

Locaux Motiv'

Rapport d'activités

2012

*Activités menées du 1er janvier 2012 au
31 décembre 2012*



Synthèse du rapport & chiffres clés

2012 en bref

Installé le 1er novembre 2011 au 10 bis rue Jangot, l'année 2012 est la première année complète de fonctionnement du projet. Année pleine d'explorations pour construire un modèle économique pérenne, de discussions pour soutenir une appropriation collective du projet, de mutualisations, fondement du projet.

A l'épreuve de la réalité, 2012 a donné lieu à des évolutions conséquentes du modèle initial, aussi bien dans les modalités de gouvernance que dans le modèle économique. La consolidation des modalités de mutualisation et de coopération est actée et l'émergence de réflexions partagées sur la place du projet dans le quartier et, bien au delà, dans les réseaux, largement engagée.

Les chiffres clés de Locaux Motiv'

590 m² d'espaces occupés , 1 apéro de quartier tous les 1er mercredis du mois , 7 commissions de travail , 3 salles de réunion , 37 postes de travail , 1 photocopieur-scanner mutualisé , 5 repas partagés par semaine , 1 point de distribution d'Amap, 1 festival d'été, le «Mazagrand'Événement» , 19 structures résidentes , Une 30aine de C.A accueillis dans l'année , 1 site internet , 50 sympathisants , 48 plantes vertes , 1 lettre d'information , 23 structures usagères , 7500 Euros de charges mensuelles mutualisées entre les résidents et usagers , 1 recyclerie

Le bilan financier en un clin d'œil

Total charges (sans valorisation bénévolat) : 96 328 €

Total produits (sans valorisation bénévolat) : 96 812 €

Résultat positif : 484 €

Bilan au 31 décembre 2012

Le fonds association au 31 décembre 2011 était négatif pour un montant de 4 599 €, ramené donc au 31 décembre 2012 à 4 115 €.

Détails des produits (*grandes masses*)

Fonds propres – autofinancement : 66 576 €, soit 69 % du total des produits

Subventions publiques : 7 500 €, soit 8 % du total des produits

Mécénat / Fondations : 10 000 €, soit 10 % du total des produits

Détails des charges (*grandes masses*)

Rémunérations brutes de la coordinatrice : 13 014 €, soit 13,51 % du total des charges

Charges fixes de l'association (local) : 80 749 €, soit 83,83 % du total des charges

Sommaire

Synthèse du rapport & chiffres clés.....	2
Sommaire.....	3
Introduction	4
Les 3 axes de développement du projet	5
Mutualisation	5
Coopération	6
Animation	7
Les différentes facettes de l'avancée du projet	7
Activités de coopération.....	7
Dynamique de la mutualisation: nouveaux résidents, nouveaux usagers, départs	8
Évolution de la gouvernance.....	11
Communication liée au projet.....	13
Modèle économique et gestion	15
Relations institutionnelles.....	17
Réseaux territoriaux et thématiques.....	18
Technique, Environnement du Travail & Sécurité	19
Gestion des ressources humaines.....	20
Conclusion	21
Annexes.....	22
Annexe 1 : Liste au 31 décembre résidents + liste usagers + nombre de sympathisants	22
Annexe 2 : Nouveaux statuts	22
Annexe 3 : Éléments financiers.....	22
3.1 Narratif bilan financier.....	28
3.2 Compte de résultat.....	29
3.3 Prévisionnel 2013.....	30
Annexe 4 : détail des actions engagés par la commission TEST.....	31

Introduction

Le projet Locaux Motiv' est fait pour durer...c'est cette conviction, mise à l'épreuve, que nous retiendrons de l'année 2012. Année qui aura permis de stabiliser le fonctionnement, de mettre en place des outils de gestion, de structurer des modes de fonctionnement.

Merci à Élise Cagne, qui a assuré la coordination pendant un an, à l'ensemble des membres des commissions, du Conseil d'Administration et au bureau pour avoir si pleinement investi le portage du projet. Et merci aux 50 sympathisants qui fin 2012 avait rejoint l'envie collective d'assurer la pérennité de la dynamique enclenchée.

Fin 2012 le 10 bis rue Jangot était occupé quasi à 100%, permettant aux résidents et usagers de mener à bien leurs missions qu'elles soient en hyper proximité ou internationales.

Une baisse du loyer, une économie de dépenses permettent à la fin de l'année d'assurer un équilibre des comptes.

Le premier volet du projet (assurer une mutualisation pérenne de moyens) est donc atteint même s'il nous faut consolider ce fonctionnement, renforcer l'utilisation des salles mutualisées, réfléchir à d'autres sources de financement, afin que la mutualisation soit assurée pour les années à venir.

2013 sera l'année d'un certain nombre d'amélioration dans la vie collective et l'optimisation des salles de réunions. Les travaux d'aménagement de la grande salle, d'isolation sonore, de réfection du sol du hall d'accueil sont autant d'actions concrètes qui permettront d'optimiser le fonctionnement et d'apporter des conditions de travail plus confortables à chacun.

Le deuxième volet du projet Locaux Motiv', la volonté d'en faire un point de rencontres, d'échanges, de construction et de facilitations pour les acteurs du quartier, reste à développer. Ce volet se construira avec chacun(e), en cohérence avec les valeurs du projet, et à la mesure des moyens dont nous disposons. L'envie est forte, l'énergie réelle pour faire de Locaux Motiv' une boîte à outils vivante, au service du quartier. L'année 2013 sera consacrée à affiner cette ambition collective.

Locaux Motiv' en 2012 a su fédérer, mutualiser, collaborer, animer. Le projet bénéficie d'une belle dynamique, à nous de la faire perdurer et de la renforcer !

Les 3 axes de développement du projet

« Nous, adhérents de l'association Locaux Motiv' partageons des valeurs communes qui portent nos actions et notre implication sur le quartier de la Guillotière.

Nos valeurs sont celles du partage, de la recherche du bien commun, de la transparence, de l'ouverture d'esprit, du respect et de la solidarité.

C'est dans le cadre de ces valeurs que les membres de l'association se rassemblent pour mener des actions construites ensemble, afin de valoriser leurs projets et la vie du quartier.

Cette démarche a pour objectif de renforcer le lien entre les participants au projet Locaux Motiv' et les habitants.

Nos actions visent à sensibiliser un vaste public aux valeurs défendues par les membres de l'association, à transmettre et partager nos connaissances et savoir-faire.

*Nous sommes également impliqués dans la vie de quartier, veillons sur l'actualité de celui-ci et sommes force de propositions de projets citoyens à court, moyen et long terme. » - **extrait du Manifeste de Locaux Motiv', auquel adhèrent l'ensemble des adhérents***

Mutualisation

En 2012, ce volet du projet a constitué l'axe de développement principal et mobilisé une partie importante de l'énergie du collectif : poser le cadre de mutualisation, s'interroger sur les règles permettant de construire un cadre de travail et d'actions, dans le respect des besoins de chacun.

A partir de l'occupation d'un espace commun répondant à différentes fonctions, les adhérents de l'association s'engagent dans une mutualisation continue:

- partage des espaces de réunion,
- partage d'espaces de stockage,
- partage de bureaux pour certaines structures,
- partage d'espaces de rencontres et de convivialité : terrasse utilisée en été pour repas, pause et déjeuners, cuisine équipée et réaménagée.
- **services communs : livraison de pain, recyclerie, prêt de vélos, etc.**

L'année 2012 a vu l'édification de règles d'usage permettant aux adhérents de l'association, autant usagers qu'adhérents de trouver des points d'accord sur les conditions d'une mutualisation constructive.

A titre d'exemple, l'espace d'accueil de Locaux Motiv' sert aussi bien de salle d'attente, d'espace informel de rencontre, de salle à manger partagée, de "mini marché" pour une l'AMAP usagère de Locaux Motiv', de bar improvisé, de salles réunion éventuelle, de

recyclerie, de point d'information sur la vie du quartier et des réseaux.

Sur une base d'occupation de 200 heures par mois, les 3 salles de réunions ont été utilisées à 30 % de leur capacité en moyenne en 2012.

La mutualisation « immatérielle »

La mutualisation « immatérielle » consiste principalement dans la mise en commun, au service du projet, de ressources humaines. Elle concerne l'ensemble des ressources partagées pour soutenir la mise en œuvre du projet, mise à disposition qui se déploie via les différentes commissions.

Mais cela concerne également la mutualisation de savoir-faire entre membres dans une logique de « coup de main » :

- échanges autour de savoir-faire professionnels : graphisme, signalétique, gestion administrative, gestion des ressources humaines, organisation d'événements, formation, animation, gestion de réseaux, recherches de financements, relations institutionnelles,
- résolution de problèmes informatiques, techniques,
- veilles mutualisées entre structures aux champs d'actions convergents.

La mutualisation de ressources humaines

En 2012, deux des structures (résidente et usagère) ont créé un emploi commun – profitant ainsi de leur proximité au sein des espaces partagés pour aboutir dans ce projet. La question, liée à l'avenir du projet, d'un emploi mutualisé entre Locaux Motiv' et une ou deux structures résidentes s'est également posée en 2012.

Pendant l'été 2012, Emmanuelle Berne, étudiante en Master 2 Professionnel en « *Économie sociale et solidaire - Entrepreneuriat des projets socio-économiques* » a participé via un travail de recherche à la réflexion sur la dynamique de mutualisation en menant à la fois des recherches sur des projets similaires et en interrogeant des membres du collectif sur leur représentations, leurs attentes, et leur positionnement par rapport à la mutualisation.

Ce travail est disponible sur le site internet de Locaux Motiv' (<http://bit.ly/ZGEmE5>). Il a contribué à la maturation individuelle et collective des réflexions sur les écueils possibles d'une mutualisation aux contours trop flous et sur les points de vigilance à suivre.

Coopération

La coopération concerne à la fois la façon dont des projets se développent entre membres du collectif et avec les acteurs du quartier.

Un des projets de coopération emblématique en 2012 a été le Maza'Grand Événement – cf la partie 2.1 du rapport d'activités.

De nombreuses coopérations se sont menées entre les résidents et usagers :

- Coopérations sur des projets communs
- Réponses à des Appels d'Offre
- Activités menées de façon conjointes

Animation

L'année 2012 a été marquée par la régularité des propositions d'animations ouvertes au quartier.

- Ensemble des animations proposées par les membres du collectif : exposition photo de Lyon Haïti Partenariat, ouvertes sur 3 semaines par des bénévoles de l'association, activités liées au compostage, ateliers participatifs, etc.
- Services de proximité : Mise à disposition d'espace d'affichage et d'informations, accueil ponctuels, livraison d'AMAP, hébergement de collectifs informels à titre gracieux dans le cadre de développement de projets ancré sur le quartier (Mobilizagran, Radio Mazagran, Lyon en Transition 7).
- Temps festifs : inauguration, Maza'Grand Événement, anniversaire des 1 ans. Chacun de ces événements a rassemblé plusieurs dizaines de personnes à partir de propositions différentes construites entre les acteurs du collectif et des acteurs de proximité.
- Temps de rencontres récurrents : les « cafés de quartier », devenus « apéros mensuels » sont un espace de rencontres informelles – ou plus structuré, inscrit comme un moment « balisé » d'échange, de découvertes et de rencontres.
- Des ballades du Musée Gadagne et ballades solidaires ont été facilitées par les acteurs du projet.

Les différentes facettes de l'avancée du projet

Activités de coopération

La commission coopération porte les actions de coopération, principalement celles qui implique une mobilisation de ressources humaines et une coordination spécifique autour de la communication.

Le Maza'Grand Événement

Du 11 au 15 juillet 2012 s'est tenue la première édition du Maza'Grand Événement, festival d'été à la Guillotière.

En quelques chiffres, Maza'Grand Événement 2012 c'est :

- 5 jours de programmation,
- 1 000 spectateurs,
- 34 bénévoles dont 10 personnes dans l'équipe organisatrice,
- 2 100 heures de bénévolat,
- 23 structures participantes dont 13 structures non membres de Locaux Motiv'.



A l'origine, ce festival est né de l'initiative de différentes structures souhaitant faire des propositions culturelles et artistiques sur le quartier de la Guillotière dans le cadre de

« Tout L'Monde Dehors ». C'est très naturellement que Locaux Motiv' a pris le rôle de "coordinateur et facilitateur de l'événement".

Locaux Motiv' a pour ce projet :

- mis à disposition des espaces (accueil, cuisine, espaces de stockage) et des ressources techniques disponibles,
- contribué à la mobilisation des bénévoles,
- assuré la coordination, Élise Cagne en charge de la coordination en 2012 s'impliquant fortement dans le bon déroulé du festival,
- assuré la gestion financière.

Les « Apéros du mercredi et les « apéros du jeudi »

Tous les 1er mercredi de chaque mois, organisation de temps conviviaux ouverts sur le quartier avec des animations proposées, en alternance par les membres du collectif : échange autour de la rénovation urbaine, diffusion de films, accueil de nouveaux résidents et usagers,

En 2012 tous les jeudis de semaine impaire, une formule d'apéros dits "internes" et ouverts à tous les membres du collectif a permis aux membres du collectif de tisser des liens. Cette formule a été abandonnée en fin d'année, dans une logique d'ouverture accrue.

Journée "thématique et anniversaire" des 1 an - 31 octobre 2012

Le 31 octobre 2012, Locaux Motiv' a invité ses adhérents, les habitants de la Guillotière et d'ailleurs à venir souffler ensemble sa 1ère bougie au 10bis rue Jangot.

Plusieurs animations ont été organisées au cours de cette journée :

- un repas partagé ouvert à tous pour favoriser les échanges et les rencontres,
- des ateliers-découvertes pour faire découvrir les savoir-faire des structures de Locaux Motiv',
- une journée portes ouvertes pour faire découvrir au plus grand nombre le projet Locaux Motiv' et le 10bis,
- un temps plus convivial et festif en fin de journée.

Près d'une centaine de personnes ont participé à un des temps de cette journée.

La commission coopération a connu en fin d'année une perte d'énergie considérable qui a amené l'ensemble des membres de la commission à alerté le collectif sur le besoin de renforcer ses effectifs afin d'être en mesure de mener à bien ses missions.

Dynamique de la mutualisation: nouveaux résidents, nouveaux usagers, départs

Les départs

Coté « résidents » l'année 2012 a vu quelques structures quitter le lieu partagé.

Made in China - L'association « d'intervention artistique dans l'espace public » gérée uniquement par des bénévoles, occupait un bureau individuel et l'a quitté durant l'été 2012, constatant l'usage insuffisant de l'espace. Made in China conserve un espace de stockage et devient usager de LM sur la fin de l'année.

L'Orchestre symphonique – L'administrateur de la compagnie, occupait un bureau « en propre » au 1er étage et l'a quitté en septembre 2012. L'association reste usagère.

Le collectif Virgule - Composé de journalistes et photographes indépendants, le collectif s'est installé en mars 2012 dans le grand espace d'angle du bas. Ce collectif fraîchement constitué a eu des difficultés à consolider son activité ce qui a abouti à leur départ en mai 2012. Ce départ s'est soldée par une dette laissée à Locaux Motiv', le collectif n'étant pas en capacité d'assumer son préavis et un tuilage avec un nouvel arrivant.

Les arrivées

- de nouveaux résidents

Sont arrivés, par ordre d'entrée en 2012 :

Emma Lidbury – graphiste-illustratrice, spécialiste en didactique visuelle, elle est installée dans un bureau partagé avec Mabo, au 1er étage.

Framasoft - Au printemps 2012, le délégué général de l'association, qui promeut le logiciel et la culture libre, s'est installé au 1er étage dans un bureau partagé avec Habicoop et La Fabrique à liens.

Macadam Journal – Le permanent du « journal coup de pouce » a emménagé au printemps, au sein d'une espace autonome au rez-de-chaussée, servant de lieu de stockage et distribution des journaux aux vendeurs de rue.

Quantis – Cette société basée en Suisse, travaillant sur le cycle de vie des produits, a choisi Locaux Motiv' pour ouvrir son antenne lyonnaise, dans un bureau autonome au 1er étage, aile gauche du bâtiment.

Mobiped – Jeune société se développant dans le champ de la mobilité et de l'accessibilité, elle a récupéré le bureau libéré par l'Orchestre Symphonique.

Jonathan Landais – Sociologue travaillant, notamment, sur des démarches de co-conception d'interfaces tactiles, de démarches de médiation scientifique ou de fabrication ouverte, Jonathan a rejoint le collectif à la fin de l'été 2012.

GESRA – Le Groupement des Épiceries Sociales de Rhône-Alpes s'est installé dans les locaux à l'automne 2012, cette installation correspondant à une évolution de l'occupation de l'espace.

- de nouveaux usagers

Pour rappel les usagers concourent de la mutualisation par l'usage d'espaces de stockage, de salles de réunion et de formation, des espaces conviviaux communs et éventuellement par une domiciliation.

Ont rejoint le projet en 2012 :

Lyon Haïti Partenariats – collectif d'association solidaires avec Haïti - <http://lyonhaitipartenariats.wordpress.com/>

Ibuka France – association agissant pour la mémoire du génocide rwandais <http://www.ibuka-france.org/>

Jam in Lyon - association lyonnaise pour la pratique du contact impro - www.jaminlyon.org/

Entre Actes – Compagnie de théâtre

L'Arbralégumes – AMAP utilisant le lieu comme point de distribution - www.arbralegumes.net/

les Petits Débrouillards – Association d'éducation populaire dans le champ de la médiation scientifique - <http://www.lespetitsdebrouillards-ra.org/-69-42-Rhone-Loire->

la Société des Apaches – Société de production audiovisuelles

Radio Mazagran – Collectif informel développant une web radio que le quartier - <http://radiomazagran.fr/>

La Myrtille Sauvage – Compagnie de théâtre, danse et cirque - www.lamyrtillesauvage.com/

Des structures sont devenues adhérentes dans une perspective d'implication plus ponctuelle

Ondine

l'Observatoire des politiques culturelles

Oxalis – Coopérative d'activités - www.oxalis-scop.fr/

Oïkos – Association pour la construction écologique - www.oikos-ecoconstruction.com/
– usage ponctuel pour formation

Les mouvements internes

Dans une recherche d'optimisation des espaces, d'usages adaptés aux besoins de chacun, et compte tenu de la difficulté à identifier une structure unique pouvant occuper le grand espace du rez de chaussée, la « mobilité interne » a été activée. La Fabrique à Liens, Framasoft, l'Atelier Platane Mobile et Jonathan Landais se sont installés dans l'espace laissé vacant par Le collectif Virgule, le GESRA s'est installé dans l'espace laissé par Habicoop, La Fabrique à liens et Framasoft et Habicoop a récupéré le bureau du bas laissé par l'Atelier Platane Mobile.

Les chiffres au 31 décembre 2012

Taux de remplissage : 90% , il restait 2 postes de travail disponibles (soit 15 m2) au 31 décembre 2012.

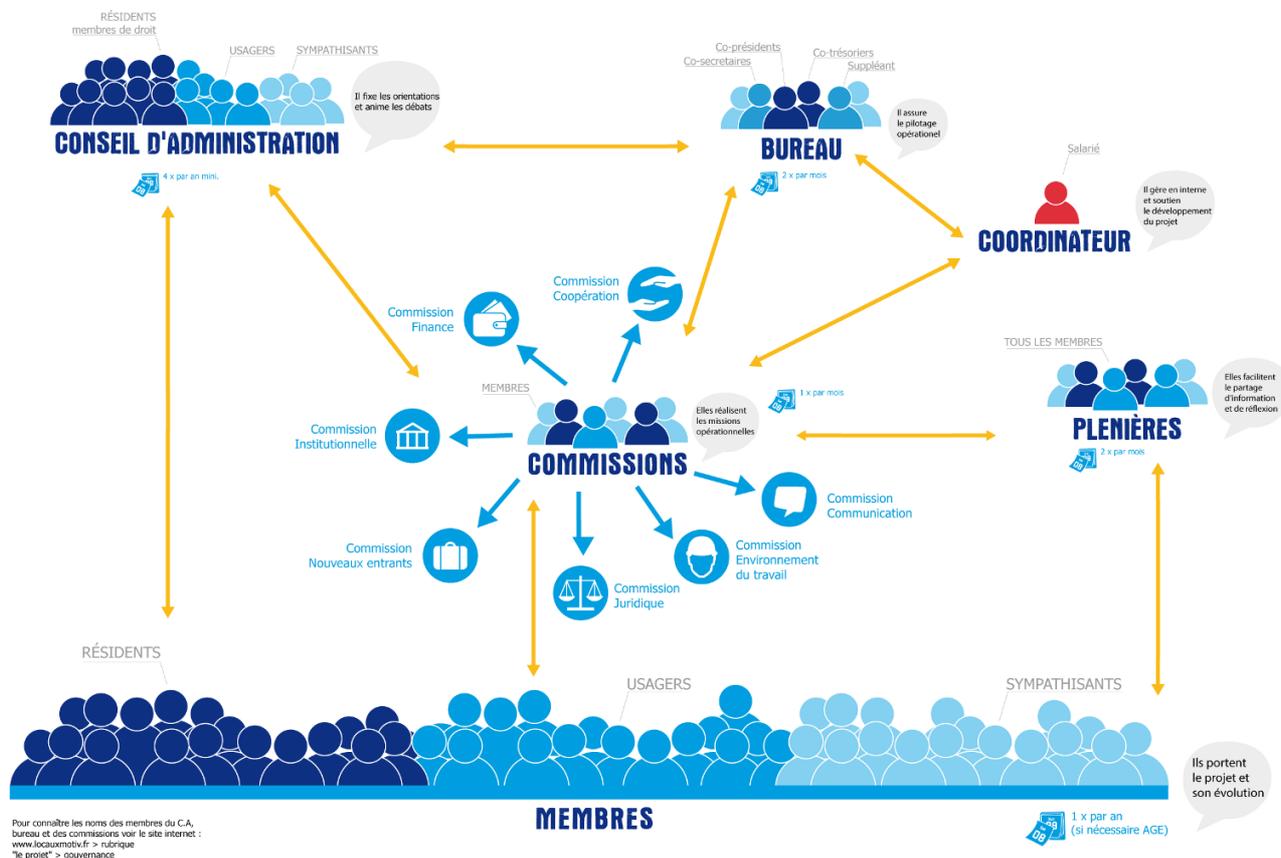
Nombre de résidents : 18 structures résidentes soit plus de 30 personnes travaillant au 10 bis rue Jangot (salariés TP, stagiaires, services civiques).

Nombre d'usagers : 19 structures usagères

Type de structures: associations, auto-entrepreneurs, SCOP & SARL agissant dans le champ de la culture, de l'écologie (urbaine), de la mobilité, de la solidarité (du local à l'international), de l'habitat coopératif, de la médiation numérique, des médias, de la création artistique, du développement des services de proximité, etc.

Évolution de la gouvernance

Schéma provisoire de représentation de la gouvernance - automne 2012



En 2012 un chantier important a été mené afin de faire évoluer les statuts de l'association. En effet, après quelques mois de fonctionnement il est apparu que des modifications substantielles devaient être apportées aux statuts.

Ceci afin :

- de mettre en cohérence les statuts avec la réalité du développement du projet,
- d'assouplir les modes d'adhésion dans l'association (personnes physiques, personnes morales),
- de clarifier des modes de prise de décisions,
- de garantir une implication forte des « résidents » dans la gestion du lieu,
- d'éviter des situations de blocage dans le développement du projet.

Ce travail s'est également nourri du travail de recherche mené par Emmanuelle Berne (cf partie « mutualisation » des axes de développement du projet).

Animé par la commission juridique, ce chantier a permis sur plusieurs mois de travailler sur les axes de modifications souhaités, de proposer différentes options, d'en évaluer

l'impact dans le temps.

Une AGO (19 juin 2013) a permis de débattre sur les propositions faites, de les finaliser et d'entériner les modifications de statuts. Cette modification de statuts a entériné des modifications importantes de la gouvernance.

Disparition des collèges, clarification des statuts différenciés

Dans une logique de clarification des modes de prise de décision et de simplification des représentations des personnes morales, les collèges ont été supprimés. Les instances associatives sont rassemblées autour de l'AG, du CA et du bureau. Chaque membre du collectif (personnes physiques ou personnes morales) peut être présent dans les différentes instances.

Les différents statuts de membres:

- les sympathisants sont des personnes physiques, soutiens et acteurs du projet,
- les usagers sont des personnes morales, engagées dans la mutualisation de moyens, et
- les résidents sont des personnes morales ou des personnes physiques dont l'activité est « administrativement reconnue » (N° Siret, enregistrement autre).

Modification de la composition du CA

Dans la version originale des statuts, les membres du CA émanaient des différents collèges existants, avec une répartition figée (collège des résidents, des usagers et des « unis »). Les nouveaux statuts ont entériné la place « de droit » des résidents au CA et la possibilité d'avoir un CA de taille variable, sans collège lié. Cette organisation favorise une implication des personnes physiques sur le principe d'une personne/une voix.

Recalage de la place des instances décisionnelles : CA + bureau

Avant la modification des statuts, le CA, de taille relativement réduite, était au cœur des décisions associatives. Des plénières, se tenant tous les 15 jours, étaient le lieu des échanges, des discussions, des délibérations, les décisions finales étant prises au CA.

Le bureau était de fait inexistant, très peu de distinction existant entre celui-ci et le CA.

Suite à l'évolution des statuts, la composition du CA a évolué, intégrant « de droit » l'ensemble des résidents, cette instance devenant le lieu principal des discussions, délibérations, et décisions sur la vie du projet. Les statuts ont intégré qu'un CA ne peut se tenir qu'à condition qu'au moins la moitié des résidents soient présents.

Le bureau, agissant sur l'opérationnel du projet est composé de personnes physiques et morales. Il agit à l'initiative du CA, garant des orientations du projet, et dans un cadre d'autonomie décisionnelle revisité par le CA.

Les plénières ont au cours des mois disparu en 2012– autant par souci d'économie du temps humain, que par clarification de la gouvernance ayant permis de positionner le CA dans son rôle global d'espace de débats et décisions.

Une des particularités des statuts est le peu de visibilité qu'ils réservent aux commissions,

véritable moteurs d'actions du projet. Ce sont en effet celles-ci qui rassemblent les forces vives, même si leur marge de manœuvre est principalement opérationnelle et dans la capacité à proposer au bureau et au CA des actions à mener.

Les commissions sont au nombre de 7 : nouveaux entrants, environnement de travail, coopération, juridique, communication, finances, relations institutionnelles. Chacune des commissions rassemble de 3 à 7 personnes.

Efficiences de la gouvernance en 2012

De nombreux chantiers restent ouverts autour de la gouvernance :

- refonte du règlement intérieur : ce chantier, lancé en 2012, n'a pas abouti, faute de ressources humaines suffisantes dans la commission juridique.
- articulation du travail entre commission – bureau – CA : cette question de la fluidité des discussions, délibérations et décisions reste à approfondir. En 2012 une des solutions mise en place pour fluidifier la mécanique information/décision a été d'essayer que chaque commission ait en référent ou co-référent un membre du bureau, ceci accélérant le partage d'information, l'identification des décisions nécessaires, l'échange autour des compétences respectives, en lien avec le CA.

Quelques observations :

- Le modèle de gouvernance repose sur une implication forte de nombreuses parties-prenantes. Un travail constant doit être fourni pour permettre à de nouveaux entrants (qu'ils soient sympathisants, usagers ou adhérents) de s'investir dans la gouvernance du projet. Ce travail est permanent, continu et vital au développement du projet associatif.
- Née « Fédération d'associations », l'association Locaux Motiv' rassemble aujourd'hui une diversité de structures formelles qui interrogent sur la compatibilité de leur modes de décisions. Certaines décisions impliquent pour certaines des structures membres de faire appel à leur propre CA, alors que d'autres membres « parlent pour eux-mêmes ». Trouver un fonctionnement permettant aux uns et aux autres de fonctionner ensemble au service du projet commun, sans « déni » de leurs particularismes reste une préoccupation centrale.
- Dans le même registre, l'intérêt, et parfois la difficulté, à faire travailler ensemble et trouver des modes de décisions entre structures aux modes de gouvernances très différents (associations de petites tailles, associations nationales, coopératives, indépendants) renvoie les uns et les autres à la question de sa propre gouvernance et à son rapport à ce projet inter-structures.

Chantier sur le risque juridique

En 2012, un chantier s'est ouvert autour du risque juridique. Cette notion apparue dans un certain nombre d'échanges avait besoin d'être clarifiée. Des conseils ont été pris auprès de différentes sources (conseillers juridiques de banques, avocat de la Maison des Associations du Rhône) et une présentation faite en Conseil d'Administration.

Annexes : Nouveaux statuts

Communication liée au projet

Les actions de communication menées portent à la fois sur la communication interne au

projet, et sur la visibilité des actions entreprises.

Communication interne et renforcement des interactions entre adhérents

Un travail conséquent de signalétique a été mené au sein de l'espace : présentation des structures, espaces d'informations internes, informations sur la gouvernance, usages techniques (porte d'entrée, tutoriel imprimante, poubelles). Par ailleurs un trombinoscope a été réalisé.

Les nouveaux adhérents se voient inclus dans les différents outils de communication.

Dans l'attente de la mise en place d'un serveur, la mutualisation de documents repose sur une solution en ligne.

Communication externe

La commission communication a agi en soutien des actions menées :

- Campagnes d'affiches à l'occasion des apéros du premier mercredi du mois,
- Informations sur la mise à disposition de salles de formation pendant l'été afin de compenser le départ du collectif Virgule.
- Organisation de la communication autour du premier anniversaire de Locaux Motiv' : affichage, article d'annonce sur le site internet, rédaction d'un communiqué de presse et contact des journalistes. A cette occasion, plusieurs supports de communication ont été améliorés : dossier de candidature, dossier de présentation et plaquette de présentation.

Locaux Motiv' sur le Web

La commission a travaillé à l'amélioration du site Internet : nouvelle page d'accueil, mise à jour de la présentation des résidents et usagers (intégration des nouveaux arrivants), refonte de l'arborescence, création d'une rubrique média, création d'une page d'informations pratiques, d'un espace presse, ...

www.locauxmotiv.fr

En outre depuis juillet, le site est régulièrement alimenté en actualités qui sont ensuite rassemblées pour réaliser une lettre d'information trimestrielle. La première lettre d'information a été envoyée le 9 juillet, elle a été suivie d'une autre de rentrée (fin septembre) puis d'une lettre d'information d'hiver (début janvier).

Ces lettres ont été très largement produites par deux adhérentes bénévoles : Emmanuelle Berne, qui a initié l'action lors de son stage et Annabel Coavoux, sympathisante.

Côté réseaux sociaux, Locaux Motiv' construit progressivement sa présence sur les réseaux, essayant de relayer aussi bien l'activité au sein du projet que celles des acteurs

du territoire ou de ceux de champs similaires.

La [page Facebook](#) touchait fin 2012 près de 150 personnes par semaine – selon l'activité.

Le [compte Twitter](#) comptait près de 80 « followers » en décembre 2012.

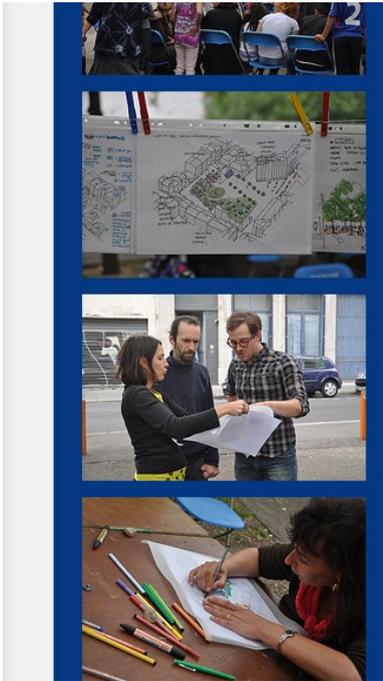
Des discussions internes se sont menées sur l'opportunité, ou non, d'investir les réseaux sociaux. Il a été décidé de le faire en restant attentif aux solutions alternatives qui permettraient de ne pas investir trop dans des systèmes fermés.

La revue de web Locaux Motiv' sur son site

REVUE DE PRESSE

Si vous avez lu des articles parlant de Locaux Motiv' qui n'apparaissent pas ci-dessous, merci d'en informer la commission communication de Locaux Motiv' : communication@locauxmotiv.fr

- Printemps 2013 – Journal de la région Rhône Alpes – [Journal_de_la_Région_Rhone-Alpes_Printemps_2013](#)
- 14 décembre 2012 – [Rhône Alpes Solidaire.org](#) – [Locaux Motiv' : l'ESS au coeur du 7ème arrondissement lyonnais](#)
- Novembre 2012 – Lyon Citoyen – [Guillotière Mutuel](#)
- Septembre 2012 – Revue Silence – [Les Locaux Motiv'](#)
- 10 août 2012 – Rue89Lyon – [Ces habitants qui veulent garder les Roms près de chez eux](#)
- 16 Juillet – [Maza'Grand Événement se termine avec appréhension](#)
- 12 juillet 2012 – Lyon plus – [Vie culturelle de quartier](#)
- 11 juillet 2012 : Le Progrès – [Maza'grand événement : le festival d'été de la Guillotière commence aujourd'hui](#)
- 3 avril 2012 – Le Progrès – [Made in China](#)
- 24 novembre 2012 – Le Progrès – [Locaux Motiv' regroupe 17 associations dans l'ancienne trésorerie](#)



Modèle économique et gestion

L'année 2012 a été marquée par une énergie et un temps considérable passés à identifier, sécuriser et consolider un modèle économique pérenne.

Ce travail s'est construit autour de deux grands axes : la consolidation des outils de gestion et la recherche d'un modèle affiné de financement sur les différents axes du projet.

Consolidation des outils de gestion

En 2012, différents outils ont été mis en place afin de fournir en permanence des indicateurs clés permettant d'évaluer la situation financière du projet.

Un tableau de bord de la gestion a été construit afin de lier recettes/dépenses et

trésorerie. Ce tableau de bord intégrant l'ensemble des cotisations (résidents, usages des salles, stockage) et adhésions. Ce travail a pu se mener grâce à un travail régulier et étroit entre la commission Finances, les co-trésorières de Locaux Motiv' et la coordinatrice du projet.

Cet outil a permis :

- au printemps 2012 d'anticiper des difficultés financières et d'engager un ensemble d'actions afin de se prémunir d'un déficit sur l'exercice 2012,
- de ne connaître aucune difficulté de trésorerie sur l'année 2012,
- de tirer fin 2012 un bilan précis de la réalité financière du projet.
- de communiquer de façon ouverte et constructive avec les partenaires potentiels du projet.

LOCAUX MOTIV'

Le 16 avril 2013

BILAN au 31 décembre 2012

ACTIF	brut amortissement net			PASSIF	
Actif immobilisé				Fonds propres	
20 – Immobilisations incorporelles				10 – Fonds associatifs	
21 – Immobilisations corporelles				- sans droit de reprise	
- matériel de bureau et d'informatique				- avec droit de reprise	
- aménagements				11 Report à nouveau en + ou en -	-4 599
- constructions				12 – Résultat de l'exercice en + ou en -	484 €
- matériel et outillage				13 – Subventions d'investissements	
27 – Immobilisations financières			20 000		
- dépôts et cautionnements versés				SOUS-TOTAL 1	-4 115
SOUS-TOTAL 1			20 000		
Actif circulant				Provisions	
3 – Stock				15 Provisions pour risques et charges	
41 – Clients et comptes rattachés			4 707	Dettes	
- produits à recevoir				16 – Emprunts et dettes assimilées	
- créditeurs divers				- Auprès des établissements bancaires	
- subventions à recevoir				- Dettes fournisseurs et comptes rattachés	24 509
50 – Valeurs mobilières de placement				- Dépôts et cautionnements reçus	4 645
51 – Banques, établissements financiers			5 437	- Dettes sociales	656
53 – Caisse				- Dettes fiscales	4 449
Charges constatées d'avance				Produits constatés d'avance	
SOUS-TOTAL 2			10 144	SOUS-TOTAL 2	34 259
TOTAUX			30 144	TOTAUX	30 144

Le bilan consolidé au 31 décembre 2012

Compte de Résultat Locaux Motiv 2012

CHARGES DE FONCTIONNEMENT		RECETTES DE FONCTIONNEMENT	Encaissé 2012
	Payé 2012		
60- Achats	10 673	Auto financement	66 576
Fioul	7 121	Adhésions	1 625
Elec	1 313	Cotisations mensuelles	59 595
Fournitures d'entretien et de petit équipement	2 240	Cotisations salles mutualisées	2 806
		Photocopies	2 550
61 - Services extérieurs	65 334	Subventions de fonctionnement	7 500
Locations immobilières	58 400	Ville de Lyon	
Charges locatives	2 380	Grand Lyon	
Entretien et réparation	864	Région Rhône-Alpes (SPPA)	7 500
Assurance	617		
Télécom	3 073		
62 - Autres services extérieurs	2 858	Financements privés	10 000
Rémunérations intermédiaires et honoraires (comptable)	0	Fondation Un Monde par tous	10 000
Publicité, publication, réceptions	91	Fondation de France	
Ménage	0	Autres Fondations	
Frais postaux	73		
Services bancaires, autres	129	Transfert de charges	9 295
Maza Gran'Evenement	2 565	ASP (emploi aidé)	9 295
63 - Impôts et taxes	4 449	Produits exceptionnels	3 441
Autres impôts et taxes	4 449	Maza Grand'Evénement	2 611
		divers	830
64 - Charges de personnel	13 014		
Salaires nets administratifs	9 114		
Charges sociales	3 900		
66 - Charges financières	0		
Agios- autorisation de découvert			
DIVERS Imprévus	0		
TOTAL DES CHARGES	96 328 €	TOTAL DES RECETTES	96 812 €
Résultat comptable de l'exercice	484 €		
	484 €		
Valorisation des contributions volontaires en nature	30 230	Contributions volontaires en nature	30 230
Personnes bénévoles	24 200	Personnes bénévoles	24 200
autres contributions en nature	6 030	autres contributions en nature	6 030
TOTAL GENERAL	126 558 €	TOTAL GENERAL	127 042 €

Le compte de résultats au 31 décembre 2012

Avancée dans la définition d'un modèle économique soutenable

Au regard des difficultés identifiées au printemps 2012, des actions ont été mises en œuvre afin de réduire le risque de difficultés financières :

- une négociation s'est menée avec le propriétaire afin de réduire le loyer et d'étaler les charges. L'intérêt du propriétaire pour le projet a permis d'arriver à un accord portant sur une réduction substantielle de loyer, avec en contrepartie, une durée de bail réduite.
- la décision de ne pas renouveler l'emploi en CAE, le volet « mutualisation » ne dégageant pas de quoi financer ce poste et l'engagement de partenaires institutionnels n'étant pas sécurisé dans la prise de risque impliquée.

A l'issue de ce premier exercice complet quelques points saillants peuvent être soulignés :

- Le volet « mutualisation » est en quasi auto-financement – Ceci repose sur une occupation optimale des espaces de travail mutualisés et sera renforcée par l'amélioration des conditions d'accueil des usagers.
- L'accueil des acteurs associatifs du territoire (usagers) implique une réévaluation du mode de financement, celui-ci étant en 2012 largement supporté par les résidents, faute de financement approprié de la collectivité. Un chantier a été ouvert en fin d'année.

L'ensemble du bilan financier, des éléments de bilan et du prévisionnel sont détaillés en annexe.

Relations institutionnelles

L'année 2012 a été marquée par des échanges soutenus et approfondis avec les acteurs institutionnels du territoire :

- Région Rhône-Alpes : les délégations « vie associative et démocratie participative », « économie sociale et solidaire » et « formation tout au long de la vie » ont été rencontrées.

En 2012, Locaux Motiv' a bénéficié d'un soutien de la Région Rhône -Alpes dans le cadre du [SPPA \(Soutien Pluri-annuel au projet associatif\)](#).

- Grand Lyon – en 2012, il n'y a pas eu d'échanges avec des interlocuteurs du Grand Lyon, pourtant sensibilisés au projet par le biais de la rénovation urbaine à l'œuvre sur la place Mazagran et du service ESS.
- Ville de Lyon : de nombreux contacts ont eu lieu avec des élus en charge des

champs d'actions liés au projet : politique de la ville, vie associative, économie sociale et solidaire, cabinet du maire.

Malgré un important travail de fonds sur le projet avec des techniciens de la Ville de Lyon, un intérêt croissant des élus, la collectivité s'est clairement positionnée en faisant le choix de ne pas soutenir Locaux Motiv'. C'est notamment ce positionnement qui a empêché la pérennisation du poste de coordinateur.

Dans la relation avec les collectivités, quelques points d'observation peuvent être partagés :

- Les dispositifs existants rendent difficile pour des projets « hybrides » tel que peut l'être celui de Locaux Motiv' l'accès à des appuis financiers clairement identifiés.

Les temporalités ne sont pas synchrones et le temps d'émergence et de développement du projet ne correspond pas nécessairement à celui de la décision publique. Il aura à plusieurs reprises été affirmé en 2012 que le projet « allait trop vite ». Sans que le critère d'évaluation de la vitesse ne soit explicité.

- L'imbrication et la mise sous condition des soutiens a rendu difficile la phase d'amorçage et la non déperdition d'énergie.

Réseaux territoriaux et thématiques

En 2012, les liens se sont tissés, maintenus et consolidés avec différents réseaux du territoire.

Réseaux du co-working

Des échanges réguliers ont lieu entre Locaux Motiv', l'Atelier des médias et la Cordée, inscrivant Locaux Motiv' dans l'esprit des espaces de co-working.

Locaux Motiv' était représenté à plusieurs soirées thématiques organisées par l'Atelier des Médias, a accueilli l'équipe menant l'étude de faisabilité pour l'espace de co-working du Pôle Imaginove. Plusieurs membres du collectif étaient également présents lors du [Tour de France du Télétravail](#) qui s'est tenu à Lyon en novembre, avec une participation à l'atelier organisé par le Grand Lyon autour de la mise en réseau des espaces.

Réseau territorial

Locaux Motiv' est, malgré l'absence de moyens propres dédiés à l'animation du territoire, reconnu comme un acteur du quartier de la Guillotière. De façon informelle, l'outil Locaux Motiv' a pu être identifié et utilisé par différents acteurs du territoire, comme prémisses en 2012 à un développement de ce volet pour 2013.

Technique, Environnement du Travail & Sécurité

Les membres de la Commission technique ont souhaité en 2012 changer de nom, marquant ainsi son champ d'action.

Les membres de la commission ont développé une énergie considérable pour améliorer les conditions générales du lieu et, sur des aspects très techniques, ses compétences ont atteint leurs limites (sol, électricité). Les moyens financiers ont été insuffisants pour remplir l'ensemble des missions.

La mutualisation « matérielle »

La mutualisation concerne un ensemble de moyens partagés :

- le pôle reprographie a été structuré en 2012 – l'imprimante photocopieuse couleur s'est adjointe un ensemble de matériel de reliage et découpage. Un tarif de copies a également été fixé, le passif accumulé faisant l'objet d'un appel à cotisation pour chaque association en 2012. Chaque structure dispose désormais d'un compte personnalisé permettant de suivre les impressions et copies de chacun.
- L'accès Internet, stabilisé en 2012, une fois la phase d'installation passée. Une seule coupure conséquente a été enregistrée sur la 2ème partie de l'année.
- Des vidéos projecteurs : deux des associations du collectif (Terre de liens et Framasoft) ont tout au long de l'année 2012 mutualisé, dans la limite de leur disponibilité, deux vidéos projecteurs avec l'ensemble des résidents.

Les chantiers 2012

En 2012, plusieurs journées chantiers ont permis de modifier la configuration des locaux, et de les entretenir

Chantiers d'aménagement :

- Février 2012 : pose de la cloison entre le bureau Inattendus/Atelier des Friches et le bureau Mozaïk RH,
- Mars 2012 : démolition des anciens guichets du Trésor Public, création du nouveau hall d'entrée, premier travail sur la signalétique (suivi en Janvier 2013 d'un nouveau chantier signalétique).

Chantiers d'entretien :

- Juin 2012 : nettoyage et débarras,
- Septembre 2012 : grand rangement de rentrée, débarras d'encombrants.

Le détail des actions engagés par la commission TEST est en annexe.

Gestion des ressources humaines

Non reconduction du poste CAE

Les contraintes budgétaires ont amené le CA à prendre la décision en novembre de ne pas renouveler le poste de coordination pour le début de l'année 2013.

Du 1er janvier 2012 au 31 décembre 2012, Élise Cagne a assumé et assuré la fonction de coordination du projet. Elle a notamment joué un rôle important dans la coordination du Maza'Grand Événement et la mise en place d'un ensemble d'outils de gestion et d'administration nécessaires au projet. Élise Cagne, dès la fin de son contrat a pris un poste de chargée de médiation culturelle à la MJC Jean Macé.

Valorisation du bénévolat

Le projet repose sur une implication conséquente d'un ensemble de bénévoles : que cela soit sur des actions ponctuelles, des chantiers de fond, des animations ouvertes, la participation aux réseaux, les mobilisations sont protéiformes et nombreuses.

Cf budget.

Stage Emmanuelle Berne

Au printemps 2012, une stagiaire a rejoint le projet et mené à la fois un travail d'appui au quotidien tout en menant un travail de recherche. (***cf partie « mutualisation » des axes de développement du projet***)

Conclusion

Pluralité des modes d'actions, multiplicité des implications, itérations fortes, l'année 2012 a posé un cap mobilisateur : l'équilibre financier du modèle de mutualisation comme soutien indispensable aux axes de coopération et d'animation. Ce cap posé, il reste aux membres du collectif à tracer le chemin pour y arriver, de la façon la plus foisonnante et ouverte possible, au service de l'ambition initialement partagée.



Logos de quelques unes des structures résidentes et usagères au 31 décembre 2012

Annexes

Annexe 1 : Liste au 31 décembre résidents + liste usagers + nombre de sympathisants

Annexe 2 : Nouveaux statuts

Annexe 3 : Éléments financiers

**Annexe 4 : détail des actions engagés par la commission
TEST**

Annexe 1 : Liste au 1er novembre 2012 des membres LM



Liste des membres de Locaux Motiv'



Les résidents

L'Atelier Platane Mobile

Production de documentaires

L'Atelier Platane Mobile constitue depuis 2008 une collection documentaire sur l'activité humaine et les paysages du Rhône et de sa vallée. Cette production est diffusée sous la forme d'un magazine vidéo « Le Milieu du Rhône », publié au rythme de 3 numéros par an, ainsi que sous la forme de projections publiques organisées dans les communes riveraines du Rhône. Une découverte du territoire par les hommes qui l'habitent et les activités qu'ils exercent, en puisant à une source de savoirs intarissable, celle de la parole des hommes sur leur expérience.

Plus d'informations sur www.platanemobile.eu

Le Court circuit

Bar restaurant coopératif

Lancé à l'automne 2010, le Court Circuit est un bistrot de quartier, au cœur de la Guillotière, qui propose des produits locaux, bio et fermiers, sans pour autant faire grimper l'addition. Lieu de rencontre et de support technique pour les manifestations du quartier, le Court Circuit propose aussi une programmation régulière d'exposition, de concerts et autres shows culturels d'artistes lyonnais. Ce bar fait preuve d'une organisation collective et prends la forme d'une coopérative.

Plus d'informations sur : www.le-court-circuit.fr

Emma Lidbury

Graphisme et illustratrice didactique

Emma Lidbury a choisi de se spécialiser dans la communication visuelle et la transmission par l'image. Elle conçoit et réalise des outils pédagogiques (didactique visuelle, signalétique, etc.), ainsi que des identités visuelles pour les entreprises, les associations et les collectivités (affiches, plaquettes, sites Internet), en privilégiant une approche d'éducation à l'environnement.

Plus d'informations sur www.emmalidbury.fr

Framasoft

Réseau de sites web collaboratifs autour du logiciel libre

Issu du monde éducatif, Framasoft est un réseau de sites web collaboratifs à géométrie variable dont le dénominateur commun est le logiciel libre et son état d'esprit. Il vise à diffuser la culture libre et à la faire connaître auprès du plus large public.

Plus d'informations sur www.framasoft.net

GESRA

Groupeement d'épicerie solidaires

Le GESRA est le groupement des épicerie solidaires région Rhône-Alpes. Le GESRA a pour objet social de promouvoir, mettre en réseau, soutenir, accompagner ou conduire toutes actions concourant à la gestion et au développement des épicerie sociales et/ou solidaires de la Région Rhône-Alpes.

Plus d'informations sur www.gesra.org

Habicoop

Accompagnement de coopératives d'habitants

L'association Habicoop a été créée en décembre 2005 pour promouvoir l'alternative de l'habitat coopératif aux côtés des solutions publiques et privées de logement. Elle a pour objectifs d'aider à la création et au développement de projets immobiliers collectifs respectueux de l'environnement et de permettre l'existence d'un réseau de coopératives d'habitants.

Plus d'informations sur www.habicoop.fr

Institut Saint Vincent de Paul

Accompagnement d'adolescents déficients

Par un accompagnement spécialisé de jeunes adolescents déficients accueillis au sein de l'établissement, l'Institut St Vincent de Paul se donne pour mission de promouvoir l'autonomie et la protection des personnes, la cohésion sociale, l'exercice de la citoyenneté, à prévenir les exclusions et à en corriger les effets. Cet accompagnement perdure jusqu'à ce que chaque jeune ait trouvé une solution, sa solution, et que celle-ci soit effective. Les jeunes effectuent un parcours de plusieurs années où ils peuvent consolider leurs acquisitions, s'enrichir culturellement, acquérir les bases du travail et apprendre à évoluer dans notre société.

Jonathan LANDAIS

sociologie / co-design de services

Faire travailler la tête avec les mains, c'est un leitmotiv qui fait courir Jonathan depuis quelques années. Partenaire de collectivités locales et structures privées, il affectionne les néologismes nébuleux néanmoins évocateurs: prototypage de projets, co-design, innovation collective, médiation numérique...

De formation en sciences humaines avec un coup de cœur pour la technique du spectacle, il mène une activité à la croisée de la sociologie de terrain et du co-design de services avec des citoyens et des professionnels.

Plus d'informations sur www.42mains.blogspot.fr

La fabrique à liens

Médiation et formation autour du numérique social

La fabrique à liens travaille pour permettre que le potentiel d'expression, de participation, de co-construction offert par les outils numériques puisse se déployer, au profit des acteurs de transformations sociales. Acteur du « numérique social », la fabrique à liens propose formations, animations de groupes de travail et réseaux et accompagnement de projets pour contribuer à « outiller » les usages numériques des acteurs de la solidarité.

Plus d'informations sur <http://lafabriquealiens.org>

Les Compostiers

Formation sur le compostage collectif urbain

L'association Les Compostiers vise à démocratiser le compostage collectif urbain et à favoriser une démarche écotoyenne sur l'ensemble de l'agglomération lyonnaise. L'association propose des formations et des ateliers à destination des habitants, des collectivités et des associations. Elle souhaite développer des animations à destination des scolaires, des centres sociaux, MJC...

Plus d'informations sur www.lescompostiers.org

Les Inattendus

Pratique et diffusion d'un cinéma (très) indépendant

Les Inattendus sont une association «pour la pratique et la diffusion d'un cinéma (très) indépendant». Elle est implantée à la Guillotière à Lyon. Depuis 1995, elle propose des ateliers de création, d'espaces d'expérimentation cinématographique ou d'initiation audiovisuelle pour tout type de public. D'autre part, elle organise un festival biennal consacré aux films hors normes, des projections régulières de documentaires, de cinéma et vidéo expérimentale, des projections s'inscrivant dans la programmation des événements populaires de la Ville de Lyon et des réseaux de partenaires socio-culturels.

Elle s'adresse à un public mixte en partenariat avec des institutions ou associations culturelles, des écoles primaires et des collèges

Plus d'informations sur www.inattendus.com

L'Atelier des Fiches

Création de projets artistiques et paysagers

L'Atelier des Fiches investit des délaisés urbains avec des projets artistiques et paysagers. En lien avec les territoires sur lesquels l'association s'implique, les installations proposent un nouveau regard sur la présence de la nature en ville.

Plus d'informations sur www.latelierdesfiches.fr

MABO

Architecte Paysagiste

L'agence MABO (EURL) est une agence réceptrice de paysage. Sa vision de géographe et de paysagiste lui permet d'appréhender les différentes échelles du territoire avec un regard sensible et une approche respectueuse des lieux. L'Architecte Paysagiste est à la fois un analyste, un concepteur et un aménageur de l'espace.

Macadam Journal

Le magazine coup de pouce distribué par des « vendeurs de rue »

Distribué par des « vendeurs de rue » dans une vingtaine de villes en France, dont Paris, Rennes, Brest et Lyon, Macadam Journal a entamé un nouveau cycle en lançant en 2007 une formule magazine autour de thématiques liées aux solidarités et aux initiatives. Une quarantaine de journalistes issus de divers supports de presse y prête bénévolement leur plume.

Plus d'informations sur www.macadamjournal.com

Mobiped

Conseil en mobilité durable

Mobiped est un cabinet conseil indépendant en mobilité durable, spécialiste international sur :

- Les vélos publics, dits vélos en libre-service
- Les plans d'accès et informations pratiques (Accès à Locaux Motiv')
- L'audit de politiques cyclables
- L'audit de politiques d'accessibilité pour les personnes à mobilité réduite.

Mobiped a travaillé pour des clients de 8 nationalités et de profils variés.

Plus d'informations sur www.mobiped.com

Mozaïk RH

Cabinet en ressources humaines pour la diversité et l'égalité des chances

Mozaïk RH est un cabinet de recrutement et de conseils en ressources humaines, à but non lucratif, spécialisé dans la promotion de la diversité et de l'égalité des chances. Son action vise à favoriser l'insertion professionnelle des jeunes diplômés issus des quartiers populaires et permettre aux entreprises à la recherche de nouvelles compétences d'ouvrir leurs recrutements à ces jeunes talents de la diversité.

Plus d'informations sur www.mozaikrh.com

Terre de liens

Accompagnement de projets d'agriculture biologique, biodynamique ou paysanne

Terre de liens a été créée en 2003 pour favoriser l'accès collectif et solidaire au foncier agricole et rural. Sa charte lui fixe pour objectifs de favoriser l'installation de paysans en agriculture biologique, biodynamique ou paysanne, de mobiliser les citoyens en faveur du maintien d'une agriculture écologique, de proximité, de créer de nouvelles solidarités entre urbains et ruraux et entre générations, et d'inventer de nouvelles manières d'acquiescer et de gérer la terre en commun.

Plus d'informations sur le www.terredeliens.org

Quantis

Conseil en analyse du cycle de vie

Quantis est l'un des spécialistes mondial de l'analyse du cycle de vie et accompagne les organisations pour réduire leurs impacts environnementaux. Quantis est implanté aux USA, au Canada, en Suisse et en France (Paris et Lyon).

Plus d'informations sur www.quantis-intl.com



Les usagers

L'Arbralégumes

Association de distribution de paniers de légumes et fruits

Née en 2008, l'Arbralégumes est un circuit court de distribution qui relie directement agriculteurs et citoyens, sans intermédiaire. L'association soutient une production locale respectueuse de l'Homme et de l'Environnement. Elle est composée d'adhérents-consommateurs qui s'engagent à acheter des paniers aux adhérents-producteurs sur une durée de six mois.

Plus d'informations sur www.arbralégumes.net

Brin d'Guill

Création et animation de jardins partagés

Association ouvrant sur l'îlot Mazargan au cœur de la Guillotière. Cette association a pour but la création et l'animation de parcelles de jardins partagés, de jardins nomades et de petits espaces cultivés collectivement. Elle propose des ateliers de formation pour tous. Une cinquantaine de bénévoles adhèrent à l'association. Plus d'informations sur www.brindguill.org

Cie sisMa

Compagnie de création de spectacle vivant

La Cie sisMa assemble des artistes issus de disciplines différentes autour de projets de spectacle vivant explorant nos diverses façons d'être au monde actuel. Des langages personnels et inédits, fabriqués de toutes pièces, à partir de musique, danse, théâtre, objets. Des séismes d'images, de son, de paroles et d'idées, d'émois partagés pour bouger les spectateurs. Des ateliers pour l'emmener plus loin.

Plus d'informations sur www.cie-sisma.fr

La Myrtille Sauvage

Compagnie à la croisée de la danse, du théâtre et du cirque

La Myrtille Sauvage est une compagnie de danse, théâtre et cirque qui centre sa démarche artistique sur le mouvement et

la nourrit de transmission via des ateliers, dans une optique sociale et citoyenne. La compagnie propose des spectacles, petites formes, des événements jeune public, et également des activités pédagogiques : stages pour professionnels, ateliers enfants ...

Plus d'informations sur www.lamyrtillesauvage.com

L'ARDEAR

Développement de l'emploi rural en Rhône-Alpes

L'Association Régionale de Développement de l'Emploi Agricole et Rural a été créée en 1985. Elle regroupe des agriculteurs et associations d'agriculteurs et a pour mission d'appuyer les initiatives en faveur de l'emploi agricole et rural en Rhône-Alpes, à travers des actions de sensibilisation, d'accompagnement et de formation à la création d'activités, pour des porteurs de projets, des cédants potentiels et des collectivités.

Plus d'informations sur <http://www.fadear.org>

Les Vers Solidaires

Développement de projets d'économie sociale et solidaires sur la Guillotière

L'association Les Vers Solidaires anime et porte des projets d'économie sociale et solidaires sur la Guillotière. Fondée en 2008, elle est à l'initiative de la création du Court Circuit, bar coopératif de consommations responsables, ouvert en novembre 2010. Cette association anime également le projet Locaux Motiv' depuis novembre 2009.

Plus d'informations sur www.vers-solidaires.fr

L'AFEV Lyon

Association de la Fondation Étudiante pour la Ville

Association de mobilisation d'étudiants bénévoles pour des actions de solidarité de proximité dans les quartiers populaires des zones urbaines. Ses actions se destinent en particulier aux jeunes scolarisés (de 5 à 16 ans) en difficultés scolaires ou sociales, aux adultes en situation d'illettrisme, aux enfants du voyage, aux enfants nouvellement arrivés en France ou des jeunes suivis par les missions locales. Elle rassemble environ 400 bénévoles sur l'agglomération lyonnaise et dispose de 5 salariés et d'une quinzaine de volontaires associatifs pour mener à bien son action.

Plus d'informations sur <http://lyon.afev.org>

Les Petits Débrouillards

Rhône-Alpes, antenne lyonnaise

Les Petits Débrouillards ont pour objectif de favoriser l'intérêt, la pratique et la connaissance des sciences et techniques pour des jeunes. L'association propose des animations régulières, ponctuelles, événementielles, tout au long de l'année et au cours des vacances scolaires, et des formations à l'animation scientifique. Elle dispose aussi d'une offre de location d'outils pédagogiques. L'ensemble de ses services se destine aux enfants de 6 à 12 ans, collégiens, lycéens et jeunes adultes sur la région Rhône-Alpes.

Plus d'informations sur www.les-petitsdebrouillards-ra.org

De l'Autre Côté de la Rue

Épicerie bio, locale et équitable

Ouvert depuis septembre 2006, ce magasin s'inscrit dans une dynamique de circuit court. Le but est de proposer une gamme complète de produits allant de fruits et légumes aux produits ménagers. Les fournisseurs sont en majorité des producteurs locaux ou plus éloignés et pour compléter la gamme une centrale d'achat bio ainsi que quelques coopératives de commerce équitable.

Plus d'informations sur www.delautrecoatedelarue.net

Oïkos

Écoconstruction

Pionnière en France en la matière, avec ses 20 ans d'existence, l'association Oïkos vise à informer, former et éduquer à la construction et au bâti écologique en Rhône-Alpes. Elle gère un organisme de formation avec des professionnels du bâtiment, un centre de documentation et dispense des conférences, des animations type ateliers, ainsi que des conseils techniques au quotidien.

Plus d'information sur www.oikos-ecoconstruction.com

Lyon Haïti Partenariats

Fédération de structures engagée pour Haïti

Cette association a pour objet de fédérer les acteurs lyonnais engagés aux côtés de partenaires haïtiens, tous secteurs confondus. Le but est ainsi de créer de nouveaux partenariats avec des associations ou entreprises haïtiennes portant des projets de développement économique, et d'aider à la coordination et la structuration des actions menées en Haïti et dans la région lyonnaise. Enfin, l'association accueille également des étudiants haïtiens sur Lyon et les aide dans leurs démarches d'insertion.

Plus d'informations sur <http://lyonhaitipartenariats.wordpress.com/>

Les Zurbamateurs

Danse, Batucada et Soupes

Des ateliers pro pour les amateurs tous les mercredis, des percussions brésiliennes et afro-cubaines orchestrées par Dominique Chère, de la danse afro-contemporaine et brésilienne chorégraphiée par Audrey Nion, des spectacles de rue, carnivals et festivals... Les Zurbamateurs proposent de multiples manifestations, dont également depuis 2011 : une « Faîtes de la Soupe », fête de quartier inspiré par le Festival International de la Soupe de Lille.

Plus d'informations sur <http://leszurbamateurs.musicblog.fr/>

Made in China

Opérateur de surprises culturelles dans l'espace public

Au travers d'actions spontanées et inopinées, le collectif tend à surprendre les passants, les habitants ou les curieux se trouvant au bon endroit, au bon moment. Leurs actions tendent à sensibiliser les piétons à leur environnement urbain par l'ajout d'éléments décalés et surprenants. L'association, basée à Lyon, vise au développement, à la promotion et à la mise en commun des moyens artistiques et culturels hors du commun.

Plus d'informations sur www.china-made.fr

L'Observatoire des Politiques

Culturelles Grenoble

Explorateurs de politiques culturelles

À la croisée de quatre mondes, celui de l'État, des pouvoirs locaux, des professionnels de l'art et de la culture et de la recherche, l'OPC joue un rôle de passerelle entre ces différents acteurs, depuis 1989. Les activités de l'OPC prennent la forme d'études et recherches appliquées, de séminaires et colloques, de concertations, de formations, de conseils et publications, de collecte et de diffusion de l'information.

Plus d'informations sur www.observatoire-culture.net

Lyon en Transition 7°

Mobilisation pour la transition économique et énergétique

Le mouvement de la transition vise à mobiliser tous les citoyens d'un territoire (village, commune, ville, quartier, etc.) à agir ensemble en réponse au pic pétrolier, au changement climatique, et à leurs conséquences profondes. Dans le 7^e, un groupe informel d'habitants s'est rassemblé pour relayer auprès des habitants du quartier cette mobilisation, au travers d'ateliers et diverses manifestations.

Plus d'informations sur <http://transition-lyon7.over-blog.com/>

Radio Mazagran

Webradio amateur par et pour les habitants de la Guillotière

Collectif informel, né du festival Maza'Grand Événement co-organisé par Locaux Motiv' dans le cadre de Tout Le Monde Dehors 2012. Webradio menée par une petite équipe d'amateurs qui souhaitent faire parler le quartier de la Guillotière, donner à entendre ses multiples voix et ses multiples histoires dans un moment d'évolutions de ce bout du 7^e arrondissement.

Plus d'informations sur www.radiomazagran.fr

L'Orchestre Symphonique

Collectif de cent musiciens d'excellence

Collectif de cent musiciens d'excellence, l'Orchestre Symphonique se donne pour objectif de « penser l'orchestre autrement », à travers un projet artistique unique, entre démocratisation de la musique symphonique et concerts de prestige. Ses modes de fonctionnement et de diffusion novateurs et audacieux lui permettent de porter et partager une haute ambition artistique fondée sur

une sonorité riche, vivante, sensible, hors du champ commun des orchestres traditionnels, et réinventer de nouveaux rapports aux œuvres et aux publics.

Plus d'informations sur <http://lorchestresymphonique.wordpress.com>

Au Pluriel

Ateliers d'écriture pour tous

Cette association a pour objet de favoriser l'accès aux pratiques culturelles et le développement d'espaces de liberté et d'expression créatrice pour tous, au moyen notamment d'ateliers d'écriture, conviviaux et ludiques.

Société des Apaches

Productions audio-visuelles documentaires

La Société Des Apaches produit des films documentaires (société, politique, enquête, culture), en privilégiant le travail de jeunes auteurs et en se tournant vers de nouvelles formes de narration (web-documentaire, cross-média, etc...).



Les sympathisants

40 Sympathisants

DONT

3 habitants du 1^{er} arrondissement

2 habitants du 3^e arrondissement

1 habitants du 5^e arrondissement

34 habitants du 7^e arrondissement

Les

CHIFFRES de fs

Les adhérents 2012 :

 48 sympathisants

 19 structures usagers

 18 structures résidents

Annexe 2 : Nouveaux statuts

Annexe 3 : Éléments financiers

3.1 Narratif bilan financier

Bilan financier Locaux Motiv' Assemblée Générale Ordinaire 16 avril 2013

Compte de Résultat :

total charges (sans valorisation bénévolat) : 96 328 €
total produits (sans valorisation bénévolat) : 96 812 €
résultat positif : 484 €

CHARGES :

- rémunérations :

- Elise Cagne a été salariée du 1er janvier 2012 au 31 décembre 2012 dans le cadre d'un Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi (CAE). Sa rémunération nette sur l'année s'élève à 9 114 euros, pour un contrat de 24 heures hebdomadaires ; les charges salariales et patronales représentent un montant de 3 572 €, soit un total coût employeur de 13 014 €
- le montant de l'aide de l'Etat s'élève à 9 295 € (prise en charge à 70 %), soit un coût assumé par l'association de 3 719 € à l'année (charge mensuelle de 310 €).

- charges de structure :

80 749 €, hors salaire et hors Mazagrand'Événement (achats, services extérieurs, autres services extérieurs, taxe foncière).

A noter que le loyer a été négocié à la baisse, applicable dès le 1er novembre 2012.

- charges de projet : 2 565 € pour le Mazagrand'Événement

CONCLUSION SUR LES CHARGES :

2012 est le 1er exercice comptable entier de Locaux Motiv', ce qui ne permet pas encore de faire apparaître des comparaisons entre les exercices.

Les dettes dues au propriétaire au titre des facilités de trésorerie à l'entrée dans les locaux sont soldées au 31 décembre 2012.

Les charges locatives 2011 (nov-déc) et 2012 n'ont pas été réglées en 2012 : lors de la renégociation du montant du loyer, il a été validé le paiement des charges locatives 2011 en mars 2013, l'étalement des charges locatives 2012 sur l'année 2013 et le provisionnement des charges locatives 2013 tout au long de l'année 2013.

PRODUITS :

fonds propres - autofinancement : 66 576 €, soit 69 % du total des produits

- adhésions : 1 625 €
- cotisations espaces attirés : 59 595 €
- cotisations salles mutualisées : 2 806 €
- service photocopie : 2 550 €

subventions publiques : 8 % du total des produits

- Région Rhône-Alpes : SPPA = 7 500 €

La notification de la Région Rhône-Alpes s'élève à 15 000 € par an, pendant 3 ans. Cependant, en l'absence de salarié au 1er janvier 2013, condition nécessaire pour la pérennité de la subvention et en accord avec nos interlocuteurs, nous n'imputons que 7 500 € sur l'exercice 2012 (la subvention court jusqu'à juillet 2014, mais à défaut d'embauche, nous serons sommés de rembourser les 7 500 € déjà versés).

La Ville de Lyon n'a pas souhaité accompagner le projet Locaux Motiv' dans sa phase de structuration : la réponse officielle en novembre 2012 a engagé un profond questionnement sur l'avenir du modèle économique de LM, notamment pour la pérennisation du poste d'Elise Cagne et les perspectives de développement de l'axe « ouverture au quartier ».

Mécénat / Fondations : 10 % du total des produits

- Fondation Un Monde par tous : 10 000 €

Aide de l'Etat pour le poste salarié : 9 295 € soit 9,6 % du total des produits

Mazagrand'Événement : 2 611 €, soit 2,7 % du total des produits (participation aux frais + centralisation)

3.2 Compte de résultat

LOCAUX MOTIV

Le 16 avril 2013

BILAN au 31 décembre 2012

ACTIF	brut	amortissement	net	PASSIF	
Actif immobilisé				Fonds propres	
20 – Immobilisations incorporelles				10 – Fonds associatifs	
21 – Immobilisations corporelles				- sans droit de reprise	
- matériel de bureau et d'informatique				- avec droit de reprise	
- aménagements				11 Report à nouveau en + ou en -	-4 599
- constructions				12 – Résultat de l'exercice en + ou en -	484 €
- matériel et outillage				13 – Subventions d'investissements	
27 – Immobilisations financières			20 000		
- dépôts et cautionnements versés				SOUS-TOTAL 1	-4 115
SOUS-TOTAL 1			20 000		
Actif circulant				Provisions	
3 – Stock				15 Provisions pour risques et charges	
41 – Clients et comptes rattachés			4 707	Dettes	
- produits à recevoir				16 – Emprunts et dettes assimilées	
- créditeurs divers				- Auprès des établissements bancaires	
- subventions à recevoir				- Dettes fournisseurs et comptes rattachés	24 509
50 – Valeurs mobilières de placement				- Dépôts et cautionnements reçus	4 645
51 – Banques, établissements financiers			5 437	- Dettes sociales	656
53 – Caisse				- Dettes fiscales	4 449
Charges constatées d'avance				Produits constatés d'avance	
SOUS-TOTAL 2			10 144	SOUS-TOTAL 2	34 259
TOTAUX			30 144	TOTAUX	30 144

3.3 Prévisionnel 2013

Le 16 avril 2013

Budget prévisionnel LM 2013 Mutualisation du 10 bis

CHARGES DE FONCTIONNEMENT		2013	RECETTES DE FONCTIONNEMENT		2013
60- Achats		19 409	Auto financement		83 128
Fioul		8 118	Adhésions		1 625
Elec		1 340	Cotisations mensuelles		72 460
Fournitures d'entretien et de petit équipement		2 277	Cotisations salles mutualisées		6 172
Divers matériels à rajouter		1 000	Photocopies		2 871
porte entrée		1 674			
grande salle (matériaux)		2 000			
sol rdc		3 000			
61 - Services extérieurs		58 525	Subventions de fonctionnement		5 000
Locations immobilières		51 600	Ville de Lyon		
Charges locatives		2 380	Grand Lyon		
Entretien et réparation		882	Région Rhône-Alpes (SPPA)		
Assurance		538	enveloppe parlementaire Touraine		5 000
Télécom		3 125			
62 - Autres services extérieurs		5 923	Financements privés		0
Rémunérations intermédiaires et honoraires (comptable)		3 000	Fondation Un Monde par tous		
Publicité, publication, réceptions		300	Fondation de France		
Ménage		2 400	Autres Fondations		
Frais postaux		80			
Services bancaires, autres		142			
			Transfert de charges		0
63 - Impôts et taxes		4 449	Produits exceptionnels		1 000
Autres impôts et taxes		4 449	divers soutiens		1 000
64 - Charges de personnel		0			
Salaires nets administratifs					
Charges sociales					
66 - Charges financières		0			
Agios- autorisation de découvert					
DIVERS Imprévus		0			
impondérables		0			
TOTAL DES CHARGES		88 306 €	TOTAL DES RECETTES		89 128 €
Résultat comptable de l'exercice		822 €			

Annexe 4 : détail des actions engagés par la commission TEST

Les chantiers 2012

Le carrelage du RDC

Suite à la démolition des guichets (blindés), le carrelage s'est épris de liberté, et s'est mis à flotter, bouger, pour finalement céder. Conséquence : un trou béant en plein passage entre la porte d'entrée et l'escalier du 1er étage. C'est laid, et c'est potentiellement dangereux.

Une solution provisoire a pu être trouvée grâce aux plaques de blindage des anciens guichets. Ça n'en demeure pas moins laid, et le gain en terme de sécurité est assez léger. Des devis ont été demandés à des artisans. Pour une solution a minima, c'est-à-dire changer exclusivement le carrelage soulevé, il en coûterait 3.500€. Pour la solution complète, réfection de tout le carrelage du RDC, il en coûterait 15.000€.

A noter que la MAIF refuse de prendre en charge ces travaux, puisque les dégâts ne résultent pas d'un sinistre.

La réfection du sol du RDC est à envisager de façon globale avec le réaménagement de la grande salle de réunion.

La porte d'entrée

L'automatisme de la porte d'entrée est défaillant. La sécurité des locaux est en jeu, la porte n'étant plus systématiquement fermée.

Des devis ont été demandés pour une solution répondant aux besoins de Locaux Motiv' : système de ventouse électromagnétique pour une fermeture instantanée, compatibilité aux normes d'évacuation incendie, contrôle d'accès badgé, possibilité de programmer des codes d'accès pour des besoins spécifiques (par exemple un code valable seulement aux horaires d'une réunion prévue pour une structure usagère). Si les solutions sont techniquement séduisantes, leur coût est prohibitif (4.500€). Il faudra se contenter d'un système basique, avec fermeture mécanique (comme pour une porte d'immeuble).

Toilettes de l'étage

Les toilettes du 1er étage sont condamnées quasiment depuis le début de l'année 2012. Au départ bouchées de façon conséquente ; aujourd'hui suspectées de fuite (traces de tâches d'humidité au plafond du bureau d'Habicoop + dans les toilettes du RDC).

Le problème a été signalé à la MAIF, la procédure suit son cours.

La gestion des fluides (EDF, gaz, fioul et autres..)

Fioul

L'approvisionnement en fioul a connu certaines turbulences, en raison de l'absence de jauge. Sans vision claire des stocks, il est arrivé fréquemment qu'on se retrouve devant le fait accompli : plus de fuel, donc plus de chauffage, donc locaux un peu hostiles par grand froid.

La solution d'une jauge électronique à distance (un flotteur dans la cuve) avait été envisagée, elle nous a été déconseillée par un livreur de fioul. Celui-ci nous a recommandé nous méthode plus classique : une perche pour aller jauger la cuve nous-mêmes, depuis la bouche dans la cour. Il faut encore optimiser cette perche (suffisamment longue, sécurisée pour éviter tout risque de la faire tomber dans le tuyau de la cuve)

Les tutoriels concernant la mise en route de la chaudière et la livraison du fioul ont été mis à jour.

EDF

Des coupures de courant à répétition ont eu lieu pendant l'hiver 2012-2013. Le contrat de 12 kW du RDC et de l'aile « direction » (avec les portes en cuir) semble trop juste. En même temps, ce contrat serait largement suffisant pour un usage exclusivement bureautique. Or plusieurs bureaux sont équipés de bouilloires électriques et de radiateurs électriques de compléments : doit-on tolérer ces usages en journée et/ou augmenter la puissance de l'abonnement EDF, question à trancher en 2013.

Il y a également un problème avec l'éclairage du hall d'accueil, qui fait disjoncter le système. Besoin ici des compétences de l'ISVP.

Un onduleur doit être acheté pour protéger la baie de brassage.

Gaz

En l'absence de courant dans la prise terre de la cuisine, la cuisinière fonctionne au gaz, et ce en contradiction avec le bail (et certainement aussi le règlement de copropriété). Il faudra là aussi faire appel aux compétences de l'ISVP pour régler le problème.

Internet / informatique

Après le « feuilleton avec OVH » pour l'ouverture de la ligne, il semble qu'il n'y ait pas eu de problème avec internet en 2012 en dehors d'un oubli de paiement courant août. Le débit est suffisant à tous les usages des occupants. Heureusement parmi les résidents des personnes sont aptes à traiter les éventuels problèmes du réseau interne à LM.

Il faut cependant anticiper le manque à venir de prises Ethernet disponibles. Quatre solutions complémentaires : 1) optimiser l'usage actuel, 2) ajouter un routeur à la baie de brassage, 3) inciter les structures très consommatrices en prises d'investir dans un petit

switch, ou 4) bien proposer un accès wifi sur la grande salle de réunion et l'accueil (afin de libérer des prises actuellement occupées).

Se pose également la question d'un serveur en réseau, à la fois pour les besoins propres de LM, mais aussi comme service supplémentaire proposé aux résidents.

· Imprimante :

Une imprimante en réseau a été mise en service en 2012. C'est un don d'Amorce. Nous découvrirons à la fin de l'année qu'en réalité cette imprimante appartient à Konica, et qu'elle était en contrat de maintenance chez Amorce. Une lettre est envoyée à Amorce pour nous dégager de toute responsabilité dans cette affaire. Amorce nous dit avoir précisé à Konica que cette imprimante allait être cédée à une association, sans contrat de maintenance.

La grille tarifaire a été adoptée à la fin de l'année, les relevés sont trimestriels.

Ménage

En l'absence de possibilités financières de faire appel à un prestataire, le ménage a été géré en interne pendant toute l'année 2012. Cela a été une question épineuse, tant sur la conception des plannings que sur le respect de ces plannings. Le bilan de cette année est que Locaux Motiv' a pu fonctionner ainsi jusqu'à maintenant, mais que cette solution est aujourd'hui caduque : trop de passagers clandestins, grande complexité pour établir les plannings, et au final, des locaux qui se dégradent car insuffisamment entretenus.

En 2013 une solution de prestation devra être trouvée.

Sécurité

Peu à peu Locaux Motiv' tâche de se rapprocher des normes relatives à l'accueil de public au 10 bis. Les normes concernant la catégorie dont relève LM (ERP de catégorie 5) sont relativement peu contraignantes, et le Trésor Public a laissé en place une partie de l'infrastructure (principalement le réseau électrique secondaire, avec les blocs lumineux de sortie de secours).

Afin de nous rapprocher des normes minimales, des extincteurs ont été récupérés (même s'ils sont officiellement périmés), une signalisation d'évacuation a été mise en place.

Restera à dresser un plan d'évacuation aux normes, tester les alarmes incendie et souscrire un contrat d'entretien pour les extincteurs.