

Rapport d'activité 2017

& bilan financier + compte de résultat 2017

Pour l'assemblée générale ordinaire du samedi 24 avril 2018

Association Locaux Motiv'

Tiers-lieu associatif géré collectivement à la Guillotière

10bis Locaux Motiv' – 69007 LYON

SIRET : 524 196 995 00020 / APE : 9499 Z

Sommaire

Introduction	4
1. Locaux Motiv' en chiffres et en faits.....	6
1.1. Nos adhérent·e·s.....	6
1.2. Entrées et sorties d'adhérents.....	6
1.3. Collaborations entre membres.....	6
1.4. Des demandes extérieures qui augmentent	8
2. Bilan des grands projets et chantiers transversaux de l'année 2017.....	11
2.1. DLA	11
2.2. Jeun'ESS d'or.....	13
2.3. Appui et accompagnement de projets	13
2.4. Rhône-Solidaires.....	14
2.5. Groupe de Travail Promotion métropolitaine de l'ESS (LyESS).....	15
2.6. Médiation numérique	15
2.7. Réseau Coworking Grand Lyon	16
2.8. Partenariat avec un incubateur de projets sociaux.....	16
2.9. Implication dans le Conseil d'Administration du CCO	17
2.10. UNLOC3.....	17
3. Retour sur le fonctionnement, l'implication bénévole et les grands chantiers des commissions.....	18
3.1. Commission accueil.....	18
3.2. Commission technique et environnement de travail.....	19
3.3. Commission communication	19
3.4. Commission coopération	20
3.5. Commission finances	22
3.6. Commission juridique	22
3.7. Commission relations institutionnelles.....	22
3.8. Ressources humaines	23
4. Analyse du bilan financier	24
4.1. Actif	24
4.2. Passif	24
5. Analyse du compte de résultat – Volet mutualisation	25
5.1. Volet mutualisation	25
Liste des annexes disponibles	28



Introduction

L'année 2017 a été une année charnière pour Locaux Motiv', une « fin de cycle » qui s'est ouverte sur de profonds renouvellements !

Aboutissement du DLA

En 2016 et 2017 le DLA (Dispositif Local d'Accompagnement) a mobilisé les forces vives de l'association pour penser les axes stratégiques du projet, une gouvernance en cohérence avec les valeurs que porte Locaux Motiv' et l'envie de permettre à toutes celles et ceux qui le désirent de "prendre leur place" dans le projet.

Ce travail d'élaboration, délibération, maturation a trouvé en cette fin d'année sa concrétisation par la proposition à la discussion de nouveaux statuts ainsi que d'un Manifeste revisité. Ceux-ci ont été discutés et commentés en ligne, via un site dédié, avant l'Assemblée Générale Extraordinaire de février 2018.

Ce n'est pas la "fin du DLA" mais bien son aboutissement et autant de nouveaux chantiers ouverts !

Fin de projets

- Jeun'ESS d'or : 2017 a été marquée par la fin de deux projets qui avaient fortement structuré le volet "Animation" de Locaux Motiv', depuis la création du poste de Chargée de développement en janvier 2014, occupé par Emmanuelle Jouas.

Le projet Jeun'ESS d'or a pris fin à l'automne - avec des résultats contrastés, et le besoin de repenser l'ensemble du dispositif avec l'ensemble des parties-prenantes. Locaux Motiv' a mobilisé de nombreuses ressources pour essayer de proposer de nouvelles modalités d'accompagnement. Mais la pérennité de ce type de projet repose aussi sur une capacité d'appropriation élargie qui n'a pas pu se mettre en place.

- L'animation de la plate-forme "Rhône-Solidaire" devenue "Lyon Métropole Solidaire" a également pris fin en décembre 2017, avec la fin du financement de Locaux Motiv' par les collectivités engagées dans le projet.

Cette fin de projet a été compliquée, le Conseil d'Administration ayant sollicité les collectivités à plusieurs reprises sur la difficulté à assurer ses missions. En octobre 2017, un courrier formel leur a été adressé pour acter une incapacité à assumer l'animation dans un contexte de dysfonctionnements techniques conséquents.

L'arrêt de ces deux projets a mené à la décision, prise en octobre 2017 de procéder au licenciement d'Emmanuelle Jouas, aucune garantie financière n'existant sur des financements à venir. Emmanuelle Jouas a donc quitté son poste fin novembre, dans un climat de bonne entente sur cette "fin de cycle" et de reconnaissance affirmée pour l'ensemble de son travail fourni.

Reconfiguration positive

Cette fin d'année quelque peu "bousculée" a cependant trouvé un point final avec des perspectives positives et constructives :

- une remobilisation forte du collectif autour de la mise en œuvre de la nouvelle gouvernance

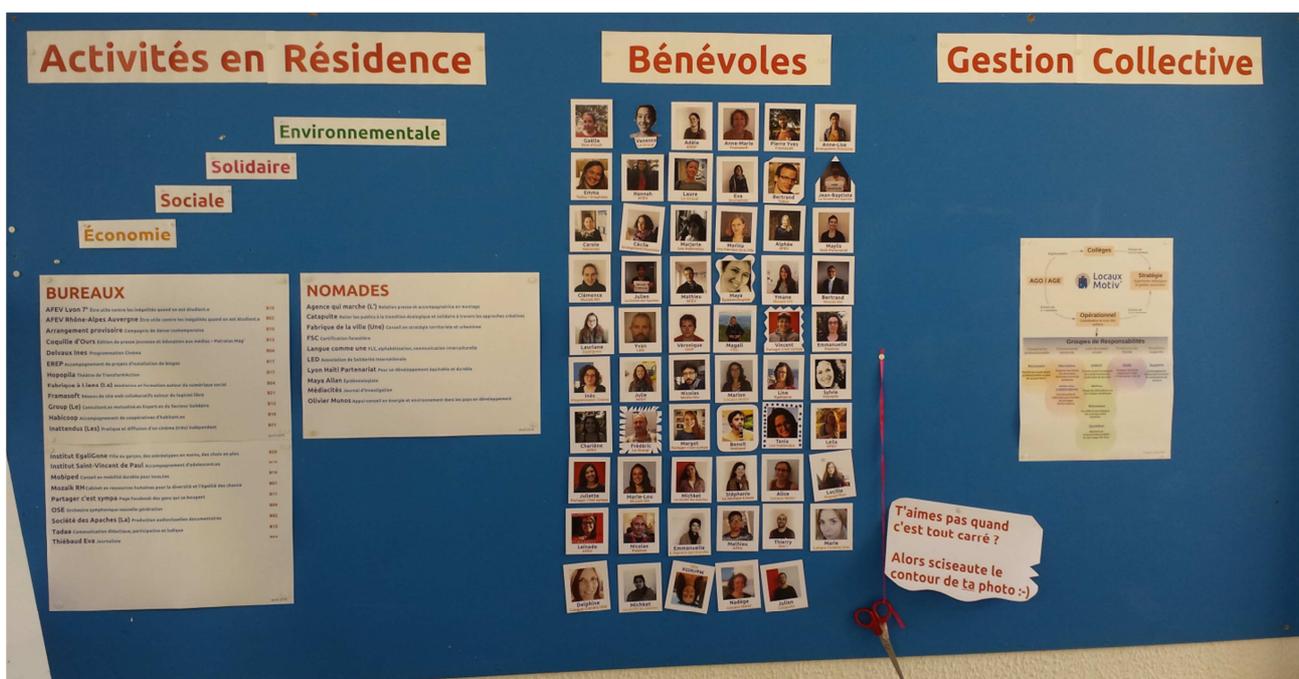
- une projection à long terme rendue possible grâce à la préparation du renouvellement du bail du 10 bis rue Jangot pour une période de 12 ans et l'envie du collectif de continuer à penser ce projet dans la durée.
- la consolidation à l'automne 2017, aboutissement d'un travail entamé il y a deux ans, de financements pour le projet UNLOC 3. Ce projet est porté par Locaux Motiv' et des structures résidentes autour de l'accompagnement des petites structures de l'ESSE vers des usages coopératifs libres du numérique.

2017 est aussi celle de moments forts et fédérateurs dans la vie du projet : une contribution forte de Locaux Motiv' à la réussite des 1ères Assises Nationales du Coworking à laquelle plus de 300 personnes ont répondu présentes, des JeudisWe s'inscrivant comme des temps de partages joyeux, un anniversaire "de quartier" festif en novembre, autant de grands et petits rendez-vous "incontournables".

Et, parce que c'est essentiel, un merci renouvelé à toutes celles et ceux qui ont nourri de leurs temps, énergies, envies, compétences, appuis financiers, matériels, et autres, cette année 2017 vers un horizon renouvelé et toujours porteurs d'explorations partagées !

Bonne lecture !

— L'ex Bureau de Locaux Motiv'



1. Locaux Motiv' en chiffres et en faits

1.1. Nos adhérent·e·s



1.2. Entrées et sorties d'adhérents

En 2017, trois nouvelles structures sont devenues résidentes :

- Inès Delvaux qui télétravaille pour une société de diffusion de films du patrimoine.
- [Partager c'est sympa](#), la chaîne YouTube qui permet de « rencontrer les gens qui se bougent, qui constituent des ponts entre les mondes, développent des alternatives et organisent la résistance ! ».
- [Le Group'](#), collectif de consultants au service de la Solidarité Internationale et de l'Économie Sociale et Solidaire, réunies au sein d'un groupe de consultants.

ECOV, l'ADREP, Petit Homme Production et le Court-circuit ont quitté, en tant que membre résident, Locaux Motiv' soit pour disposer de locaux plus adaptés à une activité en croissance, soit pour une modification de l'organisation de leur activité.

Le nombre total de nomades en 2017 s'élève à 15, avec un maximum de 11 en décembre et un minimum de 8 en juillet/août. Pour la première fois depuis la création de l'Espace Nomade une liste d'attente est mise en place depuis novembre 2017 car les demandes affluent.

Le nombre d'usagers "hors nomades" a connu une évolution constante en 2017, amenant un surcroît de mobilisation pour les bénévoles en charge de leur accueil

1.3. Collaborations entre membres

Locaux Motiv' se construit également à travers les coopérations qui naissent entre ses membres, ou qu'elle initie par fois elle-même. Ces travaux conjoints, prestations, apports mutuels de

compétences... contribuent à faire de ce tiers-lieu un espace dynamique de l'ess à l'échelle métropolitaine.

Pour rappel, le CA cumulé des structures résidentes à Locaux Motiv' s'élevait en 2015 à 2M€, pour 38 ETP (équivalent temps plein) dans les locaux.

Nous vous proposons ci-dessous quelques exemples de collaborations sur 2016.

Mobiped & Tadaa

Le Musée de la Maison Victor Hugo (Musée de la Ville de Paris) a sollicité Mobiped pour créer un plan d'accès dynamique et ainsi faciliter la venue de tous les visiteurs en situation ou non de handicap. Pour cela, Benoit (Mobiped) a sollicité Adrien (Tadaa) pour la conception de l'interface dynamique.

Pour en savoir plus, visitez le résultat, diffusé dans la rubrique ["Informations pratiques"](#) du Musée .

Framasoft & La Fabrique à liens

A l'initiative de Framasoft, suite au succès de la campagne « [Dégooglisons Internet](#) » s'est créé le collectif CHATONS : Collectif des Hébergeurs Alternatifs, Transparents, Ouverts, Neutres et Solidaires. Ce collectif réunit des acteurs proposant des services en ligne libres, éthiques, décentralisés et solidaires.

Dans le cadre de la croissance du collectif, Framasoft a mobilisé la Fabrique à liens en 2017 pour suivre l'entrée des nouveaux acteurs/trices dans le collectif et travailler sur des éléments de communication.

La Fabrique à Liens & Tadaa

La Fabrique à Liens et Tadaa, deux structures résidentes à Locaux Motiv', se sont associées pour accompagner 7 têtes de réseaux régionales de l'ESS au travers de 2 DLA (Dispositifs Locaux d'Accompagnements) associés de temps de formation autour de leur stratégie numérique. Ces associations font face à deux grands types d'enjeux : s'adapter aux changements de gouvernance appelés par les fusions entre anciennes régions (Auvergne et Rhône-Alpes), embrasser le numérique dans leurs pratiques et pour certaines faire face à une diminution de leurs équipes salariées.

Ces deux missions sont menées pour le compte de la Boutique de Gestion (BGE - responsable régional pour le DLA) et d'Uniformation, et s'étendent du second semestre 2017 au premier semestre 2018.

Locaux Motiv' & diverses structures adhérentes, dans le cadre du projet JeunESS d'or

Dans le cadre du projet JeunESS d'or, Locaux Motiv' a fait appel aux compétences de certaines structures adhérentes ou non, pour proposer des ateliers pratiques aux participant·e·s :

- La Bricolerie
- Hopopila
- Service Compris
- Brin d'Guill
- L'Atelier du Chat Perché (non adhérent)

- Le CRIJ - Centre Régional d'Information Jeunesse (non adhérent)
- Patatras Mag' – Association Coquille d'Ours
- Institut Égaligone

Chaque intervention se déroule sur une demi-journée et est rémunérée 300€ H.T., hormis le CRIJ qui dispose de ses propres financements, et Service Compris dont l'atelier s'est déroulé sur une semaine complète et rémunéré 1700€ H.T.

2 professionnelles sont également intervenues, à titre bénévole, en témoignages de parcours : Adèle MOTTET (EREP) et Stéphanie Lucien-Brun (La Fabrique à lien).

1.4. Des demandes extérieures qui augmentent

En ce qui concerne les sollicitations de rendez-vous, en 2017 elles ont été essentiellement gérées par la chargée de développement. Ces demandes sont de natures différentes : projets en émergence, partenariats potentiels avec Locaux Motiv', participation à des événements (colloque, conférence, rencontres acteurs, etc.), accueil d'étudiants dans le cadre de leurs travaux de recherches.

En 2017, afin de s'assurer d'un équilibre du temps de travail de la chargée de développement, ces temps ont été réduits et certaines demandes réorientées vers les JeudiWe, notamment pour les demandes de groupes d'étudiant.e.s.

Parmi les rencontres qui se sont produites peuvent être citées.

- **février** : 3 personnes en demande d'une intervention type Hold-up. Non aboutie.
- **mars** : une apprentie à la Métropole de Lyon au sein de la Mission des temps. Cette étudiante a été fortement mobilisée sur les Assises du coworking. Deux personnes, dont la chargée de développement, l'ont reçue dans le cadre de la rédaction de son mémoire sur le coworking.
- **avril** : rencontre autour de l'économie collaborative avec un groupe d'étudiantes dans le cadre d'une étude sur "le travail dans l'Économie Collaborative".
- **mai** : appui à des étudiants menant une étude pour le CEREMA sur la mobilité des personnes travaillant dans les espaces de coworking
- **juin** :
 - une personne en service civique de l'AFEV en recherche de ressources sur l'ESS et plus particulièrement sur les incubateurs.
 - mise à disposition de ressources pour l'organisation de l'Université d'été du collectif "associations citoyennes"
- **septembre** : accueil d'une personne : en recherche d'un contrat d'apprentissage dans l'ESS. Mise en réseau.
- **novembre** :
 - étudiant.e.s accompagné.e.s par Anciela pour un temps de présentation lors d'un circuit sur le quartier (Court-Circuit, Flaneur, Brin d'Guill).
 - accueil d'AADN pour un entretien sur le modèle socio-économique de Locaux Motiv', en écho à une réflexion de l'AADN sur des locaux mutualisés.

Jeudis Portes Ouvertes

Le rythme des Jeudis Portes Ouvertes pour organiser les nombreuses demandes de visites (cf. § 3.4) s'est maintenu. Tenus par des bénévoles et sur inscription, ils ont permis d'accueillir une cinquantaine de personnes en 2017 : étudiant·e·s, porteurs/ses de projets, usager·e·s potentiel·l·es, personnes en recherche par rapport à l'ESS, ces visites se sont régulièrement prolongées par une participation aux JeudiW.

En 2017, de nombreuses demandes ont afflué de la part de structures désireuses d'organiser des événements sur la place Mazagran, sur les conseils de la Mairie du 7e ou même de la Mairie centrale. Locaux Motiv' n'étant pas financé par ces collectivités pour ce rôle, mais souhaitant néanmoins jouer son rôle de "facilitateur" sur le quartier, les structures en question ont été accompagnées à minima. A noter que la totalité sont devenues adhérentes pour utiliser les services de Locaux Motiv' pendant leur événement (Les amoureux au ban public, Forum Réfugiés, notamment).

Salons, forums, séminaires, colloques, etc.

En lien avec les projets menés par Locaux Motiv', la Chargée de développement, et des bénévoles ont contribué et participé à différentes manifestations :

- **Février** : participation à l'inauguration de l'antenne mutualisée Pôle Emploi, Maison de l'Emploi et de la Formation et Mission Locale dans le 7e - rue Rognon
- **Mars** :
 - Participation à la conférence de la Bibliothèque Municipale dans le cadre du Forum dans la ville : Démocratie : rêver, penser, agir ensemble - Intervention dans la conférence #4 animée par Alain Mille, sur les communs
 - Participation à l'inauguration de l'Hévéa, qui abrite le Centsept notamment
- **Avril** :
 - SmartCities - Les prix de l'innovation - Participation à la journée "Gouverner la ville autrement" à Lyon
 - Biennale Internationale Design Saint-Étienne 2017 - P'tit Ramdam des Tiers-Lieux, rencontres nationales des réseaux Médiation Numérique, Coworking et FabLab France. Contribution à la table-ronde "Les Mutations du Travail : Tiers-Lieux et Médiation Numérique"
 - Participation à l'inauguration de NextDoor et à des mini ateliers
- **Mai** : Participation à l'anniversaire de la pépinière d'Anciela à la Maison de l'Environnement.
- **Juin** : Participation à l'Assemblée Générale de la CRESS
- **Novembre**
 - Participation au premier anniversaire de la Garantie Jeunes par la Mission Locale, à l'Hôtel de Ville
 - Intervention dans la table ronde « entrepreneuriat » lors du Forum des initiatives étudiantes à la Maison des étudiants
- **Décembre** :

- Présentation de Locaux Motiv' via un stand lors des Trophées de la solidarité - dans ce cadre une interview a été réalisée pour le supplément MAG2Lyon sur la thématique
- Participation à la conférence annuelle de la Fondation AFNIC pour la Solidarité numérique - Paris

Un cycle de rencontres s'est amorcé avec des acteurs/trices de l'écoystème lyonnais intéressé·e·s par les enjeux liés au développement des tiers-lieux, à leur contribution au développement de "régie de données". Ces temps informels qui ont rassemblé des personnes du CRIJ, de la Myne et de Locaux Motiv', se sont tenus au printemps et à l'automne 2017, à la Myne, au CRIJ, et à Locaux Motiv'

2. Bilan des grands projets et chantiers transversaux de l'année 2017



Des bilans détaillés de la plupart des grands projets et chantiers de 2017 sont disponibles en annexes.

2.1. DLA

Le Dispositif Local d'Accompagnement a été initié en 2016 avec le soutien de Rhône Développement Initiative. Un DLA est un travail de réflexion et de refonte de son modèle associatif, et plus largement socio-économique. Nous avons pour cela été accompagné sur toute l'année 2016 par Ellyx, SCOP bordelaise spécialisée dans l'accompagnement de projets à fort impact sociétal. Cet important travail a mené à une remise à plat des objectifs et ambitions du collectif.

Dans les grandes lignes, le projet s'est réaffirmé autour de l'Économie Sociale, Solidaire et Écologique, dans l'idée d'un tiers-lieu d'expérimentation, de partage et de diffusion de projets ESSE.

La structure ainsi revisitée s'organise autour d'une nouvelle gouvernance et de 3 piliers : la gestion d'un espace de travail, le développement de coopérations, la promotion de l'ESSE. Tout ceci animé et activé à partir d'une communauté de bénévoles.

Le travail s'est poursuivi en 2017 avec la réécriture du Manifeste, la préparation d'une première feuille stratégique, ainsi que la réécriture des statuts (sous forme associative) pour mettre en œuvre le nouveau schéma d'organisation et le nouveau manifeste issu de cette réflexion.

Des temps de présentation réguliers ont été organisés, notamment entre septembre et décembre, avec l'implication de nouvelles personnes dans le dispositif. Un grand temps de présentation du nouveau dispositif de gouvernement de la structure a été organisé le mercredi 18 octobre 2017.

Pour préparer la version des statuts définitive qui sera adoptée lors d'une Assemblée Générale Extraordinaire début 2018, un système de dépôt d'amendement via [un site dédié](#) a été mis en place.

Ces amendements ont été faits sur la base d'une version stable du texte et après une présentation plus détaillée du projet de nouveaux statuts le 12 décembre lors d'un CA.

Dans le même temps, un travail conséquent a été mené, animé par Marion De Almeida Braga, en mission de Service Civique et Maya Allan, bénévole, afin d'accompagner la transformation organisationnelle.

Elles ont, à partir d'une analyse de l'organisation existante et d'entretiens approfondis avec des "personnes pivots" de l'association (une dizaine), proposé des modalités de mise en œuvre de la nouvelle organisation. Ce travail de fond a abouti :

- à l'évolution de la mise en "opérationnel" du schéma de gouvernance
- à l'identification des Groupes de Responsabilités nécessaires au bon fonctionnement du projet
- à la mobilisation de nouveaux/elles bénévoles pour faire avancer le projet.

Les enjeux de ce travail étaient multiples :

- rendre plus lisible et explicites les modes d'organisation à Locaux Motiv'
- soutenir la gestion collective
- identifier les modes de décision adaptés à la taille du collectif
- assurer une capitalisation des actions menées et en faciliter ainsi la transmission entre adhérents

2.2. Jeun'ESS d'or

Jeun'ESS d'or

Projet porté collectivement par Locaux Motiv' et mis en œuvre par la chargée de développement salariée.

En 2017, de nombreuses réunions avec les Cités d'or se sont tenues pour caler et faire évoluer le dispositif et permettre à la fois de comprendre et de prendre en considération les dysfonctionnements.

En revanche, peu de réunions se sont tenues avec la Mission Locale pour échanger sur le programme.

Côté Locaux Motiv' deux membres du CA sont devenus "réfèrent·e·s membres du CA" sur le suivi du projet : Sylvie Bouko et Julien Malassigné, par ailleurs intervenant·e·s dans le cadre de Jeun'ESS d'or.

Un film réalisé par les jeunes concernés est [disponible en ligne](#).

2.3. Appui et accompagnement de projets

La chargée de développement a, au cours de l'année 2017, entretenu des relations avec un ensemble de porteurs/porteuses de projets :

Yoon

En 2017 les échanges se sont poursuivis sur la création de l'activité, la mise en réseau et le relais de différents événements, le partage d'informations s en lien avec la thématique. Un accompagnement à la rédaction du dossier pour une incubation à Ronalpia a été proposé. Le projet a effectivement été incubé par Ronalpia. Les échanges sur la construction d'un partenariat se sont menés ainsi qu'une réflexion sur la mise à disposition de salles de travail - le conventionnement n'a pas abouti compte tenu de besoins non réels en 2017.

Hopopila

Les relations se sont menées en continu sur l'année aussi bien en amont de l'intégration chez Ronalpia, pour la mise en réseau et en tant que relais de différents événements, pour le partage d'informations infos en lien avec la thématique. Hopopila a été intégrée dans le projet Jeun'ESS d'or (intervenante et référente) et la mise en lien directe avec la Mission Locale a été faite pour des prestations.

Imaginéo

3 rencontres ont eu lieu dans l'année pour des échanges sur le projet et la participation à un JeudiWe en janvier a été facilitée.

Appart et Sens

Des relations diffuses ont eu lieu sur l'année avec ce projet rencontré suite à la participation au jury d'Alter Incub. Sa présentation lors d'un jeudiWe a été organisée le 9 mars, une mise en réseau avec différents acteurs (Myriam Nicolas, Valérie Galliou, René Marcand) organisée.

Langues comme une

Des relations diffuses ont eu lieu sur l'année avec accueil, rencontres, échanges sur le projet. Une mise en réseau et le relais vers différents événements a été fait et une mise en relation avec la Mission Locale pour une proposition de formation dans le cadre de la Garantie Jeunes.

La Bricolerie

2017 a vu la poursuite de la relation privilégiée sur le développement de la Bricolerie : mise en réseau et relais de différents événements / infos en lien avec la thématique ; relectures de dossiers ; relais de communication ; mise à disposition de salles de réunion pour développer les ateliers saches, etc.

Le Café enchanté

Suivi du projet et des activités proposées, notamment sur le quartier de la Guillotière.

La trucothèque

Le lien a été fait avec la Bricolerie. Accueil, rencontre, échanges sur le projet. Mise en réseau. Animation d'un JeudiWe.

PoussKfé

Des temps de rencontre et d'échanges sur le projet ont été menés. Une proposition a été faite d'animer un JeudiWe et le relais a été réalisé vers différents événements.

2.4. Rhône-Solidaires



Projet porté collectivement par Locaux Motiv' et mis en œuvre par la chargée de développement salariée en binôme avec Tadaa.

Locaux Motiv' a assuré en 2017 l'animation de la plateforme Rhône-Solidaires.org et a suivi de façon soutenue avec la CRESS et les partenaires institutionnels la problématique de l'évolution de cette plateforme. Ceci a représenté l'essentiel du travail fourni en 2017.

Un référent membre du CA s'est porté volontaire sur le suivi du projet : Christian Juyaux, ADREP. 3 réunions se sont déroulées sur l'année.

Pour en savoir plus, se reporter aux annexes.

Calendrier des réunions :

- Comité de pilotage : 20 janvier, 15 février, 4 février, 13 avril (ligne éditoriale)
- Réunions sur la refonte des plateformes régionales et déclinaisons : 14 mars, 4 mai (ligne éditoriale), 13 juin (ODJ cahier des charges mais réunion sur baseline).
- Réunions pour le mois de l'ESS à la CRESS : 10 juillet.

2.5. Groupe de Travail Promotion métropolitaine de l'ESS (LyESS)

Projet porté collectivement par Locaux Motiv' et mis en œuvre par la chargée de développement salariée, en binôme avec Tadaa.

En 2016, à la demande de collectivités locales porteuses d'une volonté politique en matière d'ESS (Métropole de Lyon, Villes de Lyon, Villeurbanne et Vaux-en-Velin) et avec le soutien de la CRESS, Locaux Motiv' s'est chargée de l'animation d'un groupe de travail d'acteurs de l'ESS portant sur la réflexion stratégique métropolitaine en matière de promotion de l'ESS.

À la suite de ce travail, l'année 2017 a été l'occasion d'élargir le cercle des structures mobilisées, et de transformer ce groupe de travail métropolitain en collectif informel autour de la promotion de l'ESS, baptisé **LyESS**.

Après la difficulté à organiser une présentation aux élus au premier semestre et le changement d'exécutif à la Métropole début juillet (suite au départ de Gérard Collomb au Ministère de l'Intérieur en mai), une nouvelle opportunité de rapprochement avec la Métropole s'est révélée autour de la mobilisation de la Métropole et de "grands comptes" autour de la démarche French Impact, à laquelle ont été associés plusieurs membres de LyESS. Ce qui a été l'occasion de réaffirmer l'importance de l'ESS dans son sens large, au-delà de l'entrepreneuriat social et de l'innovation sociale, et du besoin de promotion "de terrain". LyESS est ainsi entré en discussion sur la base des propositions déjà travaillées en 2016 pour la mise en place d'actions concrètes visant à la promotion de l'ESS à l'échelle de la Métropole.

Début décembre 2017 a notamment été organisé bénévolement le premier "Apéro-Réseau LyESS", qui a vocation à se reconduire régulièrement, et qui a mobilisé une cinquantaine de personnes après une très large diffusion grâce aux réseaux des membres du collectif.

2.6. Médiation numérique

Projet porté collectivement par Locaux Motiv' et mis en œuvre par la chargée de développement salariée.

En 2017, les activités de médiation culturelle se sont portées sur les Coding Gouters, les Apéros Robots et la formation « interaction et ludique ».

Coding goûters

Deux goûters se sont tenus les **11 mars et 30 septembre**, rassemblant parents et enfants autour de la découvertes d'outils de création de jeux, de découvertes des robots, etc.

Apéro robot

Le test a été fait en 2017 de mettre en place des "ateliers robots", en alternance avec les apéros découvertes. Ceci s'est fait avec Arnaud Besoin, animateur des coding gouters. Trois apéros se sont déroulés les **5 avril**, **7 juin** et **4 octobre**.

Formation "L'informatique autrement"

Fin automne 2017, un cycle de formation et de sensibilisation au code et à l'informatique a été proposé, celui du début de l'année ne s'étant pas tenu, faute de participant·e·s.

Ouvert aux professionnel·le·s, amateurs/trices mais également aux curieux/ses, ce cycle a permis en **5 séances** tenues en soirée les **9, 16, 23, 30 janvier** et le **6 février 2018**, de découvrir quelques outils d'animation numérique : **Micro bit, Scratch, cartographie en processing**.

Cette session a réuni 7 personnes issues de structures de la médiation numérique du territoire ou en reconversion professionnelle.

2.7. Réseau Coworking Grand Lyon



La vie du réseau coworking Grand Lyon a été marquée en 2017 par l'organisation des [Assises du coworking](#), qui se sont tenues le 3 février et ont rassemblé plus de trois cents participant·e·s.

Locaux Motiv' s'est impliquée à toutes les étapes de la mise en place du projet de façon très active de via plusieurs personnes, dont la chargée de développement :

- en amont : brainstorming pour la construction du programme / échanges avec les étudiantes du lycée Diderot pour le design d'espace / relais réseau pour les invitations / visite du lieu et installation
- le jour J : mobilisation de 5 bénévoles de LM pour l'accueil et l'orientation sur la journée, d'Emeric Agboton (service civique) et de la chargée de développement
- en aval : réalisation de l'évaluation pour les participant·e·s et synthèse des résultats / entretien avec la personne chargée de la capitalisation / relecture du dossier / mise en ligne des contenus des échanges sur le site de l'événement.

Le [livret de capitalisation](#) est disponible en ligne. Les [contenus des échanges](#) sont disponibles sur le site du réseau.

2.8. Partenariat avec un incubateur de projets sociaux

Locaux Motiv' entretient des liens constants avec les deux incubateurs ESS du territoire.

Alter Incub'

Une présentation de Locaux Motiv' a été faite devant la nouvelle promotion d'incubé.es. De plus une participation aux 3 jurys de sélection dans l'année a été assurée (7 février, 23 mai et 28 septembre)

Un référent membre du CA a été identifié sur le suivi du projet : Vincent Chevallier, sympathisant. Une réunion a eu lieu dans l'année.

Ronalpia

Une soirée a été organisée à Locaux Motiv' autour de la présentation du processus d'incubation.

2.9. Implication dans le Conseil d'Administration du CCO

Depuis 2017, Locaux Motiv' est membre du CCO à Villeurbanne et présent au Conseil d'Administration.

Dans le cadre des évolutions importantes du CCO, Locaux Motiv' a été sollicitée pour rejoindre le CA de l'association. Le CA de Locaux Motiv' a estimé à la fois cohérent et important de concrétiser de cette façon les relations existantes entre les structures. Thierry Kawka assure cette représentation en participant aux CA du CCO.

2.10. UNLOC3

En 2017, Locaux Motiv' a initié, en partenariat avec Framasoft, la Fabrique à Liens et Tadaa (trois membres résidents de Locaux Motiv'), un projet visant à répondre à des questions récurrentes au sein de l'écosystème de Locaux Motiv' en particulier et de l'ESS en général : comment développer ses usages numériques, (re)penser ses pratiques collaboratives autour de ceux-ci et le faire en gardant le contrôle de son budget et de ses données ?

La place du logiciel libre, que Framasoft a largement contribué à démocratiser avec ses nombreux services (les fameux "Framatruucs") aujourd'hui largement utilisés, reste marginale face à la puissance commerciale et l'apparente simplicité et gratuité des systèmes propriétaires (au premier rang desquels la suite bureautique Google ou encore Dropbox).

L'initiative a été prise sur le constat qu'un des freins à l'utilisation de ces services était leur multiplicité et leur ultraspécialisation. Il s'agit donc de faciliter leur découverte et leur utilisation à travers une plateforme simple d'accès, pédagogique et accessible sur des propositions concrètes d'outils face à des scénarios d'usages basés sur les pratiques réelles des acteurs, ainsi que des ressources sur le libre et les enjeux qui y sont liés.

Des premières demandes de financement ont été posées en 2017 pour viser un démarrage début 2018, et deux financements ont été sécurisés auprès de la Fondation The Adecco Group ainsi que la Fondation AFNIC, à hauteur d'environ 55% du budget, ce qui devrait permettre d'initier les travaux en début d'année prochaine.

Une documentation pour ce projet est disponible sur [le site dédié](#).

3. Retour sur le fonctionnement, l'implication bénévole et les grands chantiers des commissions

3.1. Commission accueil

L'année 2017 a été marquée par un renouvellement très important des membres de la commission Accueil, avec un "passage de témoins" en cours d'année.

La commission a réuni 9 membres bénévoles sur l'année 2017. Elle s'est renouvelée à 80%. Quatre nouvelles personnes sont venues rejoindre la commission Accueil en fin d'année. Elle se réunit désormais tous les 15 jours pour gérer au mieux les demandes et se coordonner. Au sein de la commission les bénévoles ont choisi de se répartir les tâches pour être plus efficace. La commission a géré :

- les demandes de renseignements des personnes / structures intéressées par l'utilisation des locaux
- l'accueil et la gestion administrative des nouveaux membres
- la communication autour des espaces libres et la rencontre de personnes / structures potentiellement intéressées
- lien avec les usagers nomades et notamment une réunion spécifique visant à les aider à définir les règles d'usage dans cet espace
- un chantier de réflexion sur le portage du coût de la dédite en cas de mouvement interne

L'année 2017 est caractérisée par un taux d'occupation quasi maximum des espaces résidents et une croissance constante du nombre d'usagers. Ceci est lié à :

- une communication renforcée (affichage, communication web, etc),
- l'efficacité de la mise en place des Jeudi Portes Ouvertes

Mouvements chez les résidents

Des mouvements ont eu lieu en 2017 avec le départ de certaines structures résidentes :

- ECOV' ;
- Le Court-Circuit ;
- l'ADREP ;
- Petit Homme Production ;

Et l'arrivée de :

- Patatras Mag' – Association Coquille d'Ours ;
- Inès DELVAUX, diffusion de films du patrimoine ;
- Éva THIÉBAUD, journaliste
- Partager, c'est sympa

Le chantier d'harmonisation des règles liées à la dédite et aux mouvements internes, initié en 2016, a abouti à une proposition présentée et adoptée en CA en 2017

Portes Ouvertes

Les JeudisWe rencontrent une fréquentation régulière et récurrente : de 1 à 3 personnes sont présentes chaque jeudi. L'accueil est assuré de façon tournante par les membres de Locaux Motiv' - ce temps permettant également aux bénévoles résidents de se familiariser avec le fonctionnement du projet.

3.2. Commission technique et environnement de travail

La Com'TETS assure de façon récurrente à la fois l'entretien des espaces, leur amélioration, la gestion de la relation avec les fournisseurs.

L'année 2017 n'a pas été marquée par de chantiers spécifiques.

Le seul point conséquent à noter a été le changement de prestataire du ménage, suite à de sérieux dysfonctionnements avec le prestataire précédent (absences, temps réduits, etc.)

Le nouveau prestataire a été identifié via le réseau LVED.

3.3. Commission communication

La mission de la commission Communication est de concourir à renforcer la visibilité et la lisibilité du projet.

Réseaux sociaux

Locaux Motiv', fin décembre 2017, pouvait compter sur :



La croissance est d'environ 20 abonné·e·s supplémentaires par mois.

En complément du site web, [Facebook](#) sert à la fois à diffuser de l'information "à la volée" et à valoriser les actions menées par les adhérents à l'association (usagers, résidents, structures partenaires). Son usage est plus informel que celui du site Internet. La question s'est posée d'investir des réseaux sociaux alternatifs, mais, pour le moment, compte tenu des ressources humaines disponibles, il reste avec Twitter dans les outils mobilisés.

Site internet

Le site internet reste alimenté régulièrement par des contenus en lien avec l'actualité de l'association malgré la fin de l'implication en cours d'année de bénévoles sur la rédaction de nouveaux contenus. Les portraits ont été poursuivis par des bénévoles et volontaires de l'AFEV qui ont pris le relais sur ce point, ainsi qu'Emeric Agboton dans le cadre de son service civique.

Il permet toujours, avec un grand succès d'utilisation :

- de se manifester pour venir aux Jeudis Portes Ouvertes - avec envoi automatique d'un mail de confirmation.
- d'accéder en ligne au système de réservation de salles.

Newsletter

Son sommaire est élaboré via un pad partagé avec l'ensemble des membres (huit.re/sommaire-lettre-lm). Un·e bénévole assure ensuite la mise en forme, l'écriture de l'éditorial et l'envoi.

Elle permet mensuellement, avec une mobilisation "à minima" :

- de lier vers les articles rédigés sur le site pour la newsletter
- d'informer sur l'agenda de LM (apéro-découverte, jeudiWe, etc.)
- de partager les actualités proposées par les adhérent·e·s

Elle recensait 660+ inscrit·e·s en fin d'année 2017.

3.4. Commission coopération

Apéro Découverte

Suite à la réflexion menée en 2017, la commission coopération a lancé auprès de l'ensemble des adhérent·e·s en fin d'année une enquête en ligne afin de faire évoluer les formules proposées les mercredis soir.

Les apéros ont été organisés cette année sur les thématiques suivantes :

- Apéro-découverte "La galette des reines et des rois", proposé et animé par Locaux Motiv' en janvier
- Apéro-découverte proposé et animé avec Karim Mahmoud-Viard à l'occasion de la sortie de son livre "*Quel projet politique pour quelle France ?*" en février
- Apéro-Atelier Robots proposé et animé avec Machines Gones en avril
- Apéro-débats "Comment faire respecter les droits de toutes et tous dans le quartier", en partenariat avec la Ligue des Droits de l'Homme Lyon 7 en mai
- Apéro-Robots proposé et animé avec Machines Gones en juin
- La rentrée de Locaux Motiv' proposée et animée par Locaux Motiv' en septembre
- Apéro-Robots proposé et animé avec Machines Gones en octobre
- Un apéro-découverte "Créateurs et créatrices" proposé par Locaux Motiv', avec une 15aine d'exposants en décembre.

Jeudis We et Portes Ouvertes

Le calendrier a été rempli pour l'ensemble de l'année, en dehors des périodes creuses (mois d'août, vacances de Noël).

Les JeudisWe

Ce sont 31 JeudisWe qui se sont tenus, rassemblant entre 9 et 20 participants à chaque édition.

Ce rendez-vous du jeudi qui rassemble résident·e·s, usager·e·s, visiteurs et visiteuses occasionnel·le·s est devenu un des moments privilégiés de partage à Locaux Motiv'.

Quelques exemples de rendez-vous qui se sont tenus en 2017 : "Le sexisme ordinaire - l'histoire de la chaîne du vélo", "Kwenzi : propriétaires solidaires", "L'épargne citoyenne pour la préservation des terres agricoles : l'exemple de Terre de liens pour une ferme dans le Pilat", "Défi "Semaine Zéro Déchets" à Locaux Motiv'", "Après Lille, Mediacités s'implante à Lyon en mai !", "Irlande et Société", "La mesure d'impact sociétal, pour qui, pour quoi et comment ?", "Festival Les Inattendus : Appel à Bénévoles et hébergeur/euse.s", "Présentation de l'association "Envie autonomie"", etc.

Les Jeudis Portes-Ouvertes

Tous les jeudis de 12:00 à 13:00 un.e bénévole se rend disponible pour accueillir les visiteurs intéressés par Locaux Motiv': personnes en recherche d'espaces de travail (postes de travail, salles, stockages), étudiants en cours d'études, porteurs de projets, acteurs associatifs.

En 2017 ce sont plus de 50 personnes qui ont été ainsi accueillies, de façon individualisée et personnalisée en fonction de leurs besoins et recherches.

Organisation de l'anniversaire des 6 ans de Locaux Motiv', en commun avec les anniversaires du Court-Circuit et du Flâneur

En novembre 2017 ce sont trois anniversaires communs qui ont été l'occasion d'une fête de quartier : Le Court-Circuit, Le Flâneur et Locaux Motiv' se sont associés pour proposer ateliers, jeux, trocs de boutures; concerts, répartis entre les trois lieux.

Cette année un concours de photo "Ils/elles font la Guillotière" a permis à une trentaine de photographes de faire partager leur vision de la place des habitant·e·s, commercant·e·s, bénévoles associatifs du quartier.

La préparation de cet anniversaire a mobilisé de façon conséquente quelques membres en amont, et un ensemble de bénévoles le jour J pour accueillir au mieux les participant·e·s dans un climat assez ombrageux.



3.5. Commission finances

Les missions principales de la commission finances n'ont que peu évolué en 2017, menant à une veille prolongée de son activité, amorcée en 2016. L'essentiel de ses anciennes prérogatives a été de nouveau en 2017 assuré par Alice Dupuis et les co-trésorières et co-trésoriers.

Des administrateurs se sont mobilisés au cours de l'année dans l'appui à la rédaction de projets, notamment pour des demandes de subventions ou des réponses à appel à projet pour le projet UNLOC 3, en lien avec la chargée de développement.

3.6. Commission juridique

L'année 2017 est une année à la fois très active pour certains membres de la commission juridique qui se sont fortement mobilisés sur la rédaction des statuts en lien avec l'évolution de gouvernance de Locaux Motiv'. Mais la commission en tant que telle n'a pas eu d'existence concrète.

Le document unique reste à finaliser afin que le travail de diagnostic soit réactualisé et formalisé, puis adopté en CA.

Le règlement intérieur va de son côté être revu dans le cadre de la nouvelle organisation de Locaux Motiv' (cf. § 2.1).

3.7. Commission relations institutionnelles

Les relations institutionnelles ont été très liées aux projets et portées par la chargée de développement.

Mairie d'arrondissement

Sur l'année, des échanges réguliers ont eu lieu avec **Valérie Galliou, adjointe ESS à la Mairie du 7^e**.

Une participation à des instances de régulations des usages sur la Place Mazagran en **Mairie du 7^e**, en présence d'habitant·e·s et de structures impliquées (Flâneur, Brin d'Guill et Court-Circuit) a été assurée lors de 3 réunions entre juin et octobre.

Ces réunions se dérouleront au rythme de 2 par an, comme un espace de dialogue et de recherche de résolutions de conflits d'usages, Locaux Motiv' est invité à y participer.

Ville de Lyon – mairie centrale

2 rendez-vous ont eu lieu en septembre avec l'adjointe à l'ESS au sujet des perspectives concernant l'animation de Rhône-Solidaires.

D'autres relations institutionnelles se sont tenues au fil de l'eau dans l'année, principalement en lien avec le projet d'animation de Rhône-Solidaires et plutôt avec les techniciens (Métropole, Vaulx-en-Velin, Villeurbanne et Lyon).

3.8. Ressources humaines

Ressources humaines salariées

L'année 2017 a été marquée par une évolution conséquente dans la gestion du projet. En effet, suite à l'arrêt du projet "Jeun'ESS d'or", au manque de lisibilité sur les évolutions de l'animation de la plate-forme "Rhône-Solidaire", devenue "Lyon Métropole Solidaire", il a été décidé de procéder au licenciement pour motif économique de la Chargée de développement, Emmanuelle Jouas.

Le bureau a assuré, sous la responsabilité du CA, la mise en place de ce licenciement, en s'assurant que l'ensemble de la procédure soit menée dans les meilleures conditions pour permettre à Emmanuelle Jouas de quitter ce poste salarié dans un climat fidèle aux valeurs de Locaux Motiv'.

Des temps festifs se sont déroulés à l'occasion desquels Emmanuelle Jouas a été chaudement remerciée pour l'ensemble de sa contribution à la vie de l'association.

Et une chorégraphie particulièrement sophistiquée répétée sur un air populaire et entraînant a permis de faire la preuve des capacités d'improvisation des membres de Locaux Motiv'.

Cette suppression de poste a entraîné la perte du financement "FONJEP" sur ce poste et engage des perspectives de réorganisation importante pour l'année à venir.

Mission de Service Civique

Présent à Locaux Motiv' depuis la rentrée 2016, Emeric Agboton a finalisé sa mission en juillet 2017. Très impliqué dans le projet Jeun'ESS d'or, la mission a permis à Émeric de s'impliquer dans d'autres activités (Coding Goûters, Apéros-découvertes) et de découvrir une pluralité de réalités professionnelles.

A la fin de l'été 2017 une nouvelle mission de Service Civique a été proposée pour une action effective à la rentrée 2017/2018. Cette mission comportait deux volets : un appui au cœur du projet Jeun'ESS d'Or pour faciliter le lien, le liant entre les jeunes et les différents intervenants et par la suite pour soutenir les coopérations avec/entre les acteurs du quartier et de l'ESS.

Marion De Almeida Braga a accepté cette mission et l'a très rapidement investie et enrichie, notamment autour de la mise en œuvre opérationnelle de l'évolution de la gouvernance.

En 2017, la "fonction GRH" a poursuivi son effort de structuration. Les entretiens annuels ont été complétés par des rendez-vous mensuels avec une responsable (membre du bureau) pour des temps d'échanges réguliers, sur les conditions de travail, les congés et récupérations, le développement de projets. Ces temps se sont avérés particulièrement importants compte tenu des incertitudes qui ont marqué l'année 2017.

4. Analyse du bilan financier

4.1. Actif

Actif immobilisé

- Immobilisations corporelles : Aménagements réalisés 2015 et 2016 (open space bas et haut, espaces nomades, plomberie), auxquels s'ajoute le nouveau chauffe-eau installé en juillet 2017 et matériel (relieuse, porte d'entrée avec lecteur de badge, extincteurs, vidéo projecteur). Colonne intermédiaire = montant déjà amorti.
- Immobilisations financières : caution versée au propriétaire

Actif circulant

- Créances clients : montant des dettes des clients à l'égard de LM au 31/12/2017 (ex : reprographie et salles mutualisées 4T2017 puisque la facturation est établie au 31/12/17).
- Autres créances dont subventions à recevoir : subventions notifiées mais dont le versement interviendra en 2018. Il en est de même pour CICE, TVA du mois de décembre 2017, etc.
- Charges constatées d'avance : Leasing photocopieur 1T2018, médecine du travail principalement : factures datées et enregistrées 2017 mais qui correspondent à l'exercice n+1
- Valeurs mobilières de placement : parts au crédit mutuel
- Disponibilités : compte courant + livret, la caisse étant à 0 au 31/12/2017 (dépôt de la totalité de la caisse en banque avant le 31/12). À noter que nous avons une trésorerie particulièrement favorable lors de cette clôture, suite à la réception de la subvention de l'AFNIC (35000€) pour le projet Unloc 3 au mois de novembre 2017, sachant que le projet se déroule réellement à compter de 2018.

4.2. Passif

Capitaux propres

- Fonds associatif : report des résultats cumulés des exercices antérieurs qui participent à une « réserve associative ».
- Résultat : résultat de l'exercice n.

Provisions

- Provisions pour charges : report de 3 années (2015-2015-2017) de provision au titre d'un rattrapage sur la CFE, non rattrapée par le service des impôts à ce jour. Fin 2018, il y aura prescription pour l'année 2015 (2995€) que nous pourrions récupérer sous la forme d'un produit exceptionnel si nous n'avons pas de rappel de la part du service des impôts d'ici là.

Dettes

- Emprunts et dettes financières : cautions reçues par les membres résidents (un mois de loyer) et les détenteurs de badges. A noter que jusqu'à ce jour, Locaux Motiv' n'a pas souscrit d'emprunt auprès d'établissements bancaires.

- Dettes fournisseurs : Factures non réglées au 31/12/2017. Le montant, bien qu'élevé, correspond à des factures du mois de décembre 2016 ou des factures non parvenues au 31/12/2017. (dont 7394€ de facture de combustible). A ce titre, LM a un délai très court de règlement des fournisseurs, grâce à une trésorerie généralement solide. Cela tient au fait que le versement des loyers des résidents est demandé en début de mois pour le mois en cours, le loyer pour les locaux étant à son tour versé au propriétaire en fin de mois. Cet équilibre repose sur le fait que les membres de LM paient leur facture avant la fin de chaque mois.
- Dettes fiscales et sociales : URSAFF novembre et décembre 2017, mutuelle décembre 2016, taxe d'apprentissage et formation professionnelle 2017, TVA collectée décembre 2017, impôts sur les sociétés 2017... Pour l'ensemble de ces éléments, nous avons une dette au 31/12/2017 qui sera réglée dans le courant du 1^{er} trimestre 2018.
- Autres dettes – clients avances sur factures : correspond à des loyers pour le mois de janvier 2018 et des cotisations 2018 qui ont été perçues avant le 31/12/2017. A noter que la facturation de ces éléments et en revanche datée du 01/01/2018.
- Produits constatés d'avance : Subventions notifiées et perçues en 2017 mais qui sont reportées sur 2018 (dont 35000€ de l'AFNIC et 5000€ de la Ville de Lyon).

5. Analyse du compte de résultat – Volet mutualisation

Avant toute analyse du compte de résultat, il convient de rappeler l'autonomie des volets « mutualisation » et « animation », l'un n'ayant pour le moment pas vocation à financer l'autre et inversement. Le résultat global est donc peu représentatif de l'activité réelle, ce qui justifie la présentation séparée en colonne que nous proposons. Cette structuration budgétaire séparée et vouée à évoluer courant 2018.

5.1. Volet mutualisation

Produits

L'équilibre du volet « mutualisation » tient principalement aux versements effectués par nos membres au titre des services rendus par LM (près de 90 % des produits), en particulier au titre des espaces de travail pour les résidents : ceux-ci représentent près de 70 % du montant total. On note une belle amélioration par rapport à 2016, du fait d'une part de la non-vacance d'espaces de travail et de l'augmentation de 2 % des loyers votée en CA début 2017. A noter l'impact du volet animation sur le volet mutualisation : le bureau Locaux Motiv' était financé à hauteur d'environ 3000€ en 2017 par le volet animation, recette sur laquelle nous ne pourrions pas compter dans notre prévisionnel en 2018. Le bureau de Locaux Motiv' devra donc être pris en charge de façon mutualisée.

On note le **succès des espaces nomades** dont l'usage a encore augmenté en 2017, avec un taux d'occupation fort en dehors des deux mois d'été.

Concernant **les locations de salles** qui font partie intégrante de notre équilibre budgétaire, il est important de noter de la même façon que pour les locations de bureaux, l'importance du volet « animation » qui a encore contribué à hauteur de plus de 2000€ aux recettes totales sur cette ligne. De la même façon, il convient de pondérer ce produit en 2018, en fonction de la

nouvelle structure budgétaire et notamment de l'occupation de salles prévue par le projet Unloc 3 et sa participation financière aux occupations de salles.

Par ailleurs, sur le **volet reprographie**, nous restons excédentaire à hauteur de 919€50 (5568,47€ de recettes pour 4649,97€ de charges, comprenant les fournitures en papier, le crédit-bail mobilier et le loyer de la photocopieuse) pour un tarif proposé à moindre coût à l'ensemble des adhérents de Locaux Motiv'.

Parmi les autres produits, on note :

- La part **importante des adhésions**, et notamment celle des usagers qui continue d'augmenter, en particulier avec le roulement des postes nomades. A noter que le montant des adhésions résidents a tout de même été divisé par 2 suite à la décision de ramener le montant de la cotisation au même montant que celui des usagers.
- La part de participation sur la machine à café dont il convient de rappeler aux personnes qui l'utilisent qu'il est impératif qu'elles y participent financièrement : en effet, l'addition des dons (1163,71€) et des doses de café facturées (141,50€) cette année ne permet pas de couvrir le nombre de doses de café facturées (1570,11€) par notre fournisseur, et ce malgré un « geste commercial » de sa part qui offre systématiquement un certain nombre de cafés lors de la facturation.
- Enfin, la **reprise sur provision concerne la provision effectuée au titre du potentiel rappel sur la CFE** pour l'année 2014 que nous avons comptabilisé et pour lequel nous n'avons pas eu de rappel au 31/12/2017. Il y a donc prescription.

Charges

En achat, on note :

- une stabilité des dépenses liées aux fournitures non stockées (fioul et électricité). L'approvisionnement de la cuve de fioul en fin d'année permet d'avoir un meilleur aperçu de notre consommation réelle, malgré le fait que l'indicateur de la jauge de niveau ne fonctionne pas.
- une importante augmentation des fournitures d'entretien (992,23€ en 2017 pour 339,49€ en 2016) liée d'une part à un montant globalement faible sur l'année 2016 et surtout à une commande importante de stock réalisée au 31/12/2017.
- à l'inverse, une diminution des achats de petit équipement (1080,99€ en 2017 pour 2840,78€ en 2016). Ceci s'explique par le fait que d'une part la commission TETS a engagé moins de chantiers et de renouvellement de matériel en 2017 par rapport à 2016 et d'autre part que quelques gros postes de dépenses avaient été engagés sur 2016 (NAS, plans de sécurité, chantiers électricité ou peinture de certains bureaux).
- une relative augmentation des fournitures administratives, liée surtout à la dépense non budgétée en début d'année pour le remplacement du switch qui est tombé en panne en 2017 (329,17€).

En services extérieurs, on relève surtout une stabilité des différents postes :

- **stabilité du loyer** pour la dernière année dans le cadre de nos accords avec le propriétaire. Le nouveau bail prévoit une augmentation annuelle à compter de 2018 (cf. présentation du budget). Le loyer représente quoiqu'il en soit plus de 50 % de nos charges.
- **stabilité des charges locatives**, ce qui est rassurant suite à une augmentation massive sur l'année 2016.
- **stabilité des charges liées au crédit-bail et au loyer de la photocopieuse.**
- **stabilité des charges d'entretien.** A noter cependant que notre insatisfaction du travail réalisé par notre prestataire sur le ménage nous a amené à changer de prestataire début 2018. Cependant le montant alloué à ce poste devrait rester relativement similaire.

La seule augmentation notable concerne la machine à café (voir le rappel effectué dans la partie « produits » précédemment).

En charges de personnel, on note :

- une **légère baisse du total des salaires** : ceci s'explique par le fait que des heures supplémentaires avaient été rémunérées à Alice DUPUIS en 2016, afin de solder un reliquat d'heures liées à la création du poste en 2015. A noter que fin 2017, Alice DUPUIS n'avait plus d'heures supplémentaires à déclarer.
- En anticipation : sur le premier trimestre 2018 celle-ci a dû réaliser l'ensemble des bilans comptables, avant son départ en congé maternité, tout en assurant la formation de sa remplaçante, Nadège MEYER. Une petite augmentation du montant des salaires bruts sera à prévoir sur 2018 (cf. prévisions budgétaires).
- l'arrivée du **poste lié au service civique**, exclusivement consacré au volet animation jusqu'en novembre 2017, et qui passe sur le volet mutualisation avec le travail de Marion DE ALMEIDA à compter de cette date.

En dotations aux amortissements et aux provisions apparaissent la part d'amortissements de nos immobilisations pour l'année 2017 (cf. explication au bilan), la provision CFE pour l'année 2017 (pour laquelle on continue de prévoir un rappel).

Cette année 2017 se solde avec un résultat largement bénéficiaire, qui nous permet d'attaquer l'année 2018 avec une réserve. Néanmoins, on sait d'ores et déjà que notre modèle budgétaire reste à reconstruire, notamment avec la disparition du volet animation, le changement de bail (plus onéreux) et les travaux à prévoir.

L'attribution du résultat au fonds associatif sera proposée en Assemblée générale.

Liste des annexes disponibles

- Bilan Jeun'ESS d'Or
- Bilan Lyon Métropole Solidaire
- Documents de présentation du DLA Décembre 2017
- Bilan comptable 2017
- Compte de résultat 2017
- Analyse financière

Un accompagnement collectif et individuel

JeunESS d'or est un dispositif visant à l'acquisition de compétences humaines et civiques fondamentales complétée de rencontres et de mises en situation pratique avec des professionnels de l'ESS (économie sociale et solidaire) pour des jeunes de 16 à 25 ans en situation de décrochage social et professionnel.

Deux associations partenaires de la Mission Locale dans le cadre de la Garantie Jeunes :

Les Cités d'or

Projet civique dont la vocation est de diffuser dans la société, notamment auprès des jeunes qui décrochent de l'école et de la société, quelques "compétences humaines fondamentales" dont chacun a besoin pour être pleinement acteur de sa vie et pleinement acteur de la société.

lescitesdor.fr



les cités d'or

Réinventons l'éducation populaire

Locaux Motiv'

Espace de travail partagé (tiers-lieu) entre organisations de l'économie sociale et solidaire et de l'éducation populaire. Ce tiers-lieu s'appuie sur les ressources de ses adhérent.e.s et du quartier de la Guillotière pour développer des expérimentations sociales.

locauxmotiv.fr



Locaux
Motiv'

En 2017, Locaux Motiv' a pu développer JeunESS d'or grâce aux financements des fondations : Agir sa vie, MACIF et Archipel d'Utopies.

Rappel

Depuis l'année 2016, la Mission Locale, les Cités d'or et Locaux Motiv' sont engagés dans un partenariat tripartite : en complément des ateliers de la Mission Locale (recherche d'emploi) des ateliers spécifiques sont proposés aux publics, notamment ceux les plus en difficultés.

En 2017, la Mission Locale met en œuvre sur Lyon la Garantie Jeunes (GJ), dispositif national pour des jeunes de 16 à 26 ans en grande vulnérabilité sur le marché du travail. JeunESS d'or est alors adapté pour proposer des ateliers complémentaires à ceux de recherche de formation et/ou d'emploi.

Concrètement

Des temps de travail entre les 3 structures partenaires ont fait émerger des propositions, qui sont détaillées par objectifs dans ce document.

Les jeunes ciblé.e.s, sensibilisé.e.s à la démarche JeunESS d'or via leurs conseillers.ère.s Mission Locale puis reçu.e.s par un intervenant des Cités d'or, s'engagent librement à participer aux ateliers JeunESS d'or. Leurs orientations sur un ou des atelier(s) sont concrétisées via le Portail Jeune, outil en ligne proposé par la Mission Locale.

Ces ateliers ont eu lieu à Locaux Motiv', en articulation entre des interventions des Cités d'or et de Locaux Motiv'.

Deux périodes en 2017

De janvier à juin, un « parcours d'ateliers » était proposé aux jeunes dans le cadre de leur engagement GJ. Compte tenu des difficultés de mobilisation des jeunes dans la durée, les partenaires ont réadaptés le dispositif à partir de septembre.

La nouvelle orientation a mobilisé les jeunes autour d'un projet spécifique : *Les Décodeurs*, revisité pour aborder les compétences dispensées par les Cités d'or autour de la question des médias et de l'information. En accord avec les conseillers.ère.s GJ, les jeunes les plus éloigné.e.s de l'emploi ont été plus particulièrement ciblé.e.s : celles et ceux qui, après plusieurs mois dans la GJ, restaient en grande difficulté.

Les limites

Le public ciblé est particulièrement difficile : jeunes en précarité, ayant un niveau scolaire bas et ayant de grande difficulté à formuler un projet. De nombreux freins ont été identifiés : difficultés d'expression orale et de lecture, non respect des horaires et des plannings, impossibilité de projection sur le sens de la démarche globale, précarité sur des besoins fondamentaux (logement, santé...), freins à la mobilité...

D'autre part, le partenariat entre les trois structures a souffert de dysfonctionnements : culture organisationnelle et positionnement différents face aux jeunes, objectifs respectifs non intégrés, difficulté à se réunir... JeunESS d'or a par ailleurs été réadapté à plusieurs reprises pour tenter de répondre aux problématiques, ce qui a parfois rendu complexe la lecture du dispositif auprès des conseillers.ère.s Mission Locale.

Enfin, si la recherche de cohérence entre les ateliers des Cités d'or et ceux de Locaux Motiv' a toujours été recherchée, elle ne s'est pas avérée réelle pour tous les modules, particulièrement pour celui « comprendre le monde contemporain ».

Compétence humaine et civique fondamentale – Les Cités d’Or :

① Trouver l’info, échapper à l’intox

Objectifs :

- S’informer à travers des sources fiables et pertinentes
- Savoir précisément ce qu’on recherche et pourquoi on le recherche
- Être autonome dans ses recherches d’information
- Identifier les sources fiables par rapport à ses besoins, notamment sur Internet.

Enjeux :

Développer la capacité à rechercher une information fiable et pertinente par rapport à ses besoins est devenue un enjeu majeur dans le contexte actuel.

Ateliers Locaux Motiv' :

L'équipe de Patatras, éducation aux médias :

Comprendre comment un journal se construit, que ça soit sur support papier ou numérique (ligne éditoriale, hiérarchisation des informations, type d'information, graphisme...).

L'équipe du CRIJ et le jeu « le vrai du faux » :

Le « Vrai du Faux » est un journal/magazine papier et/ou interactif (texte, images, vidéos, liens hypertexte) de 20 pages où la vérité côtoie constamment le mensonge, la manipulation, le détournement... Articles, publicités, vidéos, tweets, images... on ne peut être sûr de rien dans le Vrai du Faux. Au cours de différentes étapes d’animations, le lecteur est invité à démêler le vrai du faux.

L'équipe de Tadaa, les nouveaux médias :

A l'heure numérique, quelles sont les nouvelles sources d'information et de quel type d'information s'agit-il ? A travers un grand nombre d'exemples (réseaux sociaux, journaux en ligne...), les participant.e.s partagent leurs pratiques et en expérimentent d'autres. L'intervenant les guidera également sur la hiérarchisation des informations.

Les Décodeurs

les jeudis 26 janvier, 2,9, 16 et 23 février
de 10h00 à 17h00 (possibilité de déjeuner sur place)
à Locaux Motiv'



<i>Date</i>	<i>Intervenant.e.s (structures)</i>	<i>Nombre</i>	<i>Descriptif</i>	<i>Objectif(s)</i>
26/01/2017 Journée	Les Cités d'or	10	Discussion autour de la manipulation de l'information par les médias et les réseaux sociaux avec des exemples d'enquêtes sur des faits de société.	Identifier les sources par rapport aux besoins. Hiérarchiser les sources d'information.
02/02/2017 Matin	Atelier avec Coquille d'ours annulé, pas de participant.e.s (NB : les participant.e.s se sont inscrit.e.s via le portail jeune. Seul le 1 ^{er} atelier était reporté sur leur planning général bien que l'ensemble des dates étaient précisées, il a fallu les relancer pour la suite).			
09/02/2017 Matin	Coquille d'Ours	3	Discussion autour de la presse et sa fiabilité, du rapport qu'ont les participant.es aux différents médias. Présentation de l'association Coquille d'Ours, editrice du magazine Patatras.	Identifier les sources par rapport aux besoins. Hiérarchiser les sources d'information. Comprendre l'organisation d'un journal. Manipuler différents journaux.
09/02/2017 Après-midi	Les Cités d'or	5	Les participant.e.s ont cherché, avec l'aide de l'animateur, à comprendre ce qu'est la propagande. Ils.elles ont ensuite regardé des courts métrages sur la propagande d'Hitler et Mussolini.	Illustrer les notions de propagande et de manipulation par l'image abordées à travers des exemples emblématiques.
16/02/2017 Matin	CRIJ	3	Avec un animateur du CRIJ, les participant.e.s ont fait le jeu « Le vrai du faux ». L'animateur a ensuite présenté le CRIJ.	S'interroger sur le mode de consommation de l'actualité. Développer l'esprit et le sens critiques par rapport aux médias et à la multitude d'informations véhiculées sur ces derniers. Permettre une meilleure « consommation » des médias. Aborder les questions de détournement et de manipulation de l'information, de l'image, de la vidéo.
16/02/2017 Après-midi	Les Cités d'or	3	Ils.elles ont cherché un sujet répondant aux attentes d'informations. Une fois un sujet arrêté, ils.elles ont recherché des sources.	Mettre les participant.e.s en situation de recherche et de production par rapport aux ateliers précédents. Préparer la semaine de réalisation d'un court-métrage.
23/02/2017 Matin	Collectif Tadaa	3	Discussion autour des nouveaux médias. Ils.elles les ont identifié et ont discuté de leur fiabilité quant aux transmissions d'informations. La discussion a ensuite bifurqué vers les métiers liés à internet.	Différencier les médias « traditionnels » des « nouveaux médias » liés aux usages numériques.
23/02/2017 Après-midi	Les Cités d'or	2	Retour sur le sujet choisi la semaine précédente ouvrant sur une discussion avec les avis de chacun.e et les différentes sources trouvées ainsi que leur fiabilité.	Mettre les participant.e.s en situation de recherche et de production par rapport aux ateliers précédents. Préparer la semaine de réalisation d'un court-métrage.

Semaine entière d'ateliers dans la suite de ceux portant sur l'éducation aux médias (Les Décodeurs) et en lien avec la compétence « Prendre conscience de soi et confiance en soi ».

Objectifs :

- S'approprier un espace et appréhender un environnement physique ;
- Prendre confiance en soi en intégrant le regard d'autrui dans des situations neutres (ni bienveillance ni malveillance) ;
- Entrer en relation de façon dynamique (émettre, recevoir) et respectueuse de l'espace de l'autre.

Enjeux :

Réaliser en une semaine, de façon participative, une vidéo de plusieurs minutes : choix du sujet, écriture du scénario, détermination des rôles de chacun.e, tournage, prise de son, montage.



Réalisation d'un film

tous les jours du 6 au 10 mars
de 10h00 à 17h00 (possibilité de déjeuner sur place)
à Locaux Motiv'



Ateliers Locaux Motiv' :

Association Service Compris - réalisation d'une vidéo :

L'atelier vise à avoir une première approche de l'audiovisuel à travers l'apprentissage de notions théoriques et la réalisation concrète d'un film (écriture de scénario, tournage, montage). Il a pour vocation de permettre aux jeunes d'appréhender le processus à l'œuvre dans la construction d'une image ou d'un univers sonore, de développer leur imagination et leur curiosité culturelle et artistique, et d'aiguiser leur esprit critique.

L'atelier vise par ailleurs à une meilleure connaissance et confiance en soi, à une affirmation de son identité, en vivant une expérience collective dans laquelle le participant apprend à exprimer son propos et son ressenti par le son, l'image et le montage.

Déroulé de la semaine :

Les deux premiers jours ont consisté en un apprentissage des différentes manières de filmer. Le choix d'un thème a été fait ainsi que d'un scénario construit ensemble. S'en sont suivies les différentes prises de vue avec parfois des essais en amont, tout en apprenant de nouveaux savoirs liés au cinéma (tenir une caméra, le son, le cadrage...etc). Le dernier jour les participant.e.s ont appris à monter la vidéo et le son et ont pu présenter un projet abouti en fin de journée.

Compétence humaine et civique fondamentale – Les Cités d’Or :
② Entretien et enrichir son environnement humain

Objectifs :

- Renforcer les liens tissés dans son réseau primaire et apprendre à développer son réseau secondaire
- dépasser l’isolement et l’homogamie (sociale, culturelle, générationnelle...)

Enjeux :

Le développement de la personne dépend du volume et de la qualité des échanges qu’elle entretient avec son environnement humain.

Ateliers Locaux Motiv' :

La Bricolerie : « les possibles » :

La Bricolerie invite les participants à formuler 3 vœux : pour soi, pour son entourage et pour le monde. Ces vœux sont matérialisés à partir de déchets recyclés pour créer un « Arbre des possibles ».

La démarche de la Bricolerie repose sur un changement des gestes liés aux déchets : recycler, réutiliser, transformer et créer. Les métiers liés à la gestion des déchets (en amont : comment les limiter – en aval : comment les recycler) sont présentés de façon détaillés.

Hopopila : Théâtre Forum

La pratique du théâtre forum permet par le biais du jeu théâtral de faire émerger la parole. Les participant.e.s sont invité.e.s à exprimer leur ressenti à partir d'une thématique définie collectivement, et le jeu qui s'installe, en plus de donner un espace d'expression à chacun.e, permet de jouer des situations libératoires. La distribution des rôles offre aux participant.e.s la possibilité de rejouer un événement qu'il.elle a réellement vécu et de s'en libérer, ou bien d'incarner un autre protagoniste du même événement, pour appréhender un autre point de vue.



Développement personnel

les jeudis 16, 23, 30 mars, 6 et 13 avril
de 10h00 à 17h00 (possibilité de déjeuner sur place)
à Locaux Motiv'



<i>Date</i>	<i>Intervenant.e.s (structures)</i>	<i>Nombre</i>	<i>Descriptif</i>	<i>Objectif(s)</i>
24/02/2017 Matin	Les Cités d'or	12	Après l'introduction à l'atelier les participant.es se présentent à travers l'histoire de leur prénom. Ensuite exercice de l'arbre de vie (d'abord brainstorming ensemble puis réalisation de son arbre en autonomie).	Prendre la parole en public. Interroger l'autre sur son parcours. Prendre conscience de soi, de son identité, de son parcours. Pratiquer une écoute attentive. Se respecter soi-même et l'autre. Comprendre les notions de réciprocité et d'empathie.
24/02/2017 Après-midi	Les Cités d'or	5	Les participant.e.s et formatrices reviennent sur l'exercice de l'arbre de vie qui n'a pas fonctionné. S'ensuit un approfondissement de la notion d'empathie, puis se met en place le jeu de l'empathie. Ensuite des règles de vie sont décidées ensemble.	Savoir définir l'empathie. Prendre la parole en public. Pratiquer une écoute attentive.. Se respecter soi-même et l'autre. Comprendre les notions de réciprocité, d'empathie, de responsabilité et d'engagement par rapport au groupe.
16/03/2017 Matin	Hopopila	6	Après une présentation du module et des ateliers, les participant.e.s ont rappelé les règles de vie. S'en est suivie une présentation de ce premier atelier puis des jeux théâtraux pour finir sur une discussion libre sur le sens des exercices et explorations.	Conscientiser : soi-même, l'autre et les perceptions de Moi par rapport à moi, moi par rapport à l'autre, l'autre par rapport à lui.elle et l'autre par rapport à moi.
16/03/2017 Après-midi	Les Cités d'or	6	L'atelier a commencé par un jeu de présentation suivi d'une discussion sur la personnalité et de ce qui fait ce que nous sommes.	Conscientiser : soi-même et l'autre.
23/03/2017 Matin	La Bricolerie	5	Exercices qui, par l'exploration de jeux de matières et couleurs, abordent l'histoire des participant.es dans leur dimension passé-présent-futur.	Amener les participant.e.s à prendre conscience de comment ils.elles se positionnent par rapport à lui.elle-même, aux autres et à son environnement.
30/03/2017	La Bricolerie	4	Rebondissement sur tout ce qui a été construit et partagé en amont, les participant.es créent leur propre masque modulable contribuant à l'adoption en conscience de leur personnage.	S'interroger sur ce qui fait son identité. Explorer les identités multiples.
06/04/2017 Matin	Hopopila	5	Après avoir finalisé et présenté les masques, les objectifs de cet atelier ont été abordés. S'en sont suivis des jeux théâtraux (avec et sans les masques) puis une discussion pour débriefer.	S'interroger sur ce qui fait son identité (toujours plurielle et en mouvement). S'interroger sur le(s) sens des relations que nous entretenons avec nous-mêmes et avec les autres.
13/04/2017 Matin	Hopopila	4	Après une présentation des objectifs de cet atelier et un débriefing des ateliers précédents, les participant.es ont fait un retour sur les règles de vie et ce qu'elles suscitent par rapport à l'identité de chacun.e. S'en sont suivis des jeux théâtraux puis une discussion.	S'interroger sur le(s) sens des relations que nous entretenons avec nous-mêmes et avec les autres.

Compétence humaine et civique fondamentale – Les Cités d’Or :

③ Comprendre le fonctionnement du monde contemporain

Objectifs :

- à partir de la question du pouvoir, une exploration des acteurs, des espaces et des principaux enjeux du monde contemporain
- développement de grilles d’analyse et de lecture du monde, et exploration des principaux mécanismes de fonctionnement de quelques grandes questions (économiques, politiques...)

Enjeux :

Sortir d’une forme de fatalisme politique (« De toute façon, on ne peut rien faire ! ») qui nourrit le désengagement civique.

Ateliers Locaux Motiv' :

L'équipe du Chat Perché - atelier associatif de réparation de vélo

Les métiers de la mobilité sont en plein développement, notamment en lien avec l’écologie (mobilités douces). Le Chat Perché propose aux jeunes de découvrir de quoi est fait un vélo, mode de transport doux et convivial. Les participant.e.s identifient les différentes composantes d’un vélo, apprennent à se repérer dans l’atelier (quel matériel ? quel outil?) et sont invité.e.s à remonter et réparer des vélos. Le fonctionnement participatif du Chat Perché invite par ailleurs à une réflexion sur l’entraide et le partage.

L'équipe de Brin d'Guill - participer à la vie d'un jardin partagé

L’association Brin d’Guill gère l’un des premiers jardins partagés de Lyon. Les jeunes sont invité.e.s à découvrir le jardin : reconnaître les plantes, s’en occuper, faire des semis, des plantations... Mais aussi la gestion collective d’un jardin urbain, avec son lot de contraintes (mixité des publics, entretien, temps d’ouverture au public...).



Le fonctionnement du monde contemporain

les jeudis 4, 11, 18 mai 1^{er} et 8 juin
de 10h00 à 17h00 (possibilité de déjeuner sur place)
à Locaux Motiv'



Date	Intervenant.e.s (structures)	Nombre	Descriptif	Objectif(s)
04/05/2017 Matin	Brin d'Guill	7	<i>Absence de l'animatrice, la chargée de développement de Locaux Motiv' a donc fait une présentation de l'association, des Cités d'Or et du partenariat avec la Mission Locale dans le cadre de la Garantie Jeunes.</i>	Resituer les objectifs propres à chaque structure. Préciser les fonctions de chacun.e dans le cadre du partenariat. Présenter rapidement ce qu'est l'ESS.
04/05/2017 Après midi	Les Cités d'Or	7	Discussion sur la géopolitique à l'aide de cartes sur : Comment New York est-elle devenue une grande métropole ?	Ouvrir sur le monde à travers une métropole internationalement reconnue. Manipuler des cartes géographiques.
11/05/2017 Matin	Brin de Guil'	4	Atelier cuisine avec des plantes des jardins <i>Le mauvais temps n'a pas permis de passer la matinée au jardin : un atelier participatif de cuisine a été proposé. Les pizzas réalisées par les jeunes ont été partagées avec les adhérent.e.s de Locaux Motiv' sur le temps du déjeuner.</i>	Suivre une recette choisie. Cuisiner des plats simples et reproductibles. Découvrir une association. Découvrir un engagement de jeune bénévole. Découvrir des plantes sauvages comestibles. S'organiser en petits groupe et prendre des décisions collectivement. Respecter les lieux et les personnes.
11/05/2017 Après midi	Les Cités d'or	4	Discussion autour du thème des droits des femmes en Arabie Saoudite avec des vidéos suivi d'un débat.	Aborder les différences culturelles et de genre.
18/05/2017 Matin	L'Atelier du Chat perché	5	Après la présentation et le partage d'un premier souvenir à vélo, les intervenant.e.s présentent l'association et font une visite de l'atelier. S'ensuit des jeux dont la reconstitution d'un vélo à partir d'un cadre nu. Les participant.es apprennent ensuite quels sont les outils nécessaires à la réparation d'un vélo et comment s'en servir. Ils.elles finissent par poser un diagnostic autour d'un vélo.	Aborder les questions de la mobilité et des problématiques liées (pollution notamment). Valoriser les savoirs manuels et l'entraide entre les personnes. Préciser le développement actuel de la mobilité douce, en écho aux problématiques de pollution.
18/05/2017 Après midi	Cité d'or	4	Discussion autour du conflit syrien avec des vidéos explicatives et un débat.	Comprendre les conflits majeurs actuels dans le monde.
01/06/2017 Matin	Chat perché	3	Après un retour sur le dernier atelier, ils.elles apprennent à réparer une crevaillon et à démonter/remonter une chaîne. Ensuite une réflexion est partagée sur les situations de discrimination, à l'aide de scénettes (théâtre forum où les participant.e.s participent et observent).	Mettre les jeunes en situation concrète de réparation courante d'un vélo. Aborder la question de la mixité H/F dans les pratiques manuelles.
08/06/2017	Brin d'Guill	3	Début du graff (fresque dans l'espace urbain) : l'artiste fait les contours et les jeunes commencent le remplissage à la bombe.	S'approprier l'espace public à travers l'art urbain comme moyen d'expression.

Audition publique – Les Cités d’Or :

Objectifs :

- Explorer la vie d’une personnalité afin d’identifier les armes qui ont été les siennes pour se construire, tracer son chemin et s’y tenir.
Cette personnalité est ensuite auditionnée par devant un large public ; l’audition publique est intégralement filmée et redécoupée en modules vidéo courts pour une diffusion plus large.

Enjeux :

- Se plonger dans la vie d’une personnalité et construire des questions en écho avec son propre chemin de vie.
- Prendre la parole en public et s’adresser à une personnalité.

Préparation Audition publique de Jean-Louis Etienne

La préparation de l’audition publique a été réalisée sur un temps court mais relativement intensif à raison de deux fois par semaines sur 5 semaines :

- Jeudi 20 décembre
- Mardi 6 décembre
- Jeudi 8 décembre
- Mardi 13 décembre
- Jeudi 15 décembre
- Mardi 20 décembre
- Jeudi 22 décembre
- Mardi 3 janvier

Enquête

Audition de Jean-Louis Etienne le 4 janvier 2017



5 jeunes de JeunESS d’or ont participé à cette audition publique devant un public composé de 80 personnes

Les Répondant.e.s – Les Cités d’Or

Proposer un compagnon de sens – **Un.e Répondant.e** – qui chemine avec un.e participant.e dans la formulation d’un projet de vie et de société, de façon à identifier un horizon vers lequel se projeter positivement (environ 6 heures par personne). Repose sur un **engagement volontaire** et réciproque.



Les speed-meeting

Le jeudi 15 novembre 2016 et mercredi 22 mars 2017
de 18h00 à 20h30
à Locaux Motiv'

Le choix se fera lors d’un speed-meeting :

Chaque répondant.e échange avec un.e participant.e pendant 10 minutes, successivement. A l’issue de ces rencontres, chaque personne donne son choix, sa préférence (3 choix).

Suite à cela un.e répondant.e contactera le participant pour débiter le compagnonnage. Cet accompagnement dure le temps de la Garantie Jeunes au minimum.

Des rencontres inspirantes – Les Cités d'Or – Locaux Motiv'

Organiser des rencontres avec des professionnels, sur des métiers variés : interroger leurs parcours de vie, comprendre leurs questionnements, questionner leurs choix.

Les professionnels sont impliqués et désireux de partager leurs expériences.

Professionnels invités :

Stéphanie Lucien-Brun, La Fabrique à Liens – le numérique inclusif – entrepreneuse en coopérative d'activités et d'emplois – a travaillé 15 ans dans l'humanitaire

Adèle Mottet, bureau d'étude EREP – projets internationaux de méthanisation.



Rencontres avec un expert

les jeudis 15 et 29 juin
de 14h00 à 17h00
à Locaux Motiv'

JeunESS d'or fait l'objet d'une réadaptation en septembre 2017 pour prendre en considération les difficultés rencontrées (fort absentéisme des jeunes, difficulté à comprendre le dispositif global, difficulté pour les conseillers.ère.s de la GJ à s'approprier la démarche et donc à la relayer auprès des jeunes...).

D'autre part, après plusieurs mois de mise en œuvre de la GJ, la Mission Locale partage avec les partenaires une analyse sur la typologie des participant.e.s, ce qui permet de cibler plus précisément les jeunes en grande difficulté, et susceptibles de sortir de la GJ sans démarche probante.

=> Mobiliser les jeunes sur les ateliers proposés :

- Présentation auprès des conseillers.ère.s GJ avec remise de documents explicatifs, pour qu'ils.elle.s puissent s'en faire le relais auprès des jeunes.
- Présentation collective devant les jeunes du dispositif par l'intervenant référent des Cités d'or.
- Rencontres individuelles entre l'intervenant référent et chaque jeune ayant exprimé son intérêt à participer.

=> Construire un projet cohérent et lisible, avec production d'un livrable :

- Mobilisation des compétences dispensées par les Cités d'or directement au service de la production d'un livrable (plutôt que d'aborder ces compétences pour ensuite les manipuler à travers une production).
- Articulation entre les propositions des intervenant.e.s au service du livrable.

=> Rendre les participant.e.s acteurs et actrices de la production du livrable :

- Organisation de temps en autonomie en complément des ateliers dirigés.
- Précisions des approches différenciées entre la Mission Locale et JeunESS d'or, pour favoriser une adhésion « hors cadre ».

Les Décodeurs nouvelle version

Ateliers : les 19, 21, 22, 26 et 29 septembre, les 3, 6, 10, 12, 13, 17, 19, 24, 26, 27 et 31 octobre, les 2 et 3 novembre.

Semaine réalisation de la vidéo : du 6 au 10 novembre.

Projection et repas commun : le 24 novembre.



<i>Date</i>	<i>Intervenant.e.s (structures)</i>	<i>Nombre</i>	<i>Descriptif</i>	<i>Objectif(s)</i>
19/09/2017	Hopopila	5	Une présentation a été faite de la démarche du théâtre forum. Plusieurs jeux et exercices physiques ont été mis en pratique.	Susciter la cohésion de groupe et la confiance en soi et dans le groupe. Faciliter l'expression des jeunes par des activités ludiques et une mise en espace des corps.
21/09/2017	Cités d'or	?	Jeu de piste : l'exploration de la ville, à travers son patrimoine et son identité singulière permet de rentrer en contact avec les jeunes de façon plus légère qu'en atelier.	Susciter la cohésion de groupe par une sortie à la journée, à la découverte de la ville. Échanger sur les pratiques et les usages de la ville pour chacun.e. Identifier comment les jeunes se repèrent et se déplacent.
22/09/2017	Hopopila	3	Les exercices de la séance précédente ont fait l'objet de discussion et de retours de la part des participant.e.s. D'autres ont été proposés.	Approfondir et développer la cohésion de groupe et la confiance en soi et dans le groupe. Identifier les freins individuels pour s'investir dans un groupe et les mettre en travail.
26/09/2017	Cités d'or Naouelle	5	Xxxxxx ????	Définition du projet d'information.
29/09/2017	Cités d'or Naouelle	6	Xxxxxx ????	Définition du projet d'information.
03/10/2017	Cités d'or Naouelle	7	Retour sur l'exercice de la séance précédente qui consistait à comprendre des mots tels que stress, peur ou concentration. Chacun.e son tour, les participant.es donnaient leur compréhension d'un des mots. S'en sont suivies des discussions des sujets que les participant.es voulaient aborder.	Favoriser l'expression personnelle et le ressenti des participant.e.s.
6/10/2017	Cités d'or Naouelle	4	Reprise rapide du dernier sujet abordé la séance précédente. La discussion continue sur la faisabilité des rêves et débouche à une question faisant office de sujet pour les prochaines séances : comment devenir riche en une semaine max ?	Favoriser l'expression personnelle et le ressenti des participant.e.s. Faire s'exprimer les participant.e.s sur leur projection de vie et comment y arriver.
10/10/2017	Cités d'or Nadia	5	L'atelier commence par une mise au point sur ce que sont les décodeurs et l'intérêt des ateliers. Rappel du thème choisi : la richesse, dont nous donnons chacun.e la définition. Au fil de la discussion, le sujet du partage des	Redéfinir un sujet cadré qui puisse faire l'objet d'une vidéo. Répartir les recherches au sein du groupe et les remettre en commun.

			richesses se démarque. L'atelier se termine par un temps de recherche d'information sur ce sujet, sur internet et une mise en commun des articles trouvés.	Trouver l'info, échapper à l'intox.
12/10/2017 Matin	Cités d'or Nadia	5	Rappel du sujet et discussion autour. L'intervenante présente ensuite des médias parlant d'un même sujet et de la façon de les décrypter. L'atelier se termine par un temps de recherche d'information sur ce sujet, sur internet et une mise en commun des articles trouvés.	Approfondir le sujet choisi en l'abordant via plusieurs médias. Répartir les recherches au sein du groupe et les remettre en commun. Trouver l'info, échapper à l'intox.
12/10/2017 Après midi	Autonomie	3	Cette première séance en autonomie a commencé par un temps de discussion entre nous. Nous avons ensuite choisi un thème de prédilection autour du partage des richesses. Pour finir nous avons continué de discuter et de regarder des vidéos.	Démontrer aux participant.e.s qu'ils.elles sont en capacité de faire par eux.elles-mêmes. Faire confiance et illustrer cette confiance par la mise à disposition d'un espace et de matériels.
13/10/2017	Service compris	5	La séance est répartie en 3 temps : un premier où nous est présenté le rôle des images, l'utilisation qu'on peut en faire et les informations qu'elles apportent. Ensuite nous avons vu comment le son est créé en studio. Nous avons terminé par un atelier : refaire les sons d'un extrait de Chihiro avec les objets qui nous entourent.	Analyser les images et le son. Produire des sons.
17/10/2017	Cités d'or Nadia	5	Retour sur ce qui a été fait dans les ateliers précédents et le thème retenu des initiatives solidaires. S'en est suivi un débat sur ce qui existe concrètement. Nous avons ensuite fait des recherches internet pour essayer de trouver des formes de solidarité à Lyon (associations ou autres) que nous avons ensuite mis en commun.	Convaincre sans manipuler. Trouver l'info, échapper à l'intox.
19/10/2017 Matin	Cités d'or	4	Au début de cette séance, nous avons cherché à restreindre le sujet encore trop large en discutant, ce qui aboutit à un sujet plus serré : la solidarité et le partage des richesses avec les migrants (économiques et politiques). Nous avons ensuite commencé à réfléchir au déroulement du court métrage. Nous avons fini par des recherches de sources en petit groupe de deux sur les thèmes sous-jacents au sujet	Trouver l'info, échapper à l'intox. Délimiter un sujet d'information : structurer le propos. Répartir les recherches au sein du groupe et les remettre en commun.
19/10/2017 Après-midi	Autonomie	4	Chacun s'est occupé indépendamment des autres. Diana a regardé des vidéos sur youtube tout comme Charley et Zakaria s'est reposé.	Démontrer aux participant.e.s qu'ils.elles sont en capacité de faire par eux.elles-mêmes. Faire confiance et illustrer cette confiance par la mise à disposition d'un espace et de matériels.
20/10/2017	Service Compris	4	Nous avons cherché à comprendre comment était construit un JT (les plans choisis, les commentaires, les bruits, les titres, les infos présentées...etc.). Nous avons ensuite comparé ce format avec celui des documentaires	Décortiquer l'image et comment les messages d'informations sont transmis, en fonction des médias : éducation aux médias. Prendre conscience de la manipulation par

			puis nous avons vu la construction d'une publicité. Nous avons fini la séance par deux petits ateliers : refaire la une d'un Cnews et les commentaires d'un reportage de JT.	l'image.
24/10/2017	Cité d'or	5	La première partie de la séance a permis de discuter ce qu'est convaincre et la manipulation. Nous avons ensemble et à partir de nos expériences défini ces deux termes. La seconde partie était une discussion sur ce que nous avons à partager comme richesses mais également sur le thème de l'école/l'éducation et notre identité française. L'atelier s'est terminé sur Aniss partageant un slam écrit par ses soins avec nous.	Convaincre sans manipuler : Savoir défendre un point de vue avec des arguments pertinents et articulés. Être en mesure de convaincre son interlocuteur sans manipulation ni violence. Entrer dans un débat contradictoire.
26/10/2017 matin	Service Compris	5	La première partie de la séance a permis de discuter autour des trucages dans le cinéma et la photo. Nous avons ensuite abordé le sujet de la manipulation de l'information au travers d'un documentaire sur les premiers pas sur la Lune par les Etats-Unis. À la fin de la séance, nous avons, ensemble, créé des petits trucages en filmant différents plans.	Décortiquer l'image et comment les messages d'informations sont transmis, en fonction des médias : éducation aux médias. Prendre conscience de la manipulation par l'image.
26/10/2017	Autonomie	4	Ce temps n'a pas eu lieu pour des questions de santé. <i>NB : la personne en service civique a accompagné une participante aux urgences.</i>	
27/10/2017	Cité d'or	3	Cet atelier a démarré avec un exercice journalistique : trouver un gros titre en fonction d'une photo de migrant.e.s dans un bateau avec différents points de vue. Nous avons ensuite cherché des articles sur le sujet de la migration qui abordent le sujet avec différents angles. Nous avons fini sur un plan d'action pour la séance suivante.	Aborder, traiter et analyser un sujet d'information en lien avec le sujet choisi. Organiser les ateliers suivants et se projeter sur la réalisation du court-métrage.
31/10/2017	Cité d'or	6	Après un rapide récapitulatif de la semaine dernière, les participant.e.s ont recherché des sources pour avoir une meilleure idée du constat de la migration. En parallèle, un débat a été lancé avec un participant sur l'intérêt d'aider les migrant.e.s.	Convaincre sans manipuler. Partager son point de vue en respect de la position de l'autre.

02/11/2017	Cité d'or	4	Cette séance a été une synthèse du cheminement qui a eu lieu dans les ateliers. Nous sommes donc revenu.e.s sur la problématique du partage des richesses pour aboutir au sujet des migrants tout en récapitulant les différents moyens existant pour trouver des informations. L'atelier s'est fini par une recherche de formes de solidarité mise en place dans Lyon et notamment sur le 7 ^e arrondissement.	Synthétiser le travail collectif réalisé. Prendre conscience du chemin parcouru ensemble.
02/11/2017	Autonomie	4	Pour ce temps d'autonomie, chacun.e s'est occupé.e avec un ordinateur ou en se reposant.	Démontrer aux participant.e.s qu'ils.elles sont en capacité de faire par eux.elles-mêmes. Faire confiance et illustrer cette confiance par la mise à disposition d'un espace et de matériels.
03/11/2017	Hopopila	4	La séance a commencé par un retour sur tout ce qui a été fait, les sujets abordés. L'animatrice nous a ensuite expliqué la différence entre migrant.e.s /réfugié.e.s /demandeur.euses d'asile/apatrides. L'atelier a ensuite continué avec des exercices de respirations et d'automassage et nous avons enchaîné avec une petite mise en scène improvisée que nous avons ensuite débriefée ensemble.	Définir les situations d'actualité. Favoriser l'intégration de l'expérience collective partagée par des activités ludiques et une mise en espace des corps.
06/11/2017 Au 10/11/2017	Service Compris	Entre 3 et 4	La séance s'est déroulée en trois temps : lundi et mardi matin l'écriture du scénario. Du mardi après midi à jeudi matin, le tournage. Et enfin jeudi après midi et vendredi ont été consacré au montage. La semaine s'est terminée par un visionnage du court métrage monté.	Réaliser une vidéo de A à Z.

Conclusions

Locaux Motiv'

L'implication de Locaux Motiv' en 2017 dans le dispositif GJ a mobilisé des ressources variées. D'abord humaines : la chargée de développement sur la coordination générale, la recherche et financement et les relations avec les partenaires ; les administrateurs.trice.s en suivi global du projet, dont deux référent.e.s ; deux professionnelles en tant « qu'expertes » ; deux jeunes en mission de service civique, en qualité de participant.e observateur.trice lors des ateliers ; enfin, 21 intervenant.e.s professionnel.le.s auprès des jeunes. Puis matérielles : mises à disposition de salles de travail et d'outils (ordinateurs et vidéo projecteurs) ; des collations, jus et cafés offerts aux participant.e.s ; des repas offerts aux participant.e.s et intervenant.e.s à la fin de chaque cycle.

Le constat est un peu mitigé quant aux relations avec les partenaires Mission Locale et Cités d'or :

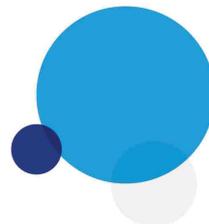
- les difficultés de communication ont ralenti la mise en œuvre du dispositif et ses évolutions ; l'absence de réunions régulières a isolé les partenaires ; le délai de rédaction et de signature des conventions de partenariat a fragilisé les relations.
- la réadaptation du dispositif, soit la remise en question très régulière du contenu et des plannings, a pris beaucoup de temps et d'énergie sans que des objectifs pédagogiques soient clairement identifiés.
- un public extrêmement fragile et en besoin constant de cadre et d'orientation, non sécurisé par un partenariat flou. A noter par ailleurs que les partenaires ne portent pas les mêmes objectifs pédagogiques quant à la finalité de l'accompagnement des jeunes, ce qui a été ressenti comme perturbant par les participant.e.s, ne sachant parfois plus ce qui était attendu de leur part.

Concernant les résultats pour les jeunes, nous regrettons avant tout la faible mobilisation de leur part. Malgré tous les efforts fournis par les Cités d'or pour impliquer les jeunes, nous estimons que le manque de relais au sein de la Mission Locale en est l'une des causes. Et nous nous questionnons sur la lisibilité de notre dispositif auprès des conseillers.ère.s, disposant par ailleurs de très peu de temps au service du partenariat.

Ceci étant dit, celles et ceux qui ont réellement participé ont évolué de façon très positive, en premier lieu dans leur rapport à eux.elles-mêmes : confiance, ouverture, expression... Nous avons été témoins de belles victoires personnelles. Après avoir fait un bilan avec les participant.e.s, il en est ressorti que les ateliers plus pratiques et concrets tels que le théâtre ou la réalisation du court métrage les ont davantage intéressés et leur a plus apporté que ceux plus théoriques ou portant majoritairement sur de la discussion.



Jeun**ESS** d'or



Bilan du projet

Période septembre 2016 à juin 2017



Jeun'ESS d'Or est un dispositif de soutien et d'accompagnement de jeunes adultes en situation de décrochage social et professionnel.

Co-construit et co-produit avec l'association Les Cités d'or et en partenariat avec les Missions Locales de Lyon.

Bilan réalisé par Emeric A. en janvier 2017
Participant à JeunESS d'Or en septembre 2016
et en mission de Service Civique à Locaux Motiv' d'octobre à juillet 2017

Sommaire du dossier :

Présentation de Jeun'ESS d'Or

- 1. Public visé page 3
- 2. Objectifs page 3

> Coopération, partenariat et fonctionnement

- 1. Locaux Motiv' page 3
- 2. Les Cités d'Or page 3
- 3. La Mission Locale page 4
- 4. Fonctionnement page 4
- 5. Planning indicatif page 5

> Les ateliers

- 1. Parcours de vie page 6
- 2. Jeu de l'empathie page 7
- 3. Arbre à souhait page 7
- 4. Le blason page 7
- 5. L'identité culinaire page 8
- 6. La mobilité page 8
- 7. Jeu de piste page 8
- 8. Inégalités homme/femme page 8
- 9. Échanges avec un.e professionnel.le page 8
- 10. Identité et stéréotypes page 8
- 11. Identité linguistique page 8
- 12. Évaluation page 9
- 13. Les auditions publiques page 9

> Ressenti des participants et des formateurs

- 1. Point de vue des participants et témoignages page 10
- 2. Point de vue des formateurs et témoignages page 10

➤ **Présentation de Jeun'ESS d'Or**

Les participant.e.s sont invité.e.s à développer leurs compétences humaines et civiques dans le cadre des modules pédagogiques dispensés par des professionnel.le.s de l'éducation non formelle et, en complément, ils participent à des ateliers pratiques proposés par des professionnel.le.s de l'Économie Sociale et Solidaire.

1. Public visé

Ce dispositif s'adresse à des jeunes de 16 à 25 ans dans une situation de décrochage scolaire, social et professionnel souvent issu.e.s des quartiers prioritaires de la politique de la ville (Duchère, Mermoz et Gerland) ainsi que d'autres quartiers de Lyon. Ils.elles sont orienté.e.s sur le dispositif par la Mission Locale.

2. Objectifs

- Acquisition de compétences humaines fondamentales
- Rencontres et mises en situation pratique avec des professionnels de l'ESS
- Permettre aux participants de mieux se connaître et de se (re)mobiliser dans une perspective d'emploi et de formation
- Favoriser l'intégration des jeunes dans la vie du tiers lieu qu'est Locaux Motiv'.

➤ **Coopération, partenariat et fonctionnement**

1. Locaux Motiv'

Espace de coworking et de coopération entre des organisations aux statuts multiples, Locaux Motiv' s'appuie sur les ressources de ses adhérents pour développer des projets inclusifs et émancipateurs. Ces projets s'inscrivent dans les champs de l'économie sociale et solidaire et de l'éducation populaire. Locaux Motiv' participe à l'émergence et à la visibilité des tiers lieux.

2. Les Cités d'Or

Projet civique porté par une "école buissonnière" dont la vocation est de diffuser dans la société, notamment auprès des jeunes qui décrochent de l'école et de la société, quelques "compétences humaines fondamentales" dont chacun a besoin pour être pleinement acteur de sa vie et pleinement acteur de la société. Les Cités d'Or sont nées en 2007 et ont été reconnues d'intérêt général en 2013.

3. La mission Locale

La Mission Locale est au service des jeunes de 16 à 25 ans non scolarisés à la recherche d'un emploi, d'une formation, d'un soutien ou tout simplement d'un conseil. Elle mobilise un grand nombre de partenaires : entreprises, Pôle Emploi, organismes de formation, services sociaux, associations, professionnels de la santé, du logement.

Le projet Jeun'ESS d'Or s'articule avec le dispositif de la Mission Locale intitulé Nouveau Départ, qui consiste en un accompagnement par un référent unique sur le principe du « coaching », intégrant des séances de travail collectives et individuelles dans les domaines de l'emploi et de l'accompagnement social.

4. Fonctionnement de JeunESS d'or

Jeun'ESS d'Or se déroule selon un programme bien détaillé d'ateliers à Locaux Motiv'. L'articulation entre toutes les propositions fait l'objet d'une co – construction entre Locaux Motiv', les Cités d'Or et la Mission Locale.

Voir page suivante un exemple de planning mensuel.

Chaque mois, une nouvelle « promotion » intègre le dispositif. Nous avons reçu depuis le mois de septembre 2016, environ 45 participant.e.s : 9 en septembre, 5 en octobre, 5 en novembre, 3 en décembre, 6 en février, 7 en mars, 4 en avril, 3 en mai et 3 en juin.

Les participant.e.s que nous recevons à Locaux Motiv' sont attentif.ve.s et plein.e.s d'imagination pendant les ateliers, notamment dans celui de l'arbre de vie et du blason. Ils.elles sont heureux.ses de faire de nouvelles rencontres et sont (certes pas tou.te.s), intéressé.e.s par les activités que propose Locaux Motiv'.

A l'issue de leur participation, les jeunes peuvent se voir proposer par la Mission Locale d'intégrer la Garantie Jeunes, dispositif gouvernemental géré par les Missions Locales : pendant une année, chaque jeune bénéficie d'un accompagnement renforcé.

		Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
Semaine 1	Matin		9h00 à 12h00 Technique de Recherche Emploi Prépa Entretien			Parcours de vie Les Cités d'or 10h à 12h30
	Après-midi	Accueil Collectif Jeunes	Technique de Recherche Emploi Prépa Entretien 13h30/16h30	Entretien Individuel	Entretien Individuel	Jeu de l'empathie Règle de vie 14h00 à 16h30
	Déjeuner					
Semaine 2	Matin		Technique de Recherche Emploi Prépa Entretien 09h00/12h00			Le blason 10h00 à 12h30
	Après-midi	La Bricolerie Arbre des possibles 14h00 / 16h30	Technique de Recherche Emploi Prépa Entretien 13h30/16h30	Entretien Individuel	Entretien Individuel	Identité culinaire 14h00 à 16h30
	Déjeuner					
Semaine 3	Matin		Technique de Recherche Emploi Prépa Entretien 09h00/12h00			Jeu de piste DANS LA VILLE DE LYON 10h00 à 17h00
	Après-midi	Mobiped 14h00 / 16h30	Technique de Recherche Emploi Prépa Entretien 13h30/16h30	Entretien Individuel	Entretien Individuel	Jeu de piste DANS LA VILLE DE LYON
	Déjeuner					Repas partagé
Semaine 4	Matin		Technique de Recherche Emploi Prépa Entretien 09h00/12h00		Échanges avec un professionnel sur le parcours de vie 10h à 12h30	Identité et Stéréotypes/ Identité linguistique 10h00 à 12H30
	Après-midi	Egaligone 14h00 / 16h30	Technique de Recherche Emploi Prépa Entretien 13h30/16h30	Entretien Individuel	Entretien Individuel	14h00 à 16H00 Évaluation

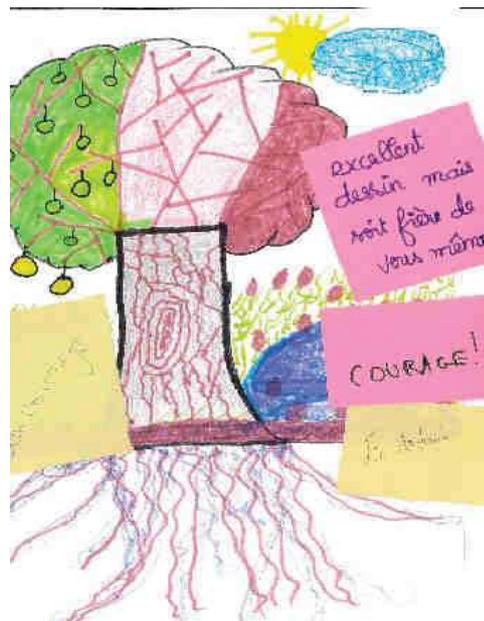
➤ Les ateliers

1. Le parcours de vie – Les Cités d'Or

Cet atelier permet de faire connaissance avec les participant.e.s et connaître un peu leur histoire à travers le dessin d'un arbre racontant les différentes étapes marquantes de nos vies intitulé « arbre de vie ». Ci-dessous quelques dessins réalisés par les participant.e.s.



1- Réalisé par Emeric



2- Réalisé par Chair



3- Réalisé par Aïcha

2. Jeu de l'empathie – Les Cités d'Or

Cet atelier introduit et incarne la notion d'empathie à travers un jeu d'assemblage de briques. Il se joue en binôme, chacun avec son rôle, un guide et un constructeur. Le constructeur a les yeux bandés et le guide est chargé d'amener son coéquipier étape par étape à la réalisation d'un modèle identique à celui qu'il a réalisé en aparté.



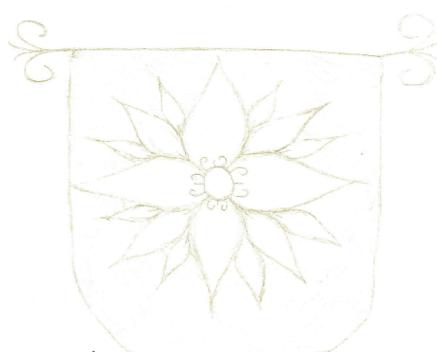
3. L'arbre à souhait – La Bricolerie – adhérent Locaux Motiv'

Cet atelier a deux objectifs principaux : en premier lieu, la prise de conscience de l'avenir de nos déchets et connaître les bons gestes pour limiter la pollution de l'environnement à travers le recyclage ; et en second lieu, nous fixer des objectifs à court, moyen et long terme à travers la réalisation d'un arbre 100% recyclé sur lequel chaque participant.e inscrit son souhait.



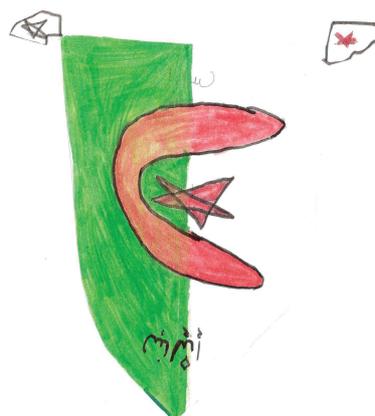
4. Le blason – Les Cités d'or

Cet atelier vise à apprendre ce que c'est que le blason. Comment a-t-il été utilisé au moyen âge. Ce qu'il représente. Ainsi sur la base de toutes ces connaissances acquises, il nous est plus facile de créer notre propre blason symbolisant pour nous la protection (rôle protecteur du blason).



Who knows.

Réalisé par Yamina



Réalisé par Badhis

5. L'identité culinaire – Les Cités d'Or

Connaissez-vous l'expression « Dis-moi ce que tu manges, je te dirai qui tu es » ? Tel est l'objectif de cet atelier : découvrir et connaître l'identité d'un pays à travers la découverte de ses spécialités culinaires. Le Japon, le Pérou, le Portugal et le Sénégal sont quelques pays étudiés dans cet atelier.

6. La mobilité – Mobiped - adhérent Locaux Motiv'

Cet atelier nous apprend à nous repérer dans la ville à travers l'utilisation d'une carte ou des supports de localisation mobile ; trouver son itinéraire sur une carte ; préparer son itinéraire, son voyage, par exemple lorsque l'on doit aller dans un endroit qui nous est inconnu. Il nous donne aussi quelques solutions très utiles pour se déplacer en Rhône Alpes et quelques conseils pratiques sur la voirie.

7. Le jeu de piste – Les Cités d'Or

Ce jeu de piste est une grande balade au cœur de la ville lyonnaise. Nous visitons ainsi de nombreux lieux tels les monuments historiques et nous apprenons leur histoire. Cette aventure nous fait aussi découvrir l'étendue des merveilles lyonnaises, à travers les belles cathédrales de Vieux Lyon et de Fourvière, les traboules de la Croix Rousse ; les belles fontaines de l'Hôtel de Ville et de Cordeliers pour ne citer que ces édifices ; aussi les merveilles gastronomiques tels les restaurants de Paul Bocuse et la pâtisserie Bernachon.

8. Discussions autour des inégalités homme/femme – Egaligone – adhérent Locaux Motiv'

Cet atelier nous est présenté par Violaine Dutrop et ses associées. Il nous permet grâce à des vidéos sur tous thèmes et à des descriptions d'images de prendre conscience des inégalités socio-professionnelles existantes entre les hommes et les femmes. Ainsi nous changeons nos manières de penser et d'agir de manière plus égalitaire.

9. L'échange avec un.e professionnel.le – Les Cités d'Or

Depuis le tout début de cette seconde édition de Jeun'ESS d'Or nous avons reçu dans nos locaux cinq professionnel.le.s venu.e.s nous parler de leur parcours de vie. Comment ils.elles ont réussi à se construire tant au niveau social, scolaire que professionnel. Aussi ils.elles répondent aux questions qui nous tiennent à cœur.

Les professionnel.le.s sont des collaborateurs.trices de l'entreprise Gattefossé, dont la Fondation finance les Cités d'Or pour Jeun'ESS d'or, mais nous avons également rencontré deux adhérentes de Locaux Motiv' : Stéphanie Lucien-Brun de la Fabrique à Liens et Adèle Mottet du bureau d'études EREP.

10. Identité et stéréotypes – Les Cités d'Or

Cet atelier se déroule en trois étapes. D'abord nous avons étudié la définition du mot stéréotype, ensuite nous avons relevé quelques stéréotypes et enfin nous les avons décrypter afin de les briser. Il nous fait prendre conscience de l'impact des stéréotypes dans notre vie de tous les jours et nous invite à les faire évoluer.

11. Identité linguistique – Les Cités d'Or

Nous cherchons par cet atelier à découvrir la richesse de la langue française à travers les origines diverses de son lexique.

12. Évaluation

Cet atelier est le dernier du mois. Il consiste à faire le bilan de tous les ateliers déjà exécutés et faire ressortir ce que l'on a le moins aimé et ce que l'on a le plus aimé et pourquoi. Enfin de donner ses sentiments sur le mois écoulé.

13. L'audition publique

Cet atelier permet à quelques jeunes recherchant des réponses à leurs questionnement quotidien sur leur identité ou leur rôle dans la société de trouver des réponses ou des essais de réponses en interviewant une personnalité socio-politico culturelle. C'est un exercice difficile car il nécessite de prendre du recul sur soi afin de ressortir nos souffrances et incompréhensions de la vie qu'on mène; mais au final nous sommes tous heureux de l'avoir fait car nous avons pu avoir quelques solutions ou conseils sur le chemin à suivre afin de s'en sortir.

➤ Ressenti des participants et des formateurs

1. Point de vue des participants et témoignages

Anthony, participant de Jeun'ESS d'Or mois de septembre

« Pour ma part, je trouvais bien l'idée de mêler des activités pour le professionnel comme personnel et sortir en extérieur. Certains ateliers et modules servent et répondent à certaines attentes, après niveau humain c'était sympathique avec une bonne entente générale que ce soit à la Mission Locale ou Locaux Motiv' ».

Anice, participant de Jeun'ESS d'Or mois d'octobre

« Ce mois était plutôt cool et tranquille: sans prise de tête. Grâce à ces ateliers j'ai pu mieux me connaître et j'ai pu m'ouvrir d'avantage à ma famille ».

Daniel, participant de Jeun'ESS d'Or mois de novembre

« Je suis très satisfait du dispositif ; j'ai découvert de nouvelles personnes gentilles, à l'écoute des autres, l'entraide autour du groupe. Jeun'ESS d'Or m'a permis d'avoir confiance en moi, de croire en mes capacités dont certaines que je ne connaissais pas. Il m'a permis de retrouver mon identité que j'ai perdu, ainsi que la force et le courage de continuer à ne rien lâcher et de ne pas me sous estimer. Sur le dispositif il y a des ateliers qui m'ont beaucoup aidé. Je me suis amusé mais j'ai aussi pu sortir ce que je cachais au plus profond de moi notamment avec les ateliers (le blason, l'identité culinaire, le jeu de piste, l'échange avec un professionnel, l'identité et les stéréotypes, Egaligone). J'ai aussi aimé l'audition publique de Jean Louis Étienne qui a été comme une suite de tout cela. Pour terminer, je tenais à vous remercier de tous ces moments, le travail effectué est magnifique et s'il y a encore des ateliers, je serai ravi d'y participer ».

2. Point de vue des formateurs et témoignages

Voici les principaux éléments qui ont émergé lors du temps de bilan :

- Non réponse aux problèmes concrets des jeunes : les participant.e.s cumulent des difficultés importantes (logement, santé, situation économique...) et les intervenant.e.s ont parfois eu le sentiment que les ateliers n'étaient pas une priorité pour les jeunes.

- Penser à des ateliers sur d'autres thèmes : pour mieux répondre à leurs problématiques, il pourrait être intéressant de penser à d'autres types d'ateliers (remise à niveau en français par exemple).

- Problèmes récurrents d'assiduité et de respect des horaires : bien que les participant.e.s s'engagent auprès de la Mission Locale par la signature d'un contrat, ces absences ou retards sont très problématiques et viennent pénaliser le bon déroulé des ateliers

- Faibles effectifs : trop peu de jeunes inscrit.e.s, avec une baisse progressive d'un mois sur l'autre.

- Besoin de partager des techniques d'animation entre intervenant.e.s, notamment pour tenir une posture commune face aux jeunes.

- L'ensemble des intervenant.e.s professionnel.le.s apprécie ces rencontres avec les jeunes, un public qu'ils ont peu l'habitude de fréquenter. Le sentiment d'utilité, de valoriser ses savoirs et de pouvoir les partager est très fort.

Anne Laure Letourneux, La Bricolerie - Locaux Motiv'

« Ces séances étaient **réussies**, on a eu **un investissement réel** sur les créations et les jeux et spécialement artistique pour l'arbre par les participants.

En gros, les jeunes ont été **moteurs et intéressés**, et le sujet était extrêmement utile pour eux : 2 d'entre eux n'ont pas arrêté de dire qu'ils **ne trient surtout jamais les déchets**, qu'ils jettent par les fenêtres ou dans les escaliers. J'ai appris beaucoup sur la réalité des locaux poubelles dans les quartiers et le détachement, véritable dégoût que provoquent les déchets chez certains. Bref il y a du boulot pour déconstruire et responsabiliser sur notre gestion de nos résidus...

Un point noir : trop peu de participants pour créer une émulation de groupe».

Mailis Favre et Anne Baptiste, Egaligone - Locaux Motiv'

« Les ateliers sont divisés en plusieurs parties : une présentation générale d'Egaligone et de l'atelier, un tour de table incluant participants et animatrices, une première partie analyse de vidéo, une pause (15 minutes) puis une deuxième partie analyse d'images.

La première partie consiste à montrer une vidéo afin d'évoquer les stéréotypes hommes/femmes et les différents rôles et codes sociaux qui s'appliquent aux hommes et femmes. L'intérêt également est d'amener les participants à évoquer des anecdotes personnelles en lien avec le sujet. **Les participants réagissent beaucoup, avec des anecdotes personnelles et donnent leur opinion sur la vidéo et son contenu.** La deuxième partie consistait à montrer des images de publicités, de jouets... Les participants choisissent deux images parmi une dizaine, et nous décryptons ensemble ces images. L'intérêt est de voir que les codes et rôles sociaux attribués aux hommes et femmes sont également présents dans l'espace public, à travers les publicités, ce que l'on achète...

Les participants réagissent bien au décryptage des images qui fait un lien intéressant avec la discussion de la première partie qui évoque des anecdotes plus personnelles dans l'espace privé. Nous avons eu des bons retours des participants, notamment de l'utilisation de la vidéo comme support de discussion ».

Ludovic Palestra, (Les Cités d'Or)

« Je regrette le maigre public motivé à suivre les ateliers, d'autant plus que les participants présents ont généralement fait montre d'un relatif enthousiasme à mieux se connaître, échanger avec les autres, découvrir les ressorts de notre identité qu'elle soit collective, culinaire, linguistique, plus subjective à travers notre vision stéréotypée du monde...

Que de belles rencontres humaines toutefois avec les jeunes présents qui auront parfait ma connaissance de notre société si riche dans sa diversité ».

JeunESS d'or



www.locauxmotiv.fr



les cités d'or

Réinventons l'éducation populaire

www.lescitesdor.fr



www.missions-locales.org

Locaux Motiv' a bénéficié pour ce projet du financement de la Fondation MACIF et de la Fondation Agir sa vie.

Les Cités d'or ont bénéficié pour ce projet du financement de la Fondation Gattefossé

Bilan 2017

Animation locale de rhone-solidaires.org

Préambule

2017 est la troisième année où Locaux Motiv' se voit confier l'animation de la plateforme rhone-solidaires.org (renommée en cours d'année lyon-metropole-solidaires.org). Pour rappel, cet outil est un site vitrine des acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire du territoire de la Métropole de Lyon, intégré dans une plateforme régionale (auvergne-rhone-alpes-solidaires.org) et en parallèle des déclinaisons locales (loire-solidaires, drome-ardeche-solidaires, alpes-solidaire et savoie-mont-blanc-solidaires). Chaque acteur de l'ESS, au titre de la loi de 2014, peut publier gratuitement toute information concernant son activité (événement, article, recherche de bénévolat, offre d'emploi...).

La mission de Locaux Motiv' consiste à augmenter la visibilité de cette plateforme, tant auprès des acteurs de l'ESS que du grand public à travers des temps de présentation de son intérêt et de son fonctionnement, et particulièrement lors de rendez-vous thématiques entre acteurs concernés, dans l'objectif de rédactions collaboratives de newsletters.

Les partenaires du projet sont : la Métropole de Lyon, la Ville de Lyon, la Ville de Villeurbanne et la ville de Vaulx-en-Velin. La CRESS Auvergne-Rhône-Alpes, propriétaire des plateformes (régionales et la plupart des locales) est également impliquée dans le développement du projet. A noter que la Ville de Villeurbanne soutient le dispositif depuis 2016 et la Ville de Vaulx-en-Velin depuis 2017, ces deux communes disposant d'une délégation ESS.

Le bilan de 2017

Si les années 2015 et 2016 font apparaître des bilans très positifs quant à l'augmentation de la fréquentation de la plateforme (tant pour les acteurs que pour les visiteurs.euses) ainsi que des newsletters riches sur plusieurs thématiques, 2017 s'est révélée beaucoup plus complexe.

Locaux Motiv' explique ces difficultés par un contexte politique et organisationnel particulier.

Au niveau régional :

- Les incertitudes de financement de la plateforme régionale liées au changement d'exécutif de la Région : quasiment 2 ans après les élections régionales, les orientations politiques en matière d'ESS restent incertaines.

Au regard de la mutualisation (financière et de fonctionnement) propre aux plateformes, l'impact de ces incertitudes a rendu nécessaire de repenser le financement de l'outil ;

- D'autre part, l'ensemble des partenaires au niveau régional a mené une réflexion dès 2016 pour une refonte globale de l'outil, devenu obsolète d'un point de vue technique. Cette année 2017 avait donc été anticipée comme une année de transition et de réflexion. Locaux Motiv' a ainsi été force de proposition concernant les évolutions nécessaires pour une meilleure adaptation aux usages et techniques numériques récentes, à travers **notamment notre participation aux trois réunions organisées à ce sujet**. Malgré notre investissement et celui

de nombreux partenaires, les quelques rencontres organisées en 2 ans n'ont pas permis de dégager une ligne directrice partagée entre les multiples parties prenantes et à ce jour la visibilité est limitée sur le calendrier de ce chantier ;

- L'implication de grands comptes de l'ESS, envisagée comme une perspective de renouvellement du financement de la plateforme par la CRESS Auvergne-Rhône-Alpes n'a fait l'objet à ce jour d'aucune communication auprès des partenaires, bien que certains de ces grands comptes aient participé à au moins une réunion du groupe de travail sur la refonte de la plateforme.

Au niveau de la plateforme en elle-même, on a pu notamment ressentir les conséquences directes des évolutions au niveau régional :

- Le prestataire technique historique des plateformes, en charge de la modération et du suivi des acteurs qui publient leurs informations, a dénoncé son engagement au 31 décembre 2016. La CRESS AURA a alors transféré une partie des compétences techniques à un autre prestataire, dont le champ de compétences ne recouvre pas la totalité des besoins liés à la gestion technique de l'animation de la plateforme ;
- Locaux Motiv' a donc du reprendre en charge certaines tâches techniques – en dehors de ses missions initiales d'animation – pour pallier aux difficultés rencontrées par les usager.ères de la plateforme. Le **rôle de « SAV » a largement mobilisé** Locaux Motiv' tout au long de l'année. Cependant, et même si les droits administrateurs ont été finalement élargis à Locaux Motiv', l'état technique de la plateforme n'a pas permis une gestion optimale et la difficulté technique à publier des contenus est allée grandissante, y compris pour nous ;
- Concernant les **Newsletters, une a pu être réalisée par Locaux Motiv' : [Dossier spécial Emploi et Insertion le 4 avril](#)**, dans les locaux de la Ville de Villeurbanne, réunissant 17 personnes pour 12 structures de l'IAE et 3 collectivités représentées : une douzaine d'articles co-rédigés ont ainsi été rassemblés.
Si les années précédentes la diffusion des newsletters était réalisée par le prestataire technique, il s'est alors avéré que celle-ci n'a pas fait l'objet d'une diffusion massive, aucune des structures investies (Locaux Motiv' et le nouveau prestataire technique) n'ayant accès aux outils le permettant. Ce qui implique qu'aucune newsletter (thématique ou de compilation des publications) n'a été diffusée en 2017, rendant le travail mené par Locaux Motiv' invisible et limitant la visibilité de la plateforme ;
- Les dysfonctionnements techniques ont été nombreux et signalés aux partenaires à plusieurs reprises dans l'année par Locaux Motiv'. A l'automne, des éléments de réponse nous ont été transmis, sans que des solutions autres que l'attente de la refonte générale de la plateforme ne soit envisagée.

Ces différents points sont apparus au fil de l'année 2017, sans qu'un mécanisme concerté de résolution et de régulation ne trouve de forme satisfaisante, malgré nos points d'alerte récurrents et réguliers sur le sujet.

Au niveau métropolitain, en plus des conséquences issues de l'échelle régionale, il convient de rappeler le changement d'exécutif de la Métropole à l'été 2017 suite au départ de M. Collomb au Ministère de l'Intérieur. L'ESS tient une place importante dans la politique du nouvel exécutif, mais la réorganisation de la collectivité et la nécessaire mobilisation des équipes de la Métropole dans ce processus n'a pas favorisé les échanges.

2017 a été une année d'évolutions des exécutifs et du contexte politique – qui a induit des réorganisations propres à la vie des collectivités pouvant mettre au second plan des préoccupations très opérationnelles.

Locaux Motiv' a pu **organiser 2 réunions entre janvier et mars 2017**, notamment pour dessiner la

ligne éditoriale propre à la plateforme locale et asseoir une posture commune au sein de la mutualisation régionale et la formulation de propositions et préconisations (en vue notamment de préparer les 3 réunions sur le renouvellement de la plateforme).

Par la suite, les différentes réunions, proposées auprès des partenaires par Locaux Motiv' selon le fonctionnement mis en place en 2016, n'ont pas pu se tenir.

Au niveau de Locaux Motiv', à l'automne 2017, le CA de Locaux Motiv' a adressé un courrier à l'ensemble des partenaires récapitulant les difficultés récurrentes rencontrées et proposant formellement la tenue d'une réunion avec les partenaires. Cette demande n'a pas abouti non plus.

Dans le même temps, au regard des perspectives trop incertaines sur la plateforme et la place de Locaux Motiv' dans l'animation d'un dispositif amené à évoluer, la décision a été prise de procéder au licenciement économique de la personne en charge de l'animation (chargée de développement dont le poste était pour près de la moitié financé sur cette mission d'animation et de promotion).

En parallèle, et depuis mars 2016, Locaux Motiv' s'est vu confiée par les partenaires métropolitains une mission de promotion de l'ESS à l'échelle de la Métropole. Ce travail s'est développé de juin 2016 à novembre 2017 (voir note de synthèse en annexe), selon une démarche collaborative, et les propositions issues du groupe de travail s'intègrent aujourd'hui dans les perspectives politiques de la Métropole et le groupe de travail poursuit son travail sur ces sujets.



Locaux Motiv' - 10 bis rue Jangot - 69007 Lyon - contact@locauxmotiv.fr

Document cadre - 28 août 2017

Cadre stratégique & feuille de route opérationnelle Document de référence - Proposition

// Rappel du contexte

Début 2016, Locaux Motiv' se lance dans un DLA (Dispositif Local d'Accompagnement), financé par RDI (Rhône Développement Initiatives). Après un Appel d'offres lancé par RDI, Ellyx, société bordelaise est retenue pour accompagner Locaux Motiv', avec un crédit temps de 4 jours de consultance sur la stratégie. Ce crédit-temps était augmenté de 2 jours pour la mise en oeuvre.

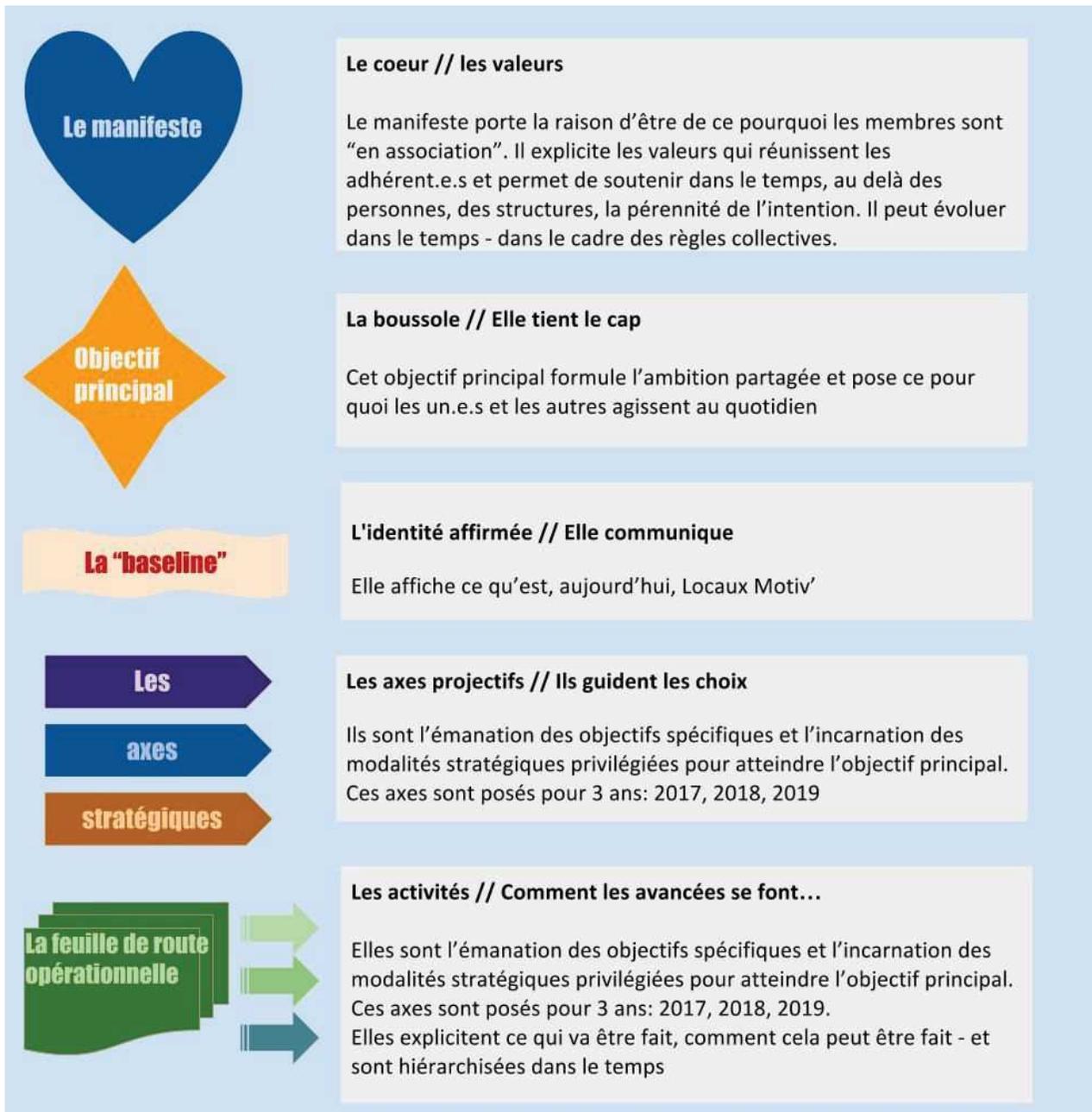
Un groupe ad'hoc "groupe DLA" est mis en place pour mener ce DLA, en lien avec le CA - auprès duquel des points d'étapes sont régulièrement faits.

Les réunions de travail de ce groupe sont ouvertes à l'ensemble des membres de Locaux Motiv'. Et les temps d'AG et séminaire annuel sont également l'occasion de mettre le collectif au travail. Ce processus a ainsi mobilisé, au delà des membres du groupe de travail ad'hoc une diversité de parties-prenantes.

L'AG 2017 a été est un moment privilégié pour acter les fruits de ce travail collectif.

// Des valeurs à la feuille de route opérationnelle

La proposition faite, afin que chacun.e, puisse s'approprier ce travail est d'articuler les différentes dimensions du projet Locaux Motiv' dans un cadre de référence & d'actions facilement partageable et modifiable pour la partie opérationnelle.



source du schéma: <https://docs.google.com/drawings/d/1qPWeIFVIWo3e9N8ZXdHdP9AewZW7AYDYMq3Ez1OzCwo/edit>



Le coeur // les valeurs

Le manifeste porte la raison d'être de ce pourquoi les membres sont "en association". Il explicite les valeurs qui réunissent les adhérent.e.s et permet de soutenir dans le temps, au delà des personnes, des structures, la pérennité de l'intention. Il peut évoluer dans le temps - dans le cadre des règles collectives.

<https://mypads.framapad.org/mypads/?/mypads/group/lm-ol139h7tk/pad/view/manifeste-lm-draft-v2-2017-2u13eh7ey>

Manifeste "v2" de Locaux Motiv'

PRÉAMBULE

Locaux Motiv' ambitionne depuis son origine en 2010 d'être un espace d'expression et de réalisation dédié au quartier et à ses habitants. Le projet s'est construit sur l'objectif partagé de générer du mieux-vivre ensemble, par le développement d'une citoyenneté active et éclairée, la création de synergies et de rencontres entre toutes et tous, quels que soient son origine, son milieu social ou ses opinions, la proposition d'une alternative par l'expérimentation de formes de gouvernance locale, et le questionnement de la société dans un espace d'information et d'échanges critiques.

Ce manifeste définit les fondements et les valeurs de Locaux Motiv' mis en œuvre dans le cadre de ses actions. Locaux Motiv' et ses membres actifs agissent dans une approche inclusive, un esprit non partisan et le respect de la laïcité. En adhérant à ce présent texte, chaque membre conserve son intégrité, sa liberté et son autonomie d'action, dans le respect des valeurs portées ici.

UN ANCRAGE TERRITORIAL : la Guillotière dans la métropole lyonnaise

Le quartier de la Guillotière, populaire et cosmopolite, est une terre historique d'immigration à Lyon, en mutation. Il est devenu le creuset d'initiatives citoyennes dans lesquelles s'enracine Locaux Motiv' et auxquelles elle contribue depuis son installation en 2011. Locaux Motiv' développe cependant ses réseaux et ses actions à toutes les échelles territoriales.

NOS VALEURS ET NOS ACTIONS

Locaux Motiv' et ses membres portent les valeurs de partage, de bienveillance, de construction de biens communs, d'utilité sociétale, de transparence, de respect et de solidarité.

C'est dans cet esprit que Locaux Motiv' mène des actions visant à répondre aux besoins de ses bénéficiaires en termes de mutualisation de moyens et de services, à transmettre et partager les connaissances et savoir-faire rassemblés en son sein, et sensibiliser un vaste public à l'économie sociale, solidaire et écologique.

Les membres de Locaux Motiv' s'y rassemblent pour permettre l'émergence, initier, développer et pérenniser leurs activités respectives ou conjointes, en bonne intelligence avec les autres acteurs au sein du collectif et de son territoire, et dans le cadre de ces valeurs communes. Locaux Motiv' soutient le développement de ces collaborations au bénéfice de ses membres et de ses territoires.

NOS MOYENS

Afin de mener à bien ses objectifs, Locaux Motiv' s'appuie sur un tiers-lieu géré collectivement construit sur les principes de mutualisation, de collaborations et de gouvernance partagée et démocratique.

Les moyens déployés pour s'approcher de notre ambition se regroupent en quatre piliers :

- La gestion, l'animation et la promotion d'un espace de travail partagé ;
- La coordination, le portage et la diffusion de projets collectifs professionnels ;
- La mise en mouvement d'une communauté de bénévoles ;
- La promotion et la mise en réseau de l'économie sociale, solidaire et écologique.



La boussole // Elle tient le cap

Cet objectif principal formule l'ambition partagée et pose ce pour quoi les un.e.s et les autres agissent au quotidien

Les différentes versions proposées dans le cadre du DLA

>> Locaux Motiv' est un lieu de partage, d'expérimentation et de diffusion de projets ESS, en lien avec les acteurs en résidence et l'écosystème local, au cœur du quartier de la Guillotière et de la métropole lyonnaise.

Locaux Motiv' est un lieu de partage, d'expérimentation et de diffusion de projets ESS, développés ou portés par la structure collective LM, en lien avec les acteurs en résidence et l'écosystème local, au cœur du quartier de la Guillotière et de la métropole lyonnaise.

Ambition

Etre un lieu de partage, d'expérimentation et de diffusion de projets ESS, développés ou portés par la structure collective LM, en lien avec les acteurs en résidence et l'écosystème local, au cœur du quartier de la Guillotière et de la métropole lyonnaise.

Ambition

- Un lieu de partage, d'expérimentation et de diffusion de projets ESS

Les questions soulevées

- Si c'est le grand objectif, transformer "l'être" pour un verbe plus "actif" ?
- Inverser partage et expérimentation ?
- place du lieu dans l'ambition ? Ou dans la baseline ?

La "baseline"

L'identité affirmée // Elle communique

Elle affiche ce qu'est, aujourd'hui, Locaux Motiv'

Lieu d'échanges pour faciliter les initiatives au cœur de la Guillotière // Plaquette 2014

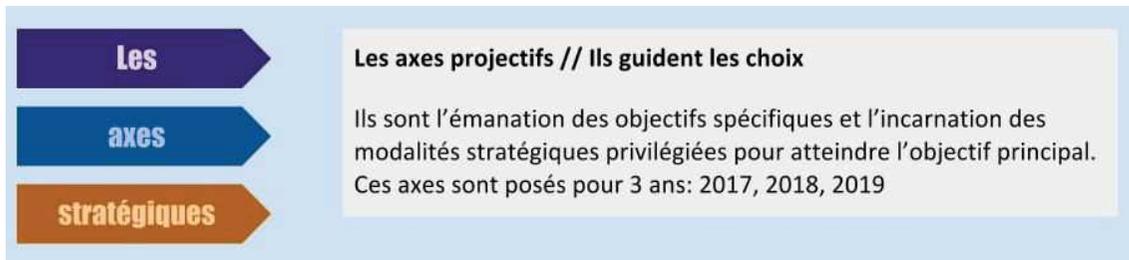
Tiers-lieu associatif géré collectivement à la Guillotière, Lyon // Diaporama de présentation, juin 2016

Un lieu de partage, d'expérimentation et de diffusion de projet ESS // Synthèse DLA - Juillet 2016

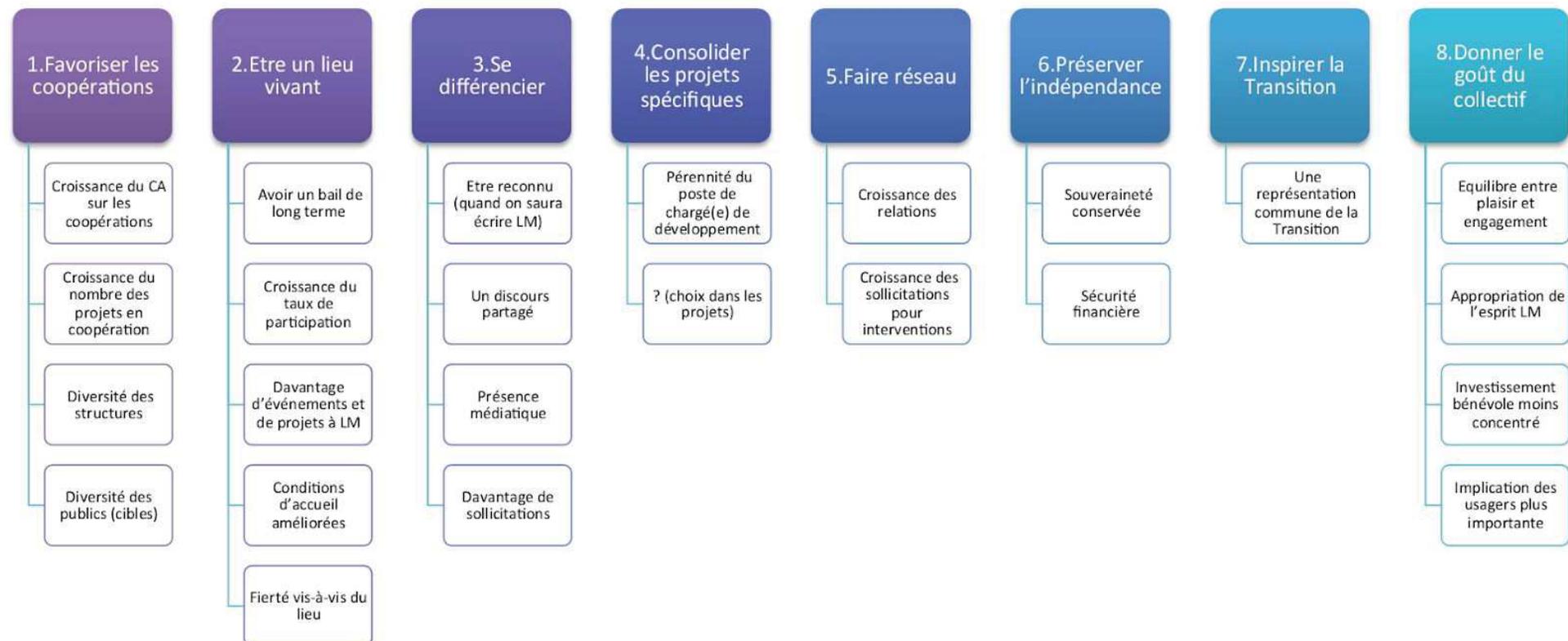
Tiers-lieu associatif à la Guillotière, Lyon // site web

Une proposition:

Un Tiers-lieu d'expérimentation, de partage et de diffusion de projets de l'ESSE



Ce qui est sorti pendant le DLA !



La proposition de synthèse

Axe 1	Être un lieu vivant
Axe 2	Favoriser les coopérations professionnelles
Axe 3	Faciliter, promouvoir et mettre en réseau les projets ESS

Quelques remarques

- Ces axes sont posés pour les 3 années à venir
- Des points annuels sont faits sur l'avancée dans les orientations (*voir point suivant*)

Ces trois axes impliquent/reposent sur un travail continu sur :

- une **transparence forte des processus de financement, de portage** des actions, de **prise de décisions**, des **implications** possibles et nécessaires
- une **sécurité financière assurée et consolidée** - et pour l'évolution du lieu et pour les ressources humaines à mobiliser. Cette sécurité est une des conditions de l'indépendance et de l'autonomie des décisions collectives.
- l'existence d'un **collectif réseau vivant et ouvert**
- une **connaissance** (et reconnaissance) de la **singularité** de Locaux Motiv'.
- un **renouvellement régulier des parties-prenantes** engagées dans la vie globale du projet

La feuille de route opérationnelle

Les activités // Comment les avancées se font...

Elles sont l'émanation des objectifs spécifiques et l'incarnation des modalités stratégiques privilégiées pour atteindre l'objectif principal. Ces axes sont posés pour 3 ans: 2017, 2018, 2019.
Elles explicitent ce qui va être fait, comment cela peut être fait - et sont hiérarchisées dans le temps

Axe stratégique	Quelles activités sont mises en oeuvre ? Dans quelle temporalité ?	2017 Résultats attendus	2018 Résultats attendus	2019 Résultats attendus
Être un lieu vivant	<p>Accompagnement de l'appropriation du "nouveau LM" par l'ensemble des parties prenantes</p> <p>→ Mise en oeuvre la nouvelle organisation: gouvernance, contrats de résidence, outils de travail partagé, organisation et lancement des groupes de travail</p> <p>→ La question du changement de nom est tranchée</p> <p>→ Définition d'un message et un positionnement clair à destination des partenaires (dont les collectivités) [traduction explicite des changements liés au processus DLA vers l'extérieur]</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Les nouveaux statuts sont adoptés en AGE - Les "feuilles de route" des groupes de travail sont réalisées - Les adhérents ont des d'outils simples de communication sur le "nouveau LM" - Les partenaires (dont collectivités) peuvent résumer LM (identité & positionnement) en 3 phrases 		
	<p>Amélioration des conditions d'information, d'accueil et d'inclusion des usagers et adhérents</p> <p>→ Un groupe de travail se met en place pour travailler sur la faisabilité de la création d'un poste salarié dédié et le contour du poste</p> <p>→ Mise en place de process simplifiés pour l'accès aux services mutualisés et l'intégration dans le collectif/réseaux</p> <p>→ Mise en place du "parcours d'intégration et de mobilisation"</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Le CA délibère et vote sur la création de poste à partir des scénarios proposés - Un groupe de travail est mis en place et identifie les ressources nécessaires et les modalités adaptées 	<ul style="list-style-type: none"> - mise en place de nouvelles conventions et remise à plat des conventions existantes - Le guide d'accueil des usagers est modifié - Chaque nouveau/elle résident.e & usager peut présenter en quelques mots LM & son mode de fonctionnement - Les quorums des instances décisionnaires 	

		sont atteints sans difficultés	
Pérennisation de la présence dans les locaux & rédéfinition du modèle socio-économique (tarification différenciées, type de financement sollicité pour les travaux et les équipements, financement des postes salariés...)	<ul style="list-style-type: none"> - Validation du renouvellement du bail avec nouvelles conditions - Les conventions de services évoluent - 2 scénaris d'évolution sont posés par un groupe de travail dédié 	<ul style="list-style-type: none"> - Chaque résident.e est engagé, d'une façon ou d'une autre dans la vie du lieu - des financements à hauteur de 50% d'un ETP ont été sécurisés pour la création d'un poste lié à la gestion et l'animation du lieu 	
Investissements pour l'adaptation des locaux (notamment WC, fenêtres et porte, chaudière jusqu'à réorganisation de bureaux...).	<ul style="list-style-type: none"> - Le changement des fenêtres du 1er étage est finalisé par le propriétaire 	<ul style="list-style-type: none"> - Le plan de réalisation et de financement des travaux est construit et voté - Les travaux sont engagés 	<ul style="list-style-type: none"> - Les travaux sont finalisés par tranche
Renforcement de la connaissance par les acteurs ESS des services proposés par LM	<ul style="list-style-type: none"> - de nouveaux outils/support de communication existent et sont diffusés 	<ul style="list-style-type: none"> - les postes résidents sont occupés en permanence à 100% - le nombre des " usagers" est de 120 structures 	

Axe stratégique	<i>Quelles activités sont mises en oeuvre ? Dans quelle temporalité ?</i>	2017 Résultats attendus	2018 Résultats attendus	2019 Résultats attendus
Favoriser les coopérations professionnelles	Animation du collectif-réseau afin de soutenir l'émergence de projets partagés → Mettre en place un outil partagé simple de repérage des compétences métiers → En lien avec l'axe 1, identification de l' appui RH nécessaire et des modalités d'intervention. → Analyse des temps de rencontres existants (formels et informels) et de leur adéquation avec les besoins	- Groupe de travail lancé - Propositions de refonte des temps collectifs	- Hausse identifiée des projets en coopération - Diversification du nombre de structures concernées par les coopérations - Ouverture du poste et recrutement de la personne en charge de ces missions.	- Indicateurs communicables sur la valeur ajoutée de ces projets
	Renforcement de la lisibilité de la place des coopérations professionnelles dans les projets portés "en propre" par Locaux Motiv' → Affirmer et affiner les axes "projets" que Locaux Motiv' investit → Expliciter les modalités d'intervention dans les projets Locaux Motiv' (choix des structures, engagement souhaité, etc.) dans un axe "production de communs"	- un support simple de communication décline les axes "projets" de Locaux Motiv'"	- un cadre de coopération explicite permet l'inclusion de nouveaux entrants et la construction de coopérations ouvertes.	>>>>
	→ Consolidation de la programmation des actions d'éducation populaire en s'appuyant sur l'existant ou ce qui vient d'être initié (coding goûters, apéros-robotique, Jeun'ESS d'or...)	- Au moins 10 temps ouverts au habitants sont proposés	- Une programmation "de base" est proposée en début d'année scolaire 2018/2019	- Une programmation "de base" est proposée en début d'année scolaire 2019/2020
	→ Pérennisation du poste de chargé.e de développement au service des projets de coopération	- la fiche de poste est consolidée au regard de l'évolution globale du projet	- les financements sont mobilisés par un groupe de travail dédié - qui se réunit 6 fois dans l'année.	- 3 nouveaux projets de coopération sont engagés

**Faciliter,
promouvoir et
mettre en
réseau les
projets ESS**

<p>Accueil (et accompagnements) de porteurs de projets et propositions de réponses adaptées → Expliciter les différents cadres d'accueil existants → Impliquer de façon élargie des membres du collectif dans les accueils et les accompagnements en outillant le suivi.</p>	<p>- un groupe de travail identifie les conditions nécessaire (bénévoles/salariées) pour élargir les accueils proposés</p>	<p>- 100% des demandes sont traitées - y compris via une orientation personnalisée vers une ressource du réseau</p>	<p>- les actions de conseil et formations sont traitées en tant que tel</p>
<p>Animation locale avec Rhône-Solidaire ou son remplaçant du réseau local des acteurs de l'ESS</p>	<p>- la place de LM dans la suite du dispositif est identifiée</p>	<p>>></p>	<p>>></p>
<p>Identification de l'opportunité et de la faisabilité de monter une "maison de l'ESS" dans le cadre de la promotion de l'ESS métropolitaine et spécialiser cette "maison" sur le sujet de l'économie collective, associative, tiers-lieu ?</p>	<p>- des échanges sur le sujet ont lieu avec la collectivité</p>	<p>>></p>	<p>>></p>
<p>Implication concrète dans le réseau coworkingGrandLyon, son réseau national & les réseaux des tiers-lieux pour porter les externalités positives du coworking & des tiers-lieux</p>	<p>- création d'un groupe de travail lié à l'implication dans les réseaux (CWGL, CCO, Lyon en communs, etc.)</p>		

Compte de résultat Locaux Motiv' – 2017

CHARGES	2017	MUTUALISATION	ANIMATION	2016	% d'évolution
60 ACHATS	33 178,18	11 708,18	21 470,00	30 626,44	8,33%
Achat d'études et de prestations de services	21 470,00	0,00	21 470,00	17 340,00	23,82%
Fournitures non stockées électricité, Eau, Gaz	1 920,94	1 920,94	0,00	1 970,39	-2,51%
Fournitures non stockées Fioul	6 164,25	6 164,25	0,00	6 546,21	-5,83%
Fournitures d'entretien	992,23	992,23	0,00	339,49	192,27%
Fournitures de petit équipement	1 080,98	1 080,98	0,00	2 844,53	-62,00%
Fournitures administratives	697,27	697,27	0,00	679,07	2,68%
Fournitures photocopieuse	852,51	852,51	0,00	906,75	-5,98%
61 SERVICES EXTERIEURS	80 273,28	73 458,87	6 814,41	79 639,83	0,80%
Crédit-bail mobilier	1 652,96	1 652,96	0,00	1 652,96	0,00%
Locations immobilières	60 000,00	60 000,00	0,00	60 000,00	0,00%
Mise à disposition d'espaces de travail	5 071,72	0,00	5 071,72	5 609,77	-9,59%
Loyer photocopieur	2 143,50	2 143,50	0,00	2 390,03	-10,31%
Locations autres matériels	99,11	93,62	5,49	141,26	-29,84%
Charges locatives	3 425,96	3 425,96	0,00	3 042,53	12,60%
Entretien, maintenance	6 881,95	5 493,62	1 388,33	5 794,59	18,77%
Primes d'assurance	998,08	649,21	348,87	983,69	1,46%
Documentation	0,00	0,00	0,00	25,00	-100,00%
62 AUTRES SERVICES EXTERIEURS	5 503,07	3 537,78	1 965,29	5 375,20	2,38%
Personnel mis à disposition à titre onéreux	0,00	0,00	0,00	0,00	
Honoraires	0,00	0,00	0,00	0,00	
Communication et reprographie	233,00	117,71	115,29	188,49	23,61%
Création graphique	300,00	0,00	300,00	0,00	
Frais de déplacement	260,40	0,00	260,40	197,95	31,55%
Frais de mission	23,32	0,00	23,32	875,71	-97,34%
Frais de réception	1 640,58	648,03	992,55	1 343,12	22,15%
Machine à café	1 570,11	1 570,11	0,00	1 331,20	17,95%
Frais postaux et télécommunications	1 108,50	914,77	193,73	1 182,91	-6,29%
Services bancaires	287,16	287,16	0,00	255,82	12,25%
Adhésions, cotisations	80,00	0,00	80,00	0,00	
63 IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	6 114,83	5 872,27	242,56	6 098,51	0,27%
Taxe foncière et autres taxes	5 197,00	5 197,00	0,00	5 115,96	1,58%
Taxe d'apprentissage	184,56	50,46	134,10	221,56	-16,70%
Participation à la formation professionnelle	149,27	40,81	108,46	182,99	-18,43%
Cotisation foncière des entreprises (forfait)	584,00	584,00	0,00	578,00	1,04%
64 CHARGES DE PERSONNEL	43 038,60	10 313,69	32 725,10	43 559,10	-1,19%
Salaires bruts	27 140,15	7 420,25	19 719,90	31 101,74	-12,74%
Indemnités de service civique	1 486,67	150,00	1 336,67	283,33	
Primes et gratifications	500,00	500,00	0,00	1 386,20	
Indemnités et avantages divers	7 059,76	718,44	6 341,32	871,38	
Cotisations sociales patronales	9 272,78	2 054,39	7 218,39	13 176,94	-29,63%
Provisions pour congés payés et charges sur congés payés	-822,25	-114,05	-708,20	-1 536,49	-46,49%
Médecine du travail	160,00	80,00	80,00	231,00	-30,74%
Formation du personnel	141,49	24,08	117,41	0,00	
Crédit impôt compétitivité emploi	-1 900,00	-519,42	-1 380,59	-1 955,00	-2,81%
65 AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	13,94	10,16	3,78	39,90	-65,06%
Pertes sur créances irrécouvrables	0,00	0,00	0,00	0,00	
Charges diverses de gestion courante	13,94	10,16	3,78	39,90	-65,06%
Redevance	0,00	0,00	0,00	0,00	
66 CHARGES FINANCIERES	0,00	0,00	0,00	0,00	
Intérêts bancaires	0,00	0,00	0,00	0,00	
67 CHARGES EXCEPTIONNELLES	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sur l'exercice en cours	0,00	0,00	0,00	0,00	
68 DOTATIONS AMORTISSEMENTS PROVISIONS	5 802,01	5 677,00	125,01	5 597,37	3,66%
Amortissements	2 790,01	2 665,00	125,01	2 163,37	28,97%
Provisions (CFE)	3 012,00	3 012,00	0,00	2 954,00	1,96%
Engagements à réaliser sur subventions attribuées	0,00	0,00	0,00	480,00	

TOTAL CHARGES	173 923,91	110 577,95	63 346,15	170 936,35	
RESULTAT AVANT IMPOTS	12 591,36	8 796,16	3 795,01	-1 317,60	
DEDUCTION CICE	-1 900,00				
DEDUCTION DES DEFICITS ANTERIEURS	-1 534,00				
IMPOTS SUR LES SOCIETES	1 374,00				
RESULTAT APRES IMPOTS ET DEDUCTIONS	11 217,36	8796,16	3795,01	-1 317,60	

PRODUITS	2017	MUTUALISATION	ANIMATION	2016	% d'évolution
70 RECETTES PROVENANT DES SERVICES RENDUS	114 651,30	111 480,48	3 170,82	105 133,56	9,05%
Espaces attirés	77 020,40	77 020,40	0,00	71 880,26	7,15%
Espaces de stockage	2 401,11	2 401,11	0,00	2 117,35	13,40%
Salles mutualisées	12 693,23	12 693,23	0,00	11 947,68	6,24%
Photocopies	5 568,47	5 568,47	0,00	6 451,64	-13,69%
Boîte aux lettres	525,00	525,00	0,00	500,00	5,00%
Postes nomades	8 828,59	8 828,59	0,00	7 426,66	18,88%
Animations	3 170,82	0,00	3 170,82	0,00	
Mise à disposition personnel comptable	4 302,18	4 302,18	0,00	4 809,97	-10,56%
Doses de café facturées	141,50	141,50	0,00	0,00	
74 SUBVENTION D'EXPLOITATION	64 120,34	150,00	63 970,34	58 470,33	9,66%
Région Rhône-Alpes	0,00	0,00	0,00	17 500,00	-100,00%
Direction de la Cohésion Sociale + FONGEP	7 107,00	0,00	7 107,00	10 107,00	-29,68%
Direction de la Cohésion Sociale – FVDA	0,00	0,00	0,00	480,00	-100,00%
Ville de Lyon	5 000,00	0,00	5 000,00	3 500,00	42,86%
Ville de Vaulx-en-Velin	1 000,00	0,00	1 000,00	0,00	
Ville de Villeurbanne	1 500,00	0,00	1 500,00	1 500,00	
Métropole de Lyon	24 400,00	0,00	24 400,00	14 400,00	69,44%
ASP Service civique	1 113,34	150,00	963,34	283,33	
Fondation Un monde par tous	0,00	0,00	0,00	3 900,00	-100,00%
Fondation AG2R	0,00	0,00	0,00	6 800,00	
Fondation MACIF	7 000,00	0,00	7 000,00	0,00	
Fondation APICIL	5 000,00	0,00	5 000,00	0,00	
Archipel des Utopies	0,00	0,00	0,00	0,00	
Fondation de France	10 000,00	0,00	10 000,00	0,00	
Fondation SNCF	2 000,00	0,00	2 000,00	0,00	
75 AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	3 886,88	3 886,88	0,00	5 549,28	-29,96%
Adhésions résidents	575,00	575,00	0,00	1 150,00	-50,00%
Adhésions usagers	1 725,00	1 725,00	0,00	1 500,00	15,00%
Adhésions sympathisants	70,42	70,42	0,00	70,00	0,60%
Divers dons	259,10	259,10	0,00	678,20	-61,80%
Dons machine à café	1 163,71	1 163,71	0,00	2 043,78	-43,06%
Produits divers de gestion courante	93,65	93,65	0,00	107,30	-12,72%
76 PRODUITS FINANCIERS	26,75	26,75	0,00	27,58	-3,01%
Revenus des valeurs mobilières de placement	0,00	0,00	0,00	0,00	
Revenus de livrets	26,75	26,75	0,00	27,58	-3,01%
77 PRODUITS EXCEPTIONNELS	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sur l'exercice en cours	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sur l'exercice antérieur	0,00	0,00	0,00	0,00	
78 REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	3 830,00	3 830,00	0,00	0,00	
Amortissements	0,00	0,00	0,00	0,00	
Provisions	3 350,00	3 350,00	0,00	0,00	
Report des subventions des exercices antérieurs	480,00	480,00	0,00	0,00	
79 TRANSFERT DE CHARGES	0,00	0,00	0,00	438,00	-100,00%
Organisme collecteur formation	0,00	0,00	0,00	0,00	
Autres transferts de charges	0,00	0,00	0,00	438,00	-100,00%

TOTAL PRODUITS	186 515,27	119 374,11	67 141,16	169 618,75	

Analyse financière 2017 des ressources financières liées aux services proposés par Locaux Motiv'

1. Ressources financières issues des services aux adhérents

Les ressources financières issues des services aux adhérents proviennent des adhésions, des cautions, de la domiciliation, des espaces de travail, des impressions, des salles de réunion, des espaces de stockage et autre (dose de café, mise à disposition du personnel comptable, formation code). Elles sont issues à 83 % des résidents et à 17 % des usagers. Les principaux services qui génèrent des entrées sont :

- Les espaces de travail à 76 %
 - Location de bureaux et de poste de travail dans l'open space : 67,8 %
 - Postes nomades : 8,1 %
- Salles de réunion : 8,6 %, dont 4,6 % pour la salle bleue, 2,4 % le bocal et 1,3 % pour la salle verte
- Impression : 4,4 %, dont 1 % par les usagers

Aide à la lecture du tableau :

- Tous les pourcentages sont effectués sur les entrées d'argent totales liées aux services proposés par Locaux Motiv' à ses adhérents.
- Les chiffres sont arrondis au pourcentage par soucis de lisibilité. Ainsi, 0 % ne signifie pas systématiquement qu'il n'y a pas eu d'entrée d'argent.
- Calculs effectués à partir des lignes de facture extraite via Dolibarr pour tous les adhérents en 2017.

	Total des membres	Résidents	Usagers	Sympathisants
Adhésion	2%	1%	1%	0%
Cautions	1%	1%	0%	0%
Domiciliation	0%	0%	0%	0%
Espace de travail	76%	68%	9%	0%
<i>Bureau</i>	68%	68%	0%	0%
<i>Nomade</i>	8%	0%	8%	0%
Impression	4%	3%	1%	0%
Salles	9%	4%	5%	0%
<i>Hall</i>	0%	0%	0%	0%
<i>19 – Salle bleue</i>	5%	2%	2%	0%
<i>8 – Bocal</i>	2%	1%	1%	0%
<i>4 – Salle verte</i>	1%	1%	0%	0%
Stockage	2%	2%	0%	0%
Autre	4%	4%	1%	0%
	100%	83%	17%	0%

Tableau 1: Répartition en % des ressources financières par 'services' et type de membres

2. Recettes au mètre carré des espaces loués en 2017

Ramené à la surface occupée et les montant facturés, l'espace exploité le moins rentable en 2017 est la Salle bleue (Source : Export Dolibarr) car le Hall n'est pas du tout valorisé dans les services de Locaux Motiv'.

Espaces loués par Locaux Motiv'	Surface (m ²)	Facturation en € HT / m ² en 2017
Open space	54,8	247 €
Bureaux	208,4	290 €
Espace nomade (totalité du hall)	41,7	212 €
Salle bleue (19p)	42,2	135 €
Bocal (8p)	9	308 €
Verte (4p)	6,8	230 €
Hall (location)	41,7	14 €

Espace	Surface en m ²	Espace	Surface en m ²
Surface Niveau 0	265	Surface avec services	363
Surface Niveau 1	254	Surface des parties communes : Couloirs, escalier, toilettes, cuisine, salle résident, atelier	156
Surface totale		519	

3. Recettes liées aux salles de réunion

Les recettes issues des salles de réunions proviennent autant des usagers que des résidents, qui pourtant bénéficient d'une salle résident disponible gratuitement (Source : extraction à partir du logiciel de réservation des salles, hors usages liés aux projets de développement porté par Locaux Motiv').

USAGERS					
	Semaine		Week-end	Total	
	Journée	Soirée			
Salle Bleue	16%	5%	2%	23%	
Le bocal	8%	4%	2%	14%	
Salle Verte	4%	1%	0%	4%	
Hall d'accueil	2%	2%	1%	5%	
Total	30%	12%	6%	47%	

RESIDENTS					
	Semaine		Week-end	Total	
	Journée	Soirée			
Salle Bleue	22%	5%	3%	30%	
Le bocal	11%	0%	0%	12%	
Salle Verte	10%	0%	0%	10%	
Hall d'accueil	0%	0%	0%	1%	
Total	43%	6%	4%	53%	

Totaux	73%	18%	9%	100%	
---------------	------------	------------	-----------	-------------	--

4. Imprimante

En 2017, l'imprimante a rapporté 919 € HT à Locaux Motiv' (Source : Compte de résultat 2017).

Recettes	5 568,47€	Dépenses	4 648,97€
Recettes (facturées)	5 568,47€	Locations imprimante	3 796,46€
		Fournitures photocopieuse	852,51€
Gain / Perte	919,50€		

5. Machine à café

En 2017, la machine à café a coûté 265 € HT à Locaux Motiv' (Source : Compte de résultat 2017).

Recettes	1 305,21€	Dépenses	1 570,11€
Dons	1 163,71€	Coût	1 570,11€
Recettes (facturées)	141,50€		
Gain / Perte	-264,90€		