

Dispositif « Nouveau Départ » en partenariat avec JeunESS d'Or

Bilan au 30 Juin 2016



Crédit photos : Jean-Jacques
Bernard

Nouveau départ

Accompagnement par un référent unique sur le principe du « coaching », intégrant des séances de travail collectives et individuelles dans les domaines de l'emploi et de l'accompagnement social.

Le public concerné

Jeunes de 16 à 25 ans issus des quartiers ZSP Duchère, Mermoz et Gerland.

Le repérage et l'intégration des jeunes dans ce dispositif sont faits en concertation avec l'ensemble des partenaires des Coordinations 16/25.

JeunESS d'Or

En partenariat avec les associations Les Cités d'Or et Locaux Motiv' dans le cadre de l'accompagnement innovant JeunESS d'or.

JeunESS d'Or

Dispositif d'accompagnement - empowerment :
acquisition de compétences humaines fondamentales
complétée de rencontres et de mises en situation pratique
avec des professionnels de l'ESS

Les Cités d'or

Projet civique porté par une "école buissonnière" dont la vocation est de diffuser dans la société, notamment auprès des jeunes qui décrochent de l'école et de la société, quelques "compétences humaines fondamentales" dont chacun a besoin pour être pleinement acteur de sa vie et pleinement acteur de la société. Les Cités d'Or sont nées en 2007 et ont été reconnues d'intérêt général en 2013.

Locaux Motiv'

Espace de travail partagé et lieu d'expérimentations sociales.

Ce projet s'inscrit dans la dynamique citoyenne de ce tiers-lieu ancré dans le quartier de la Guillotière.
Les nombreux adhérents de cette association sont engagés dans les champs de l'économie sociale et solidaire et de l'éducation populaire.

JeunESS d'or, un dispositif en expérimentation

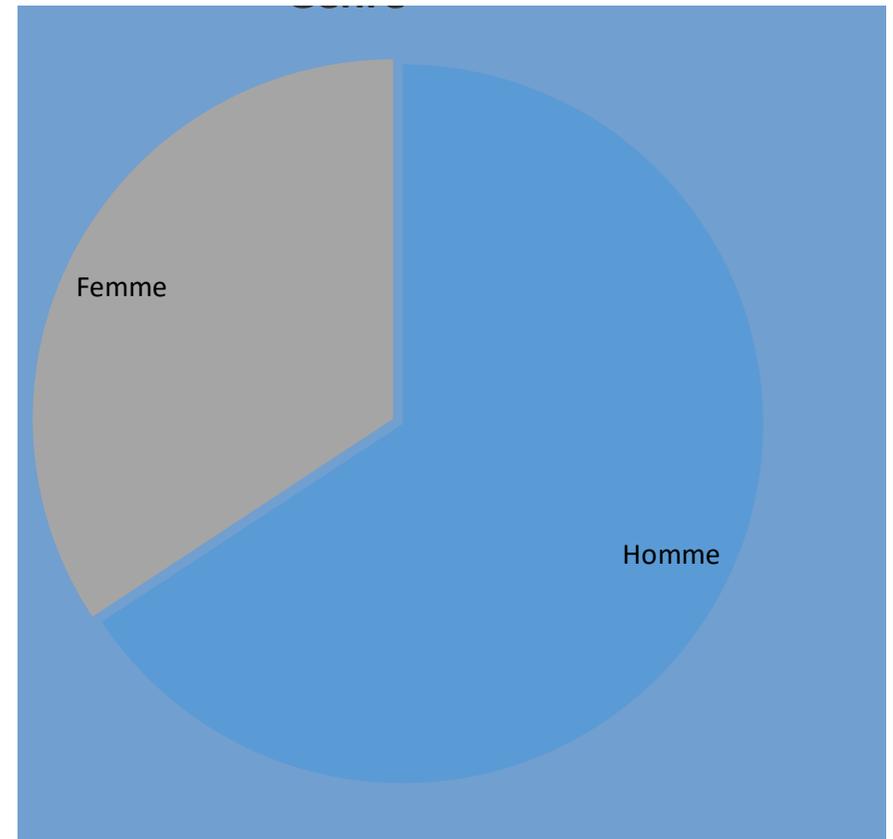
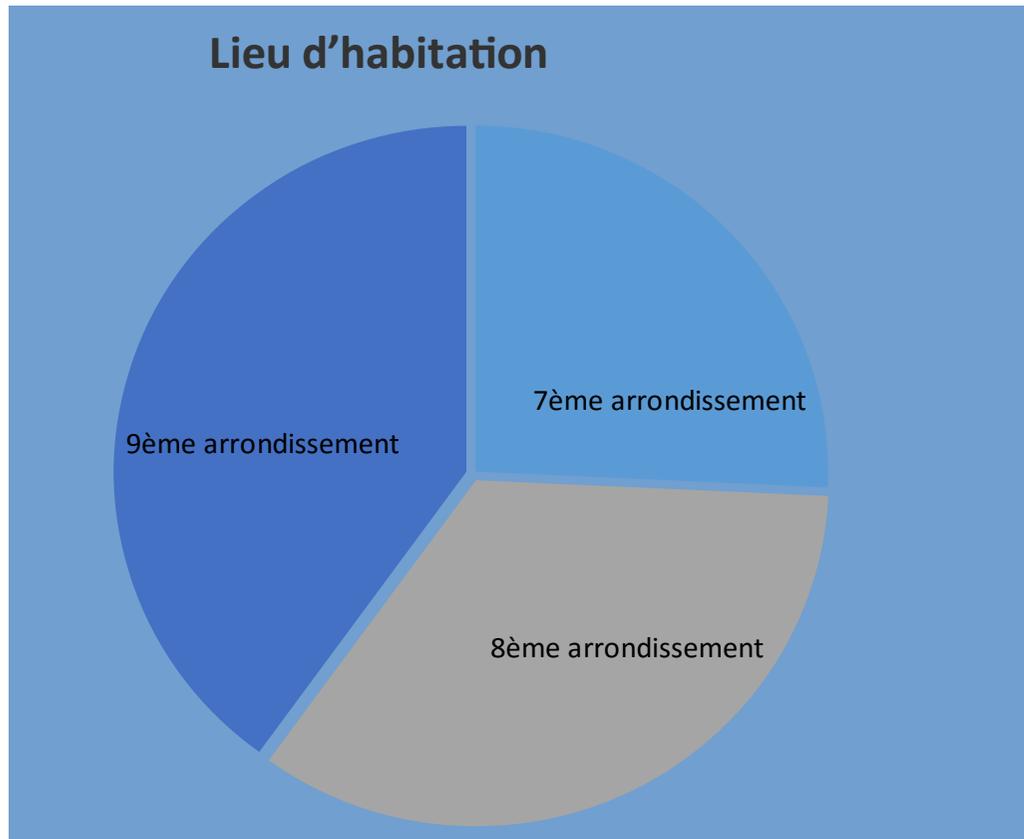
L'accompagnement par **Les Cités d'or** s'articule autour de l'acquisition de 5 compétences fondamentales :
Convaincre sans manipuler - Trouver l'info, échapper à l'intox - Prendre confiance en soi et conscience de soi -
Enrichir et entretenir son environnement humain - Comprendre le fonctionnement du monde contemporain.

Locaux Motiv' propose aux jeunes de mettre en pratique ces compétences à travers des temps d'échanges et de rencontres avec des professionnels : Création d'une vidéo avec Service Compris - Questionner son identité numérique avec le CRIJ Rhône-Alpes - Ateliers créatifs avec Exit – Ateliers de réparation de vélo avec l'Atelier du Chat Perché – Ateliers de jardinage urbain avec Brin d'Guill – Ateliers sur la mobilité avec Mobiped – Sensibilisation aux stéréotypes garçons/filles avec l'Institut Egaligone.

La rencontre entre ces associations et la Mission Locale a permis de mener cette expérimentation, avec des retours positifs des jeunes quant à la diversité des propositions.

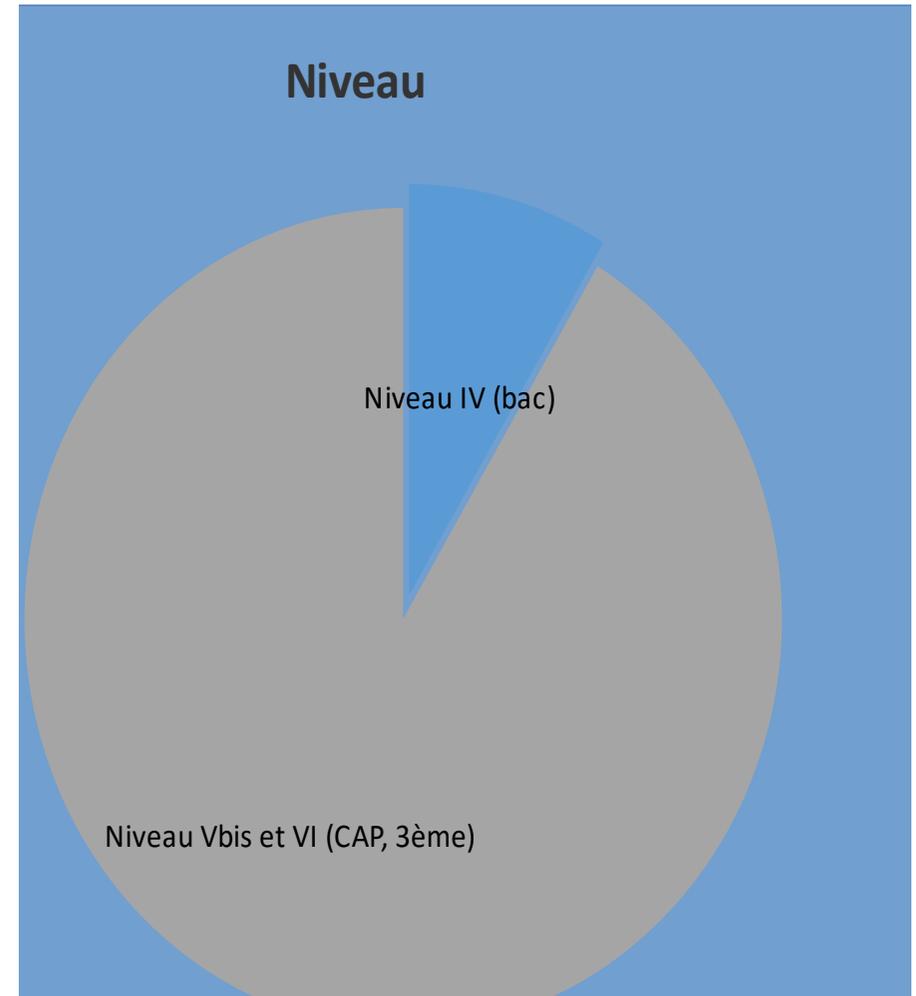
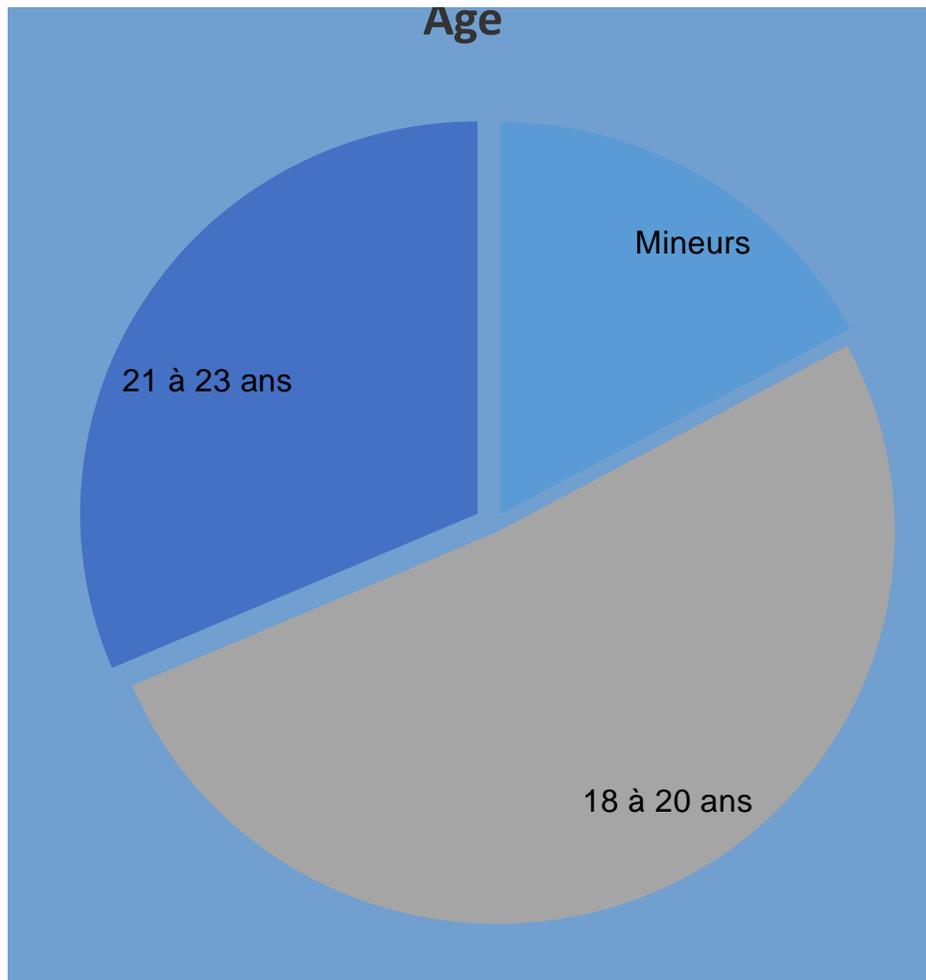
Bilan des trois promotions

35 jeunes

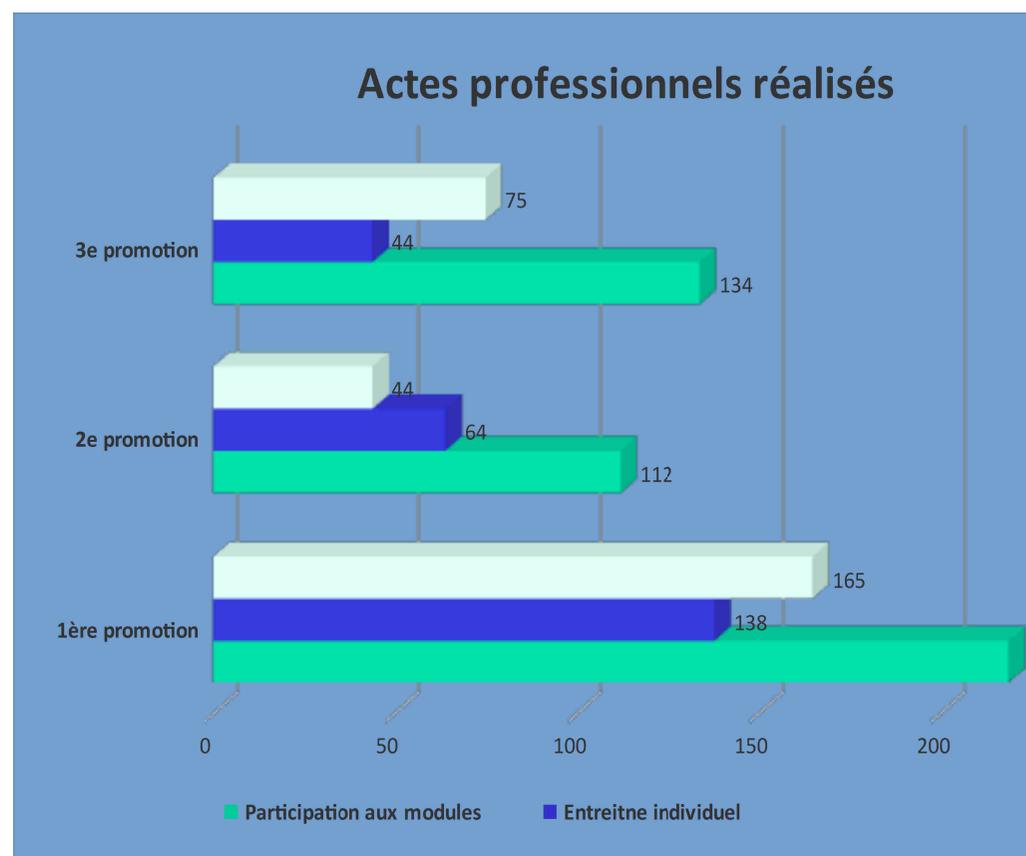
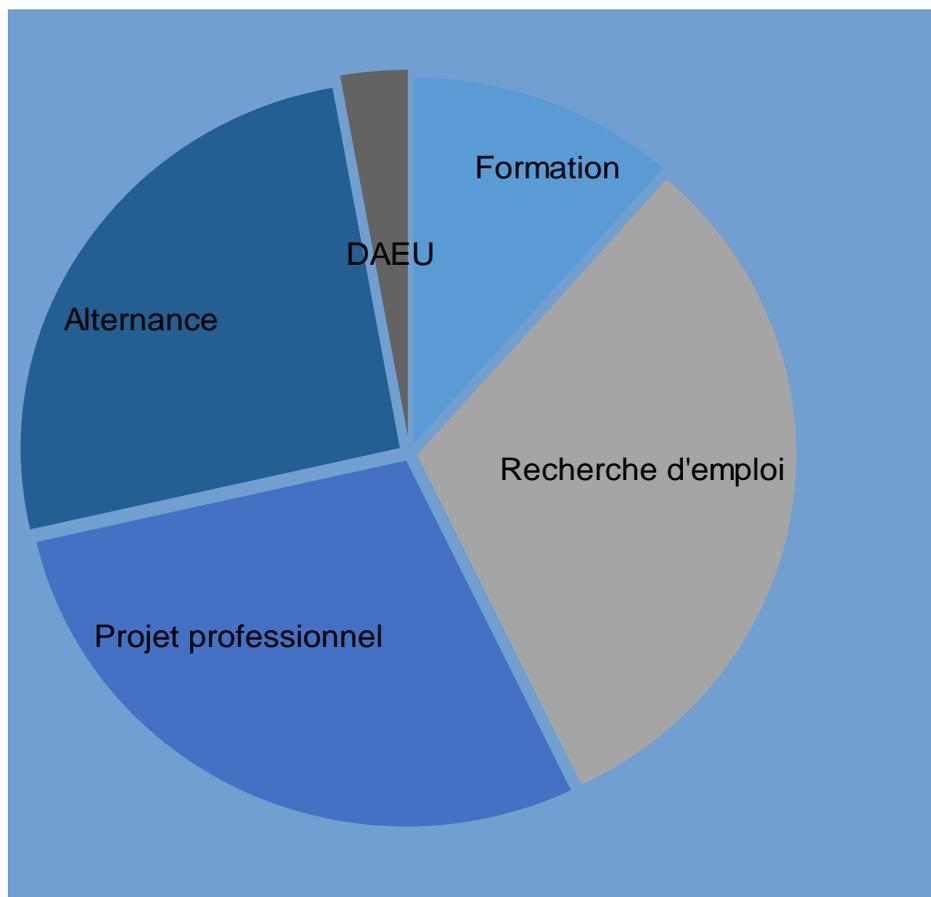


- 1 jeune issu de la liste ZSP Mermoz
- 1 jeune issu de la liste ZSP Duchère
- 1 jeune issu des listes décrocheurs
- 3 jeunes en proximité de territoire QPV
- 2 jeunes sous main de justice,
- 1 jeune présentant de très lourdes problématiques sociales

Bilan des trois promotions

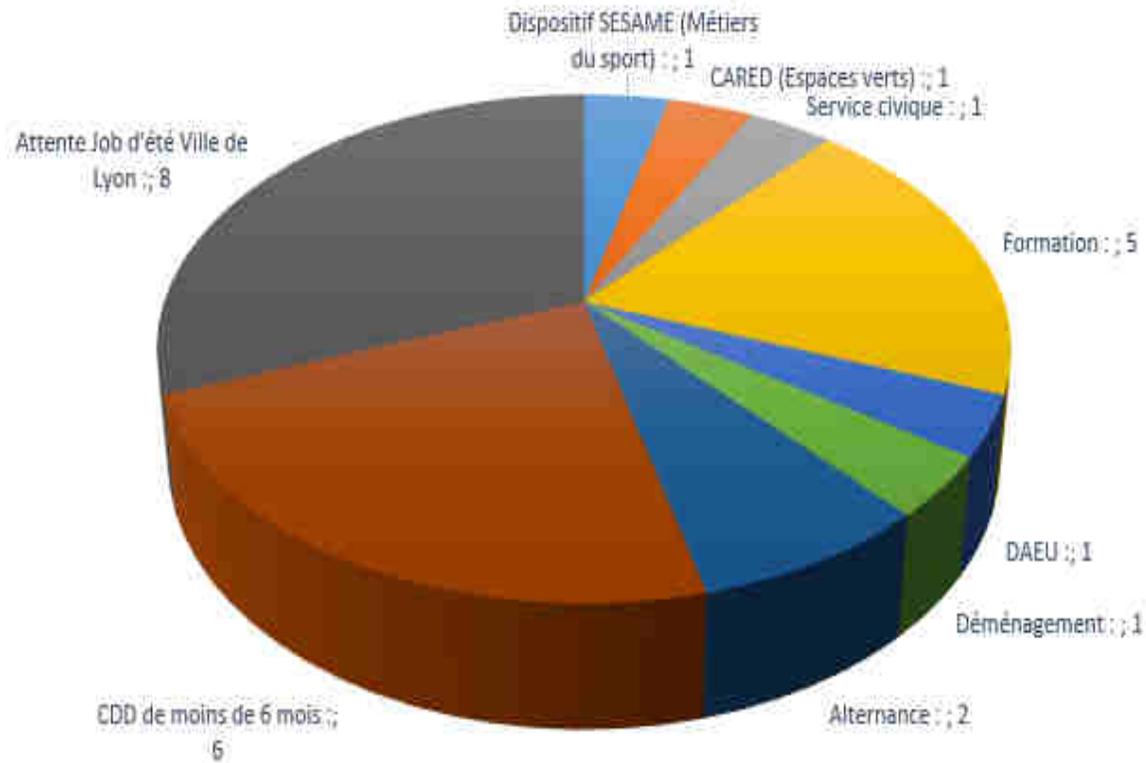


Réalisation des Trois promotions



Bilan des Trois promotions

Situation des jeunes au 30 juin 2016



- Dispositif SESAME (Métiers du sport) : ■ CARED (Espaces verts) : ■ Service civique :
- Formation : ■ DAEU : ■ Déménagement :
- Alternance : ■ CDD de moins de 6 mois : ■ Attente Job d'été Ville de Lyon :

Le dispositif vu par les jeunes

Le projet est bien perçu par les jeunes

CE QU'ILS EN DISENT

- Occuper nos journées, sortir de notre environnement, se lever le matin
- Rencontrer d'autres jeunes, des adultes, être en groupe
- Reprendre un rythme après une période d'inactivité
- Avoir davantage confiance en soi
- Rédiger de beaux CV et lettres de motivation, se préparer aux entretiens d'embauche
- Avoir appris des choses sur le plan professionnel et personnel
- Plus facile de se projeter et de faire des démarches

LEURS SUGGESTIONS

S

- Proposer des modules autour d'autres thèmes (logement,...)
- Projet sur plus de 2 mois

Le dispositif vu par la mission locale et les partenaires

Les partenaires mobilisés

Partenaires de terrain	Intervenants
<ul style="list-style-type: none">• Les équipes de préventions spécialisées (Métropole, SLEA, ADSEA),• MJC,• Centres sociaux,• PJJ,• Sport dans la Ville...	<ul style="list-style-type: none">• Verneil Formation (ateliers recherche d'emploi)• Régine Moissonnier (image de soi),• CLLAJ (prestation logement)• CPAM / Mutuelle (prestation santé),• Cités d'or (JeunESS d'Or)• Locaux Motiv' (JeunESS d'Or)

Le dispositif vu par la mission locale et les partenaires

Points forts (pour les jeunes qui se sont investis)

- Dynamique de groupe
- Respect du contrat d'engagement, du planning
- Présence régulière aux différents modules proposés
- Acquisition de la mobilité (déplacements au siège de la Mission Locale à Locaux Motiv' dans le 7^e arrdt, passage de la PSC1 à la Croix Rouge dans le 6^e arrdt)
- Comportement respectueux, sympathique et bon esprit
- Echanges positifs au sein du groupe, entraide, intérêt et préoccupation pour les autres
- Volonté de faire pour la plupart même s'ils n'y arrivent pas toujours
- Prise de conscience de la réalité du monde du travail (même si ça décourage certains)

Progression des jeunes :

- Un isolement moins prononcé, une plus grande aisance dans leurs craintes et leurs envies
- Remobilisation de leur potentiel en reprenant confiance en eux
- Se mettre en réelle démarche de recherches de stages, d'emploi

Le dispositif vu par la mission locale et les intervenants

Axes de progrès

- Quelques difficultés sur la ponctualité, sur la motivation
- Travailler la mobilité
- Difficultés à s'engager dans la recherche de stage, d'emploi de manière autonome
- Manque de persévérance et de capacité à se projeter malgré des missions précises à mettre en œuvre d'une semaine à l'autre
- Absentéisme régulier sauf pour la première promo
- Lacune remarquable en expression écrite
- Besoin pour une partie des jeunes d'initiation à l'informatique
- Maturité à acquérir
- Manque d'organisation à cause d'un temps d'inactivité, ils sont rapidement débordés

Le dispositif vu par la mission locale et les intervenants

Intérêt de l'action

Apporter dans différentes situations et avec un planning proche d'un emploi à temps partiel :

- des informations,

- des outils et une aide,

- de révéler tous les freins et atouts de chaque jeune en les voyant quasiment quotidiennement.

Exemple de planning des promotions

1 ^{er} Mois		Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
Semaine Du 04 au 08 Janvier 2016	Matin		Module Orientation Mission Locale Entretien individuel		Module Orientation Mission Locale Entretien individuel	Démarches Personnelles
	Après-Midi	Accueil Collectif Jeunes Mission Locale	Module Orientation Mission Locale Entretien Individuel	Module Orientation Mission Locale Entretien individuel	Module Orientation Mission Locale Entretien individuel	Démarches Personnelles
		Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
Semaine Du 11 au 15 Janvier 2016	Matin		Recherche Stage/Emploi Prépa Entretien Mission Locale 09h00/12h00	Permanence M Locale		Démarches Personnelles
	Après-Midi	Module Jeunes d'Or Locaux Motiv 14h00/16h30	Recherche Stage/Emploi Prépa Entretien Mission Locale 13h30/ 16h30	Permanence M Locale	Module Thème Droit et Devoir en Entreprise Mission Locale 14h00/16h00	Démarches Personnelles
		Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
Semaine Du 18 au 22 Janvier 2016	Matin		Recherche Stage/Emploi Prépa Entretien Mission Locale 09h00/12h00	Permanence M Locale		Module Jeunes d'Or Locaux Motiv 10h00/12h30
	Après-Midi	Module Jeunes d'Or Locaux Motiv 14h00/16h30	Recherche Stage/Emploi Prépa Entretien Mission Locale 13h30/ 16h30	Permanence M Locale	Module Thème CPAM / Mutuelle Mission Locale 14h00/16h00	Démarche Personnelles
		Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
Semaine Du 25 au 29 Janvier 2016	Matin		Recherche Stage/Emploi Prépa Entretien Mission Locale 09h00/12h00	Permanence M Locale		Module Jeunes d'Or Locaux Motiv 10h00/12h30
	Après-Midi	Module Jeunes d'Or Locaux Motiv 14h00/16h30	Recherche Stage/Emploi Prépa Entretien Mission Locale 13h30/ 16h30	Permanence M Locale	Collectif Bilan fin de mois Mission Locale 14h00/16h00	Démarche Personnelles

Témoignage de jeunes...



*"Nouveau départ m'a fait apprendre différentes choses sur le travail en France. Pour moi, c'était important car je venais d'Espagne et n'avait pas de connaissance des contrats, des entretiens d'embauche, ou faire un CV, une LM etc...
J'ai également pris connaissance de la vie quotidienne (CPAM, Mutuelle, Budget, Logement).*

*JeunESS d'Or m'a fait grandir, apprendre à écouter des opinions différentes des miennes, à exposer mes opinions, à me connaître d'une manière différente et à sortir de mon espace de confort.
J'ai appris à oublier ma timidité lors d'un débat en public.
J'ai aussi appris à me préoccuper des autres mais aussi de moi. Et bien sûr grâce à mon temps dans Cités d'Or j'ai beaucoup progressé en français etc..
Mais le plus important pour moi a été d'apprendre à croire un peu en moi".*

Fatima



*La mission locale et le dispositif « Nouveau Départ » m'ont énormément apporté, notamment dans la mise en œuvre de mon projet professionnel celui de devenir Animateur Sportif.
Mon conseiller m'a fait entièrement confiance, je suis d'ailleurs toujours en contact car l'accompagnement pour moi est important pour arriver à mon but.*

Concernant JeunESS d'or, ils nous ont fait de bons ateliers, divers et variés, nous permettant de forger « nos armes pour l'avenir ».

Martial