une meilleure compréhension des fonctionnements, des gaps de partage d'information, et de liens fonctionnels auxquels des solutions ont été proposées et discutées.

Cette analyse des besoins a amené à penser une refonte globale du système d'information à Locaux Motiv', dont la première étape a été lancée en 2019 : **l'automatisation du système de facturation**. Le logiciel libre *Dolibarr* est utilisé depuis quelques années pour gérer les membres, les adhésions et les facturations des services. Toutefois, ce système nécessite beaucoup d'interventions "manuelles" chronophages pour le GR Bienvenue chargé de la gestion des services et des membres, et pour Alice, la salariée chargée du suivi comptable. L'automatisation permettrait de faciliter la gestion, et de libérer du "temps bénévole" pour d'autres activités. Ce chantier a été confié en fin d'année 2019 à *Tadaa*, membre associé en résidence fixe à Locaux Motiv', pour une mise en place au printemps 2020. Revoir le système informatique permettra aussi de poser les bases du développement d'autres outils intégrés avec un « compte LM » pour chacun-e, comme un **Réseau social d'association** — en remplacement des mailing-listes actuellement utilisées et qui montrent leurs limites depuis de nombreuses années — et pour lequel un début de réflexion en lien avec le GR Médias a été lancé en parallèle.

5520€
de budget voté
pour lancer le
chantier.

Suivi de la formation Animacoop au travail coopératif par Benoit, co-référent du GR. La mise en application des techniques d'animation a pris forme au cours de moments collectifs d'échange d'idées (notamment pour les chantiers, voir GREAT), et d'aménagement des espaces communs, et ont montré un réel bénéfice dans l'amélioration de la participation collective, et l'émergence de solutions concertées. Les connaissances et méthodes d'animations ont été capitalisées et partagées avec les membres de Locaux Motiv' afin que les membres puissent s'appropriier les concepts et techniques lors de leur implication collective à LM.

Support

Le GR Support regroupe 2 pôles :

RH, pour le suivi du contrat et du poste d'Alice, salariée en charge du suivi comptable et des éventuels stagiaires ou services civiques.

Compta, pour le suivi des finances de l'association, en appui à Alice :

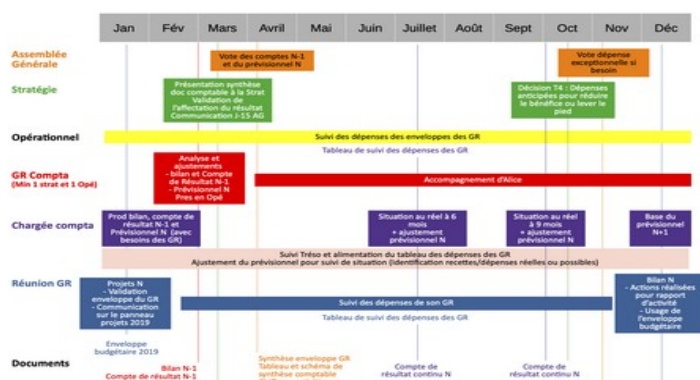
- Effectuer les transactions financières : facturation, encaissement, paiement, note de frais,
- Représenter Locaux Motiv' auprès des services administratifs et bancaires,
- Produire les documents de comptabilité générale : grand livre, bilan comptable, etc.
- Produire des documents d'aide à la prise de décision : comptabilité analytique, budget prévisionnel,
- Gérer la caisse et suivre la trésorerie.

L'année 2019

En 2019, le **GR support RH** a géré l'accueil et le suivi d'un service civique, impliquant 4 personnes : 1 sur la RH, 3 sur les aspects pratiques du travail (lien aux GR).

Le **GR support Compta** s'est chargé de :

- Mettre en forme des bilans et comptes de résultat plus transparents (hypothèses décrites) et attractifs (mise en page et couleur),
- Mettre en place un calendrier annuel des interactions financières
- Produire un guide des documents comptables et financiers.



Bilan qualitatif

Composé d'Alice (salariée), d'Adèle et de Benoit, le GR support Compta aura besoin de faire face au départ d'Adèle en mars 2020 et de Benoit en juin 2020. Merci pour leur travail assidu depuis plusieurs années, de la gestion de la caisse à dons du café aux relations avec la banque en passant par la facilitation de l'appropriation de la comptabilité de Locaux Motiv'. 2019 a permis de clarifier certains process et d'exprimer les besoins d'Alice en vue d'automatiser certains processus de facturation dans le cadre de la mission confiée à Tadaa. A ce titre, deux grandes mises à jour logiciel ont permis de passer de Dolibarr v3 à Dolibarr v10, et d'EBP 2015 à EBP 2020.

Perspective 2020

Réflexion sur l'éventuel recrutement d'un nouveau service civique côté RH,

Transfert des actions réalisées par Adèle à un nouveau bénévole côté Compta,

Présentation synthétique et plus attractive en AG,

Automatisation de certains processus de facturation et permettre l'import d'écritures comptables directement de Dolibarr à EBP pour dégager plus de temps d'analyse à Alice.

Rapport financier

Les chiffres ci-dessous sont fournis en euros HT, et sont arrondis à la centaine d'euros prêts pour communiquer sur les grandes lignes. Les montants exacts sont disponibles en annexes et dans les documents officiels.

Bilan (au 31 décembre 2019)

Un bilan positif de cautions versées/perçues

Locaux Motiv' a versé 20 500 € de caution au propriétaire des locaux, et a perçu 8000 € de cautions des membres en résidence fixe, soit un différentiel positif de 12 500 €.

Une trésorerie largement positive

Au 31 décembre 2019, LM avait une trésorerie positive de 61 000 €. Ceci s'explique par :

- La perception de la totalité des fonds pour le projet Unloc3, mais qui seront soldés seulement en 2020,
- Un emprunt bancaire à la Nef pour financer les travaux, sans puiser dans notre trésorerie,
- La perception des services de LM en début de mois, alors que LM paye au propriétaire loyer et charges en fin de mois,
- Un fonds associatif positif.

50 000 € d'emprunt bancaire

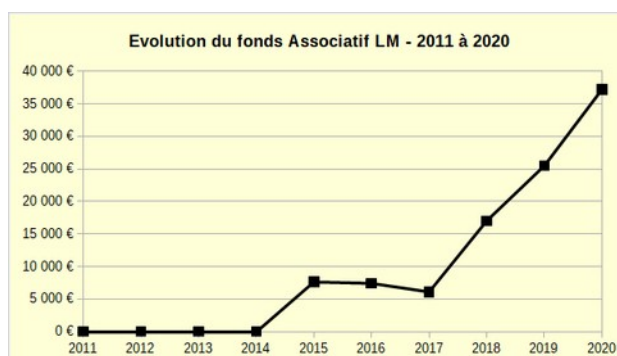
Locaux Motiv' a emprunté à la NEF, banque éthique, 50 000 € sur 7 ans pour financer les travaux effectués en 2019 (voir partie sur le GREAT)

De nouveaux amortissements avec les travaux et du développement informatique

LM amortit les travaux de 2015/2016, des achats d'équipements réalisés dans les 5 dernières années, les gros travaux réalisés en 2019 et le développement informatique en cours d'automatisation des process d'adhésion à LM.

Un fonds associatif correspondant à 3 mois de chiffre d'affaires de LM

LM dispose d'un fonds associatif pour faire face à tout imprévu de 25 500 € au 31 décembre 2019. Le résultat positif de l'année 2019 (environ 9000€ après impôts) est affecté au fonds associatif, portant celui-ci à 34 500 €, au 1er janvier 2020. Si cette somme paraît élevée, elle ne correspond qu'à 3 mois de chiffre d'affaires de LM.



Le Bilan comptable décrit la situation financière à un jour précis, entre :

- ce que la structure possède : l'« actif » (terrains, immeubles, etc.)
- les ressources disponibles : le « passif » (capital, réserves, crédits, etc.)

Compte de résultat 2019

Un résultat positif de 9100 € en trompe l'œil

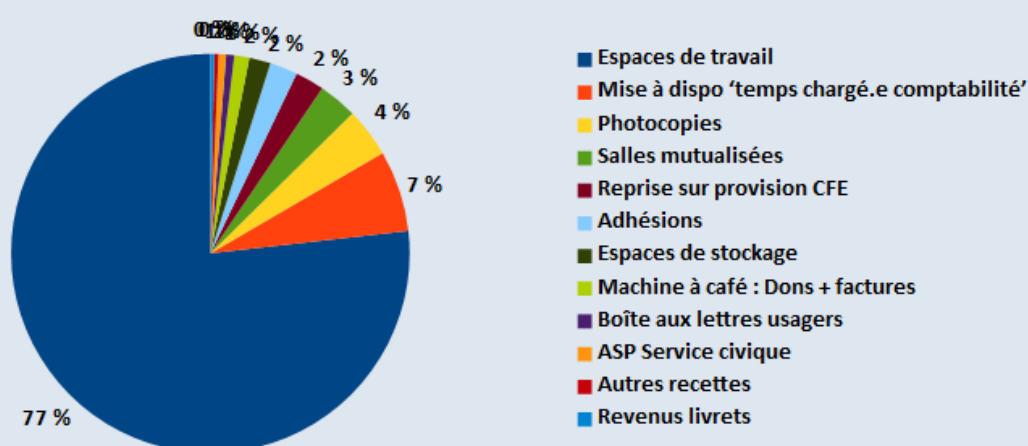
Le déficit de l'année 2019 s'élève à – 449 €. L'Assemblée Générale Ordinaire doit se prononcer sur l'affectation de ce déficit. Sans option alternative, GR Compta suggère de l'attribuer au fonds associatif.

Un des objectifs lié aux travaux étaient de permettre à Locaux Motiv' d'atteindre un auto-financement grâce à ses activités de mutualisation. Hors subventions et dons, le résultat aurait été de – 9634€ sur le volet mutualisation. Sous-estimées, les charges locatives sont passées de 3425€96 à 8533€96 (dont 2927€78 de rappel de charges 2018) et frais d'agence (6476€60, dont 3306€81 de rappel au titre de 2018) viennent remettre en cause notre volonté d'auto-financement. Le résultat déficitaire est également à pondérer par le fait que nous clôturons une année de forts investissements (ayant donné lieu à une augmentation non négligeable de petites charges liées aux investissements).

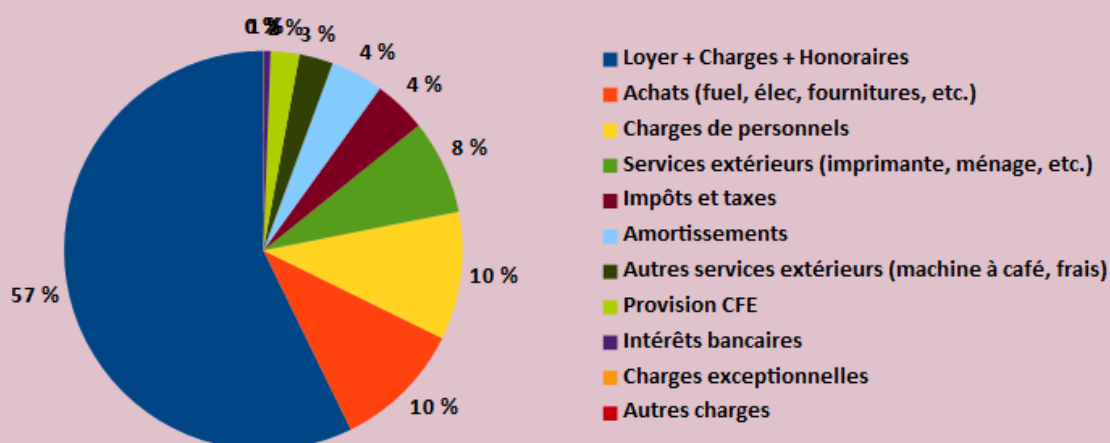
Hors projets Unloc3 et LyESS, **les dépenses s'élèvent à 135 000 €** en 2019.

Hors subventions et dons exceptionnels, **les recettes s'élèvent à 125 000 €** en 2019.

Recettes 2019 de Locaux Motiv' (Autofinancement du 10 bis sans don et subvention)



Répartition des dépenses 2019 de Locaux Motiv' (Autofinancement du 10 bis hors Projets)



Mauvaise surprise liée aux frais annexes du nouveau bail

Depuis la signature d'un nouveau bail au 1er janvier 2018, le loyer du local est indexé sur l'indice de la construction de l'INSEE (+ 2.10 % en 2019). Celle-ci est bien répercutée sur les loyers des membres en résidence dans les nouvelles conventions signées en avril 2019. Par contre, les montants des charges locatives et les frais d'agences liés à ce nouveau bail n'avaient pas été communiqués par la régie et ont été facturés avec plus d'un an de retard, ne permettant pas d'anticiper les montants. Les charges locatives sont passées de 3400 € à 8500 € en 2019 (dont 3000 € de rappel de charges 2018) et les frais d'agence, nouveaux, s'élèvent à 6500 € (dont 3 300 € au rappel au titre de 2018). **Ces montants remettent structurellement en cause notre capacité d'auto-financement.**

Mutualisation du temps de travail de la chargée de comptabilité à son maximum

Désormais, 8 membres font appel au service de « mise à disposition de main d'œuvre en comptabilité ». Cela c'est traduit par une augmentation du temps de travail de la salariée. Toutefois, les charges sont équivalentes à celles de 2018, qui avaient été exceptionnelles du fait du congé maternité d'Alice Dupuis et de son remplacement par Nadège Meyer.

La réorganisation des espaces commence à porter ses fruits

Avec les travaux, la suppression de la salle bleue a contribué à une perte de 4500 € des locations de salles mais le nouvel espace nomade a permis d'augmenter les recettes des forfaits nomades de 5500 €. Ceci est de bon augure puisque la totalité de l'espace nomade n'a été commercialisée qu'en septembre et que le hall n'a pas encore été beaucoup loué dans sa future configuration permettant l'accueil d'assemblées générales et de grandes réunions.

A savoir

- La reprographie est excédentaire de 700 €, alors même que les prix sont extrêmement avantageux,
- Le nombre d'adhésions et les revenus correspondants restent stables,
- 200 € de perte pour la machine à café,
- 2954 € de reprise sur provision : ce montant a été provisionné par LM pour payer la CFE de l'année 2016, pour laquelle le délai de rétroactivité est désormais dépassé (3 ans),

	Réel 2019 (avec projet, don et subvention)	Volonté d'autofinancement (sans projet, don et subvention)
Dépenses	155 479 €	135 029 €
Recettes (avec don et subvention)	155 030 €	125 395 €
Résultat 2019 avant impôt	-449 €	-9 634 €
Rappel des charges locatives et frais d'agence 2018		6 228 €
Résultat annuel type		-3 406 €

Annexes

- Bilan comptable au 31 décembre 2019 et Compte de Résultat 2019
- Analyse du bilan comptable au 31 décembre 2019 et du Compte de Résultat 2019

Bilan Locaux Motiv' – 2019

ACTIF					
N° de compte et intitulé comptable	2019 (N)			2018 (N-1)	N / N-1
	BRUT	Amortissement / Dotations / Provisions	NET	NET	
ACTIF IMMOBILISE					
20 – Immobilisations incorporelles					
Frais d'établissement					
Frais de recherche et de développement					
Concessions, brevets, licences, marques, logiciels					
Fonds commercial					
Autres					
Immobilisations incorporelles en cours					
Avances et acomptes					
21 – Immobilisations corporelles					
Terrains					
Constructions					
Installations, travaux, matériel					
Autres	71 431	14 558	56 873	10 287	453%
Immobilisations corporelles en cours				11 381	-100%
Avances et acomptes					
27 – Immobilisation financières					
Participations					
Créances rattachées à des participations					
Titres immobilisés de l'activité du portefeuille					
Autres titres immobilisés	270		270		
Prêts					
Autres	20 421		20 421	20 000	2%
TOTAL I – ACTIF IMMOBILISE	92 121	14 558	77 564	41 667	86%
ACTIF CIRCULANT					
3 – Stocks et en-cours					
41 – Créances d'exploitation	12 114	0	12 114	27 830	
Créances clients et acomptes rattachés	6 968		6 968	4 265	63%
Fournisseurs débiteurs					#DIV/0 !
Autres créances dont subventions à recevoir	4 657		4 657	23 077	-80%
Charges constatées d'avances	489		489	488	0%
50 – Valeurs mobilières de placement	15		15	15	0%
51 – Disponibilités	60 917	0	60 917	47 933	
Banque comptes courants Crédit Mutuel	3 206		3 206	2 982	8%
Livret	57 377		57 377	44 859	28%
Compte Courant NEF	160		160	66	
Caisse	174		174	27	
TOTAL II – ACTIF CIRCULANT	73 046	0	73 046	75 778	-4%
Charges à répartir sur plusieurs exercices (UE 10)					
IV - Prime de remboursement des emprunts (UE 10)					
V - Écart de conversion Actif					
TOTAL GENERAL	165 167	14 558	150 610	117 445	28%

PASSIF			
N° de compte et intitulé comptable	2019 (N)	2018 (N-1)	N / N-1
	CAPITAUX PROPRES		
10 – Fonds associatif	25 500	17 324	47%
Réserves (UE 10)			
Réserve légale			
Réserve réglementées autres			
11 – Report à nouveau			
12 – Résultat de l'exercice	-449	8 176	-105%
13 – Subvention d'investissement			
Provisions réglementées			
19 – Fonds dédiés			
TOTAL I – CAPITAUX PROPRES	25 052	25 500	-2%
PROVISIONS			
Provisions pour risques	8 681	8 489	
Provisions pour charges			#DIV/0 !
TOTAL II – PROVISIONS	8 681	8 489	2%
DETTES			
16 – Emprunts obligataires convertibles (UE 10)			
Autres emprunts obligataires (UE 10)			
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	46 811	8 631	
Emprunts et dettes financières divers - cautions reçues	7 916	7 624	4%
Avances et acomptes reçus sur commandes en cours			
4 – Dettes d'exploitation			
dettes fournisseurs et comptes rattachés	20 612	5 214	295%
dettes fiscales et sociales	1 673	2 963	-44%
dettes sur immobilisations et comptes rattachés		4 020	
Autres dettes - client avances sur factures ou trop perçu	1 071	2 858	-63%
Instruments de trésorerie (DSCG)			
Produits constatés d'avance	38 795	52 145	-26%
TOTAL III – DETTES	116 878	83 456	40%
IV - Écart de conversion Passif			
TOTAL GENERAL	150 610	117 445	28%

Compte de résultat 2019 – Locaux Motiv'

MUT : Mutualisation / 10 bis | Projets (Unlock, LyEss)

CHARGES					
N° de compte et intitulé comptable	2019			2018	% 2018 / 2019
	TOTAL	10 BIS	PROJETS		
60 ACHATS	34 409	14 159	20 250	23 003	50%
Achat d'études et de prestations de services (Unloc & LyEss)	20 250	0	20 250	13 346	52%
Fournitures non stockées électricité, Eau, Gaz Fournitures non stockées Fioul	1 748	1 748	0	1 932	-10%
Fournitures de petit équipement	7 866	7 866	0	5 233	50%
Fournitures d'entretien	2 538	2 538	0	1 414	79%
Fournitures administratives	647	647	0	250	158%
Fournitures photocopieuse	663	663	0	445	49%
	698	698	0	383	82%
61 SERVICES EXTERIEURS	81 368	81 168	200	83 057	-2%
Crédit-bail mobilier	1 547	1 547	0	1 573	-2%
Locations immobilières	62 291	62 291	0	63 803	-2%
Mise à disposition d'espaces de travail	0	0	0	0	
Loyer photocopieur	2 019	2 019	0	2 340	-14%
Locations autres matériels	280	80	200	213	31%
Charges locatives	8 534	8 534	0	3 426	149%
Entretien, maintenance	866	866	0	979	-12%
Ménage	4 932	4 932	0	5 150	-4%
Primes d'assurance	899	899	0	889	1%
Documentation	0	0	0	0	
62 AUTRES SERVICES EXTERIEURS	10 172	10 172	0	4 683	117%
Personnel mis à disposition à titre onéreux	0	0	0	0	
Honoraires	6 477	6 477	0	1 280	
Communication et reprographie Création graphique	0	0	0	8	-100%
Frais de déplacement	46	46	0	71	-36%
Frais de mission et réception	693	693	0	782	-11%
Machine à café	1 755	1 755	0	985	78%
Frais postaux	37	37	0	31	21%
Frais de télécommunications	684	684	0	679	1%
Services bancaires	462	462	0	828	-44%
Adhésions, cotisations	20	20	0	20	
63 IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	5 803	5 803	0	6 472	-10%
Taxe d'apprentissage	-185	-185	0	245	-175%
Participation à la formation professionnelle	56 5	56 5	0	87	-36%
Taxe foncière et autres taxes	165	165	0	5 384	-4%
Cotisation foncière des entreprises (forfait)	767	767	0	756	1%
64 CHARGES DE PERSONNEL	14 014	14 014	0	16 399	-15%
Salaires bruts	9 887	9 887	0	10 576	-7%
Provisions pour congés payés et charges sur congés payé	-377	-377	0	243	-255%
Primes et gratifications	350	350	0	700	-50%
Indemnités et avantages divers	850	850	0	801	6%
Indemnités de service civique	613 2	613 2	0	887	-31%
Cotisations sociales patronales	495	495	0	3 435	-27%
Médecine du travail	86	86	0	82	5%
Formation du personnel	110	110	0	210	-48%
Crédit impôt compétitivité emploi	0	0	0	-534	-100%
65 AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	13	13	0	24	-46%
Pertes sur créances irrécouvrables	0	0	0	23	
Charges diverses de gestion courante	13	13	0	1	1231%
Redevance	0	0	0	0	
66 CHARGES FINANCIERES	737	737	0	0	
Intérêts bancaires	737	737	0	0	
67 CHARGES EXCEPTIONNELLES	30	30	0	0	
Sur l'exercice en cours	30	30	0	0	
68 DOTATIONS AMORTISSEMENTS PROVISIONS	8 932	8 932	0	5 693	57%
Amortissements	5 786	5 786	0	2 817	105%
Provisions (CFE)	3 146	3 146	0	2 876	9%
Engagements à réaliser sur subventions attribuées	0	0	0	0	
TOTAL CHARGES	155 479	135 029	20 450	139 331	
RESULTAT AVANT IMPOTS = BENEFICE	-449	-449	0	4 842	
DEDUCTION CICE	0			-534	
DEDUCTION DES DEFICITS ANTERIEURS				0	
IMPOTS SUR LES SOCIETES	0			646	
RESULTAT APRES IMPOTS ET DEDUCTIONS	-449	-449	0	4 196	

PRODUITS					
N° de compte et intitulé comptable	2019			2018	% 2018 / 2019
	TOTAL	10 BIS	PROJETS		
70 RECETTES PROVENANT DES SERVICES RENDUS	117 043	117 043	0	113 079	4%
Espaces de travail	96 303	96 303	0	91 790	5%
Résidence fixe – Bureaux fermés	66 686	66 686	0	78 867	
Résidence fixe – Open space du bas	11 169	11 169	0		
Résidence nomade – Postes nomades	18 447	18 447	0	12 923	43%
Espaces de stockage	2 164	2 164	0	2 055	5%
Bureau	449	449	0		
Placard couloir	903	903	0	2 055	
Box à la cave	812	812	0		
Salles mutualisées	3 948	3 948	0	8 503	-54%
Salle Verte (4 places)	1 377	1 377	0		
Bocal (8 places)	1 793	1 793	0	8 503	
Hall d'accueil (... places)	778	778	0		
Vidéo projecteur	31	31	0		
Photocopies	4 989	4 989	0	5 055	-1%
Boîte aux lettres usagers	825	825	0	750	10%
Mise à dispo 'temps chargé.e comptabilité'	8 261	8 261	0	4 658	77%
Doses cafés facturées	181	181	0	31	492%
Vente de mobilier de bureau	342	342	0	0	
Formation volet animation	0	0	0	117	-100%
Ports et frais accessoires facturés	0	0	0	120	-100%
74 SUBVENTION D'EXPLOITATION	30 324	9 873	20 450	21 505	41%
Fléchée sur LM	9 100	9 100	0	5 000	
Ville de Lyon – Jeudi We	5 000	5 000	0	5 000	0%
Fondation Un monde par tous – LM (relicat d'ancien pr Archipel des Utopies – LM (relicat d'ancien projet)	1 600	1 600	0	0	
	2 500	2 500	0	0	
Fléchée sur LyESS	2 200	0	2 200	4 391	
Métropole de Lyon – LyESS	2 200	0	2 200	4 391	-50%
Fléchée sur Unloc	18 250	0	18 250	6 064	
AFNIC – UNLOC	17 250	0	17 250	6 064	
Fondation SNCF – UNLOC	1 000	0	1 000	0	#DIV/0 !
Fléchée sur service civique	773	773	0	1 050	
ASP Service civique	773	773	0	1 050	-26%
Anciennes subventions reçues	0	0	0	5 000	
Région Rhône-Alpes	0	0	0	0	
Direction de la Cohésion Sociale + FONGEP	0	0	0	0	#DIV/0 !
Direction de la Cohésion Sociale – FVDA	0	0	0	5 000	
Ville de Vaulx-en-Velin	0	0	0	0	#DIV/0 !
Ville de Villeurbanne	0	0	0	0	#DIV/0 !
Fondation MACIF	0	0	0	0	#DIV/0 !
Fondation APICIL	0	0	0	0	#DIV/0 !
Fondation de France	0	0	0	0	#DIV/0 !
75 AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	4 330	4 330	0	3 793	14%
Adhésions	2 833	2 833	0	2 722	4%
Adhésions résidents	600	600	0	625	-4%
Adhésions usagers	2 200	2 200	0	2 000	10%
Adhésions sympathisants	33	33	0	97	
Divers dons	85	85	0	69	24%
Dons machine à café	1 350	1 350	0	878	54%
Produits divers de gestion courante	62	62	0	124	-50%
76 PRODUITS FINANCIERS	379	379	0	359	6%
Revenus des valeurs mobilières de placement	0	0	0	0	
Revenus de livrets	379	379	0	359	6%
77 PRODUITS EXCEPTIONNELS	0	0	0	0	
Sur l'exercice en cours	0	0	0	0	
Sur l'exercice antérieur	0	0	0	0	
78 REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	2 954	2 954	0	3 350	
Amortissements	0	0	0	0	
Provisions	2 954	2 954	0	3 350	-12%
Report des subventions des exercices antérieurs	0	0	0	0	#DIV/0 !
79 TRANSFERT DE CHARGES	0	0	0	2 088	
Organisme collecteur formation	0	0	0	0	
Transfert de charges salariales	0	0	0	2 088	
Autres transfert de charges	0	0	0	0	
TOTAL PRODUITS	155 030	134 580	20 450	144 173	